



FUNDAÇÃO DO ABC
ORGANIZAÇÃO SOCIAL DE SAÚDE

FUNDAÇÃO DO ABC - FUABC
Cargo de Analista de Sistemas Junior

Assinatura do candidato

NOTA _____

Preencher o gabarito sem rasura. Questões rasuradas serão anuladas

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
B	A	A	C	B	A	A	A	D	B	D	B	A	A	A	A	D	D	C	A	A	D	A	A	D
26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
D	A	D	A	C	D	C	A	D	C	D	C	B	D	C	C	D	D	B	D	A	D	B	A	D

Questões de Português
Prova de Português para o Cargo Analista de Sistemas Junior

Um exemplo para o trânsito

A solução para o caos nas ruas está no céu!

Basta uma rápida olhada para o alto a fim de perceber a sincronia no voo das tão criticadas andorinhas. Coesas, voam em bandos, porém, cada uma respeitando o espaço da outra, num balé coordenado sem interferência e sem acidentes. Ninguém vê pássaros amassados ou destruídos por choques com outros pássaros.

Interessante também observar que, quando uma andorinha se senta numa árvore muito cheia, a outra se afasta para dar espaço.

Andorinhas, ao contrário dos seres humanos, não são orgulhosas. Respeitam, ajeitam-se, resignam-se diante da necessidade do outro, no mais belo exemplo de humildade.

Os seres humanos, no entanto, querem porque querem seu espaço, porém, o que fazem para obtê-lo? O respeito ao direito do próximo em geral não existe, ainda mais no trânsito, onde todos esquecem a mais elementar lei da Física, a que dois corpos não podem ocupar o mesmo espaço ao mesmo tempo.

Basta olhar para o céu e ver que a cidade não é mais “eu” e sim é nossa. A cidade não tem mais espaço para egoísmos baratos, para politicagens.

A natureza tem tanto a ensinar e na maioria das vezes é esquecida, abandonada, mal-tratada ao extremo, como no caso das andorinhas, onde a saída mais fácil é a matança, o espanto de milhares de pássaros. No trânsito será preciso fazer a mesma coisa? Os responsáveis devem espantar ou educar?

Ora, a convivência pacífica e respeitosa é o caminho e, por mais utópica que possa parecer a ideia, somente quando a maioria esmagadora da sociedade atingir esse ápice de maturidade será possível sonhar com um trânsito melhor e com o respeito à natureza por completo.

Até lá o som das ruas será o das motosserras, foguetes, históricos e sirenes das ambulâncias e da polícia.

Disponível em: <http://www.jornaldoeste.com.br>

1. Após a leitura do texto, analise as afirmativas abaixo.

- O texto nos mostra o contraste que há entre o céu e a terra, ou seja, as andorinhas e o trânsito.
- As andorinhas voam em bandos, mas cada uma respeita o espaço da outra.
- Os seres humanos, ao contrário das andorinhas, esqueceram que dois corpos não podem ocupar o mesmo espaço ao mesmo tempo.
- Há necessidade dos seres humanos serem como as andorinhas: respeitar, ajeitar-se, resignar-se, ser humilde e não ser orgulhoso.
- A natureza que tanto tem a nos ensinar é esquecida, abandonada, mal-tratada.
- Teremos um trânsito melhor quando o ser humano tiver convivência pacífica e respeitosa como a das andorinhas.

Assinale a alternativa correta.

- A) Apenas três afirmativas estão corretas.
- B) Todas as afirmativas estão corretas
- C) Apenas quatro afirmativas estão corretas.
- D) Apenas cinco afirmativas estão corretas.

2. Assinale a alternativa cuja análise se apresenta de forma INCORRETA:

- A) Em: "...somente quando a maioria esmagadora da sociedade atingir esse ápice de maturidade será possível sonhar com um trânsito melhor e com o respeito à natureza por completo." A palavra destacada escreve-se com "c", como as palavras obcecado e obsessão.
- B) As palavras "porém" e "obtê-lo", retiradas do texto, são acentuadas pela mesma regra porque são palavras oxítonas terminadas por -em, -e.
- C) Em: "O respeito ao direito do próximo em geral não existe, ainda mais no trânsito,..." o verbo grifado concorda com 'respeito', por isso está no singular.
- D) Em: "Respeitam, ajeitam-se, resignam-se diante da necessidade do outro, no mais belo exemplo de humildade.", temos um período composto por orações coordenadas.

3. Assinale a alternativa incorreta quanto ao emprego dos pronomes nos períodos abaixo.

- A) Ninguém irá sem eu.
- B) Entre mim e ele não há problemas.
- C) Os compradores trouxeram o dinheiro consigo.
- D) Dispõe de mim, amigo, estou às suas ordens.

8. Leia as frases abaixo e analise a concordância nominal.

I - Bastantes pessoas vieram para a palestra sobre qualidade de vida.

II - Compre alimentos o menos caros possível.

III - Dirigiui-lhe os maiores elogios possíveis.

Estão corretos os itens:

A) I, II e III.

B) I e II, apenas.

C) I e III, apenas.

D) II e III, apenas.

9. Assinale a alternativa que apresenta regência verbal INCORRETA.

A) Eles se lembraram de tudo o que houve na infância.

B) Custou ao paciente entender o diagnóstico.

C) Assistimos à reunião esclarecedora.

D) Os jovens aspiram uma posição de destaque

10. Os espaços das frases abaixo devem ser preenchidos com as locuções adequadas a fim de que apresentem a coesão e coerência textuais.

I - _____ público o espetáculo agradecerá esta noite?

II - _____ posição o candidato pretende chegar?

III - _____ você pediu um presente?

IV - _____ o esportista mais gosta?

A alternativa que preenche corretamente os espaços é:

A) que – em que – quem – de que.

B) A que – a que – a quem – de que

C) a que – em que – para que – o que.

D) que – a que – para que – o que.

Questões específicas:

11. Configura segurado especial do Regime Geral da Previdência Social:

- A) o trabalhador autônomo.
- B) o trabalhador avulso.
- C) o membro de conselho de administração, na sociedade anônima.
- D) o arrendatário rural.

12. São segurados obrigatórios do Regime Geral de Previdência Social:

- A) o bolsista e o estagiário que prestam serviços a empresa.
- B) os trabalhadores temporários.
- C) os presidiários que não exercem atividade remunerada nem esteja vinculado a qualquer regime de previdência social.
- D) os brasileiros que acompanham cônjuges que prestam serviço no exterior.

13. Constituem contribuições sociais:

- A) as das associações desportivas que mantêm equipe de futebol profissional, incidentes sobre a receita bruta decorrente dos espetáculos desportivos de que participem, e de qualquer forma de patrocínio, licenciamento de uso de marcas e símbolos, publicidade, propaganda e transmissão de espetáculos desportivos.
- B) as das empresas, incidentes sobre a receita bruta proveniente da comercialização da produção.
- C) as das associações, incidentes sobre a receita ou o faturamento e o lucro.
- D) as dos trabalhadores, incidentes sobre a remuneração paga, devida ou creditada aos segurados e demais pessoas físicas a seu serviço, mesmo sem vínculo empregatício.

14. As contribuições sociais e de intervenção no domínio econômico previstas na Constituição Federal:

- A) poderão ter alíquotas *ad valorem*, tendo por base o faturamento, a receita bruta ou o valor da operação e, no caso de importação, o valor aduaneiro.
- B) poderão ter alíquotas genéricas, tendo por base a unidade de medida adotada.
- C) poderão incidir sobre as receitas decorrentes de exportação.
- D) poderão incidir sobre a importação de produtos estrangeiros ou serviços.

15. No que diz respeito ao contrato de trabalho por prazo determinado, assinale a opção incorreta.

- A) Quando tiver sido celebrado para a execução de serviços certos e especificados, o contrato a prazo não poderá ter duração superior a 2 (dois) anos, exceto se verificada a ocorrência de força maior, efetivamente reconhecida e como tal identificada pelos órgãos do Ministério do Trabalho.
- B) Será válido o contrato por prazo determinado quando as atividades empresariais desenvolvidas forem de caráter transitório.
- C) Será válido o contrato por prazo determinado quando as atividades empresariais desenvolvidas envolverem a execução de serviço cuja natureza justifique a limitação do prazo.
- D) Em sua especial condição, a predeterminação do prazo de vigência contratual deve ser objeto de registro em carteira de trabalho do empregado.

16. Onde deve ser cadastrado o desconto de pensão alimentícia no modulo folha de pagamento (Protheus):

- A) Beneficiários
- B) Dependentes
- C) Funcionários
- D) Gestão funcionário

17. Onde devo cadastrar a regra para desconto do plano de saúde no modulo folha de pagamento (Protheus):

- A) Gestão funcionário
- B) Dependentes
- C) Beneficiários
- D) Benefícios

18. O parâmetro mv_folmes identifica no modulo folha de pagamento (Protheus):

- A) Qual o mês de dissídio da categoria
- B) Qual será o próximo mês de geração da folha
- C) Qual o último mês fechado da folha
- D) Qual o mês que está em processamento da folha

19. São cadastros do modulo folha de pagamento (Protheus):

- A) Verbas, sindicatos, trocas de turno
- B) Sindicatos, verbas, tabela de horário padrão
- C) Beneficiários, afastamento, verbas
- D) Verbas, dependentes, refeições

20. A tabela de INSS deve ser cadastrada do modulo folha de pagamento (Protheus) em:

- A) parâmetros
- B) definições de tabela
- C) manutenção de tabela
- D) roteiros de cálculo

21. O demonstrativo de médias é utilizado no modulo folha de pagamento no cálculo de:

- A) Férias, 13º salário, Aviso Prévio, Licença maternidade
- B) Férias e Aviso Prévio
- C) Férias e 13º salário
- D) Aviso Prévio e 13º salário

22. Onde devem ser lançados valores na folha de pagamento no modulo folha de pagamento(Protheus) para efetuar pagamentos fora da data da folha?

- A) Lançamentos mensais
- B) Lançamentos por verba
- C) Lançamentos futuros
- D) Valores extras

23. O parâmetro mv_ponmes identifica no modulo ponto eletrônico (Protheus):

- A) Período de Apontamento em aberto para a apuração das Marcações/Apontamento
- B) Período para apontamento das marcações
- C) Período apontado do mês anterior
- D) Período para apontamento do mês seguinte

24. Onde devem ser cadastradas as informações para tratamento do ponto eletrônico no modulo ponto eletrônico (Protheus):

- A) Funcionários
- B) Exceção por funcionário
- C) Troca de turno
- D) Turnos de trabalho

25. Onde deve ser configurada as regras para tratamento de banco de horas no modulo ponto eletrônico (Protheus):

- A) Regras de apontamento e funcionários
- B) Turnos de trabalho e Funcionários
- C) Tabela de horário padrão e funcionários
- D) Eventos e funcionários

26. O _____ será devido ao segurado que, havendo cumprido, quando for o caso, o período de carência exigido na lei, ficar incapacitado para o seu trabalho ou para a sua atividade habitual por mais de _____.

- (A) auxílio-acidente - 15 dias consecutivos
- (B) pecúlio - seis meses
- (C) auxílio-reclusão – 30 dias consecutivos
- (D) auxílio-doença - 15 dias consecutivos

27. Não é espécie de remuneração obrigatória segundo a legislação:

- (A) Abono por produtividade.
- (B) Adicional de insalubridade.
- (C) Adicional noturno.
- (D) Gratificação natalina.
- (E) Adicional de periculosidade.

28. O trabalho em condições de periculosidade assegura ao empregado um adicional de _____ sobre o salário sem os acréscimos resultantes de gratificações, prêmios ou participações nos lucros da empresa.

- (A) 10% (dez por cento)
- (B) 20% (vinte por cento)
- (C) 10, 20, 30 ou 40% a depender do grau de periculosidade
- (D) 30% (trinta por cento)

29. É direito dos trabalhadores o repouso semanal remunerado:

- (A) preferencialmente no domingo.
- (B) preferencialmente no sábado ou domingo.
- (C) em qualquer dia da semana, sem preferência em qualquer dos dias.
- (D) sábado e domingo.

30. As férias podem ser definidas como o período de tempo remunerado, anual, durante o qual o empregado está isento de seu dever de prestação de serviços e de disponibilidade perante o empregador. Para esse período de férias, a lei brasileira estabelece que:

- (A) a concessão desse benefício deve atender a um critério subjetivo estipulado pela ordem jurídica e deve ser baseado no desempenho do trabalhador.
- (B) as férias prescritas podem ser reclamadas somente após o prazo de dez anos contados a partir do fim de período aquisitivo.
- (C) sua utilização pode ser de forma fracionada, ou seja, dividida em mais de um período, um dos quais não podendo ser inferior a 10 dias.
- (D) o empregado deve ser estimulado a trabalhar durante esse período, recebendo um adicional de 20% sobre o salário normal.

31. O empregado pode receber um adicional de horas extras previsto no artigo 7º, inciso XVI da Constituição Federal, por ter trabalhado além das horas estipuladas no contrato de trabalho. O cálculo das horas extras é composto pelo adicional de

- (A) 25% sobre o salário base do empregado para as horas trabalhadas aos domingos e feriados, além de adicional noturno.
- (B) 30% sobre o salário base para atividades noturnas de empregado urbano e de 35% para trabalhador rural.
- (C) 30%, 40% ou 50% do salário do empregado, a título de insalubridade, dependendo do serviço prestado, das gorjetas e da gratificação de função.
- (D) 50% para as horas extras trabalhadas de segunda a sábado e de 100% para as horas extras dos domingos e feriados.

32. Considerando-se remuneração como o conjunto de parcelas devidas e pagas diretamente pelo empregador ao empregado, decorrente da relação de emprego (artigo 457 da CLT), os elementos da remuneração são:

- (A) habitualidade, comissões, diárias e essencialidade
- (B) gratificações, comissões, bônus, diárias e gorjetas
- (C) habitualidade, periodicidade, quantificação, essencialidade e reciprocidade
- (D) reciprocidade, gratificações, essencialidade, bônus e abonos

33. Considerando-se os encargos sociais incidentes sobre os pagamentos efetuados a empregados, é correto afirmar que há incidência de INSS:

- A) no adicional de insalubridade.
- B) no abono pecuniário de férias.
- C) no aviso prévio indenizado.
- D) na primeira parcela do décimo terceiro salário.

34. Não terá direito a férias o empregado quando, no curso do período aquisitivo:

- A) permanecer em gozo de licença, com percepção de salários, por mais de vinte dias.
- B) tiver percebido da Previdência Social prestações de acidente de trabalho por mais de três meses, ainda que descontínuos.

C) deixar de trabalhar, com percepção do salário, por mais de vinte dias em virtude de paralisação parcial da empresa.

D) deixar o emprego e não for readmitido dentro dos sessenta dias subsequentes à sua saída.

35. A respeito dos sujeitos da relação de emprego, assinale a alternativa incorreta.

A) Equipara-se a empregador, para fins próprios e peculiares à relação de emprego, as instituições de beneficência, os profissionais liberais, e outras instituições sem fins lucrativos que admitirem trabalhadores subordinados.

B) Empregador pode ser definido como sendo a pessoa física ou jurídica que admite, dirige e assalaria a prestação pessoal de serviços, assumindo os riscos da atividade econômica.

C) O trabalhador vinculado à empresa de prestação de serviços terceirizados, vinculado a regime jurídico especial, não se submete à disciplina da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

D) Empregado pode ser definido como sendo a pessoa física que presta serviços pessoais, onerosos, subordinados e não-eventuais à pessoa física ou jurídica contratante.

36. Integram os salários:

A) as ajudas de custo e diárias para viagem cujos valores não excedam a sessenta por cento do salário percebido pelo empregado.

B) os valores equivalentes à assistência médica, hospitalar e odontológica, prestada diretamente pelo empregador ou mediante seguro-saúde.

C) as parcelas concedidas ao empregado para custeio das despesas com transporte para o trabalho e retorno à sua residência, pouco importando se o percurso é servido ou não por transporte público regular.

D) as vantagens “*in natura*” concedidas ao trabalhador, em razão do contrato ou do costume, sendo vedado, em qualquer circunstância, o pagamento com bebidas alcoólicas e drogas nocivas.

37. Com relação ao décimo terceiro salário, é correto afirmar que:

A) a primeira parcela deve ser paga até dia 30 de junho, salvo se paga ao ensejo das férias.

B) as faltas legais e justificadas ao serviço são deduzidas da base de cálculo para fins de sua apuração.

C) a segunda parcela deve ser paga até o dia 20 de dezembro de cada ano.

D) a primeira parcela deve ser paga até dia 15 de novembro de cada ano.

38. A partir do 16° (décimo sexto) dia de afastamento do empregado, o auxílio-doença caracteriza:

I - suspensão do contrato de trabalho e o 13° (décimo terceiro) salário relativo a este período não deverá ser pago;

II – efetivação do contrato de trabalho e o 13° (décimo terceiro) salário relativo a este período tem que necessariamente ser pago;

III – não caracteriza a suspensão do contrato de trabalho e o salário relativo a este período deverá necessariamente ser pago.

Marque a opção certa:

A) somente a afirmativa II está correta;

B) somente a afirmativa I está correta;

C) somente a afirmativa III está correta;

D) todas as afirmativas estão corretas;

39. Um Benefício é uma forma indireta de remunerar os trabalhadores, e é oferecido para conceder vantagens que usualmente satisfazem às necessidades dos funcionários, procurando garantir uma qualidade de vida aceitável para eles. Os Benefícios ofertados pelas empresas podem ser de dois tipos: Compulsórios e Espontâneos. Assinale a alternativa que NÃO contenha Benefício Compulsório.

A) Complemento do auxílio doença, 13º salário e restaurante.

- B) Salário maternidade, cesta básica e transporte.
- C) Férias, assistência odontológica e empréstimos subsidiados.
- D) Cesta básica, bolsa de estudos e festas para os colaboradores.

40. Assinale a alternativa incorreta:

- A) O trabalhador afastado por acidente de trabalho terá estabilidade provisória de doze meses contados a partir do seu retorno ao trabalho.
- B) O afastamento por doença é considerado como licença não remunerada, durante o prazo desse benefício.
- C) A suspensão do empregado por mais de quinze dias consecutivos, importa na rescisão do contrato de trabalho por justa causa.
- D) A empregada gestante tem direito à licença maternidade sem prejuízo do emprego e do salário.

41. O empregado que, durante o período aquisitivo de férias faltou ao serviço por cinco dias, terá direito a férias na seguinte proporção:

- A) 24 (vinte e quatro) dias.
- B) 25 (vinte e cinco) dias.
- C) 30 (trinta) dias.
- D) 18 (dezoito) dias.

42. Das alternativas abaixo, indique qual é a falsa:

- A) O empregado perceberá, durante as férias, a remuneração que lhe for devida na data de sua concessão, acrescida de um terço.
- B) Quando o salário do empregado for pago por horas, com jornadas variáveis, apurar-se-á a média do período aquisitivo, aplicando-se o valor do salário na data da concessão das férias.
- C) Quando o salário for pago por percentagem, comissão ou viagem, apurar-se-á a média percebida pelo empregado nos 12 (doze) meses que precedem a concessão das férias.
- D) Os adicionais por trabalho extraordinário, noturno, insalubre ou perigoso não serão computados no salário que servirá de base ao cálculo da remuneração de férias.

43. Analise cada uma das afirmativas abaixo e marque “V” se for verdadeira ou “F” se for falsa.

- () O salário-hora normal, no caso do empregado mensalista, será obtido dividindo-se o salário mensal correspondente à duração do trabalho, por 30 (trinta) vezes o número de horas dessa duração.
- () Sendo o número de dias inferior a 30 (trinta), adotar-se-á para cálculo, o número e dias trabalhados no mês.
- () O cálculo do valor das horas extras habituais, para efeito de reflexos em verbas trabalhistas, observará o número das horas efetivamente prestadas e a ela aplica-se o valor do salário-hora da época do pagamento daquelas verbas.
- () O empregador poderá efetuar qualquer desconto no salário do empregado, mesmo sem o seu prévio consentimento.
- () As empresas poderão limitar, por qualquer forma, a liberdade dos empregados de dispor do seu salário.

A sequência correta de cima para baixo é:

- A) V, V, F, F, F
- B) V, F, V, V, V
- C) F, F, V, F, V
- D) V, V, V, F, F

44. A respeito do FGTS não é correto afirmar que:

- A) Todo trabalhador regido pela CLT deve possuir uma conta de FGTS para cada vínculo existente.
- B) Todo empregado demitido sem justa causa poderá sacar o saldo do FGTS acrescido de uma multa de 50% (cinquenta por cento).
- C) O empregador deverá depositar 8% do salário bruto do trabalhador a exceção do menor aprendiz cujo recolhimento deverá importar em 2% da sua remuneração.
- D) Caso o trabalhador tenha mais de 36 (trinta e seis) meses consecutivos ou não, de contribuição, poderá utilizar o saldo para compra de casa própria, caso o mesmo ainda não possua casa própria.

45. Sobre rescisão de contrato de trabalho, a alternativa correta é:

- A) A rescisão do contrato de trabalho não poderá ser motivada pelo empregado.
- B) Ao cumprir aviso prévio o trabalhador o empregado que cometer falta grave, não poderá ser desligado por justa causa.
- C) Todo empregado demitido sem justa causa terá direito ao recebimento do seguro desemprego, independente de tempo de serviço.
- D) O trabalhador poderá ter o período de 30 (trinta) dias de Aviso prévio gozados em casa, desde que autorizado pelo Sindicato da sua Categoria.

46. Assinale a alternativa correta

- A) Possui garantia de emprego a empregada gestante, desde a confirmação da gravidez até cinco meses após o parto.
- B) A empregada gestante não terá dispensa do horário de trabalho para realização de consultas médicas.
- C) O período de licença maternidade será igual para hipótese de adoção, independentemente da idade da criança.
- D) Durante a gestação o salário da empregada sofrerá redução de 1/3.

47. Das assertivas abaixo sobre controle de jornada a incorreta é:

- A) Considera-se trabalho em regime de tempo parcial aquele cuja duração não exceda a vinte e cinco horas semanais.
- B) É direito do trabalhador a duração do trabalho normal não superior a oito horas diárias e quarenta e quatro semanais, facultada a compensação de horários e a redução da jornada, mediante acordo ou convenção coletiva de trabalho.
- C) Nos serviços que exijam trabalho aos domingos, será estabelecida escala de revezamento, mensalmente organizada e constando de quando sujeito à fiscalização.
- D) É facultativa a permissão prévia das autoridades competentes para o trabalho aos domingos.

48. O trabalhador que permaneceu na empresa por um ano e sete meses fará jus, em sua rescisão, a título de indenização, a:

- A) um salário mínimo
- B) dois meses de remuneração
- C) dois salários mínimos
- D) um mês de remuneração

49. O depósito na conta vinculada do FGTS é obrigatório, em caso de interrupção do contrato de trabalho, na seguinte situação:

- A) licença por acidente de trabalho
- B) licença para tratamento de saúde de até 30 dias
- C) abandono do emprego por até 45 dias
- D) condenação criminal de até 24 meses

50. Além do salário pago diretamente pelo empregador, fazem parte da remuneração do empregado:

- A) assistência médica da empresa
- B) seguro de vida pago pela empresa
- C) previdência privada pago pela empresa
- D) gorjetas espontaneamente dadas pelo cliente