

PROCESSO SELETIVO
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE DE SÃO PAULO – SÃO MATEUS
EDITAL Nº 09/2019

EDITAL DE ABERTURA

A Fundação do ABC no uso de suas atribuições legais, mediante as condições estipuladas neste Edital, em conformidade com a Constituição Federal e demais disposições atinentes à matéria, torna pública a realização do PROCESSO SELETIVO sob regime de Consolidação das Leis Trabalhistas – CLT, para provimento de vagas e formação de Cadastro Reserva do quadro de funcionários que prestarão serviços na função de AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE nas UBSs RIO CLARO/NOVA CONQUISTA (KM 28), JARDIM COLORADO, PARQUE SÃO RAFAEL do município de São Paulo – Região de São Mateus.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1. O processo seletivo será regido por este edital e executado pelo setor de Recursos Humanos da Fundação do ABC – São Mateus.
- 1.2. A área de atuação, número de vagas, e requisitos são os estabelecidos no Anexo I; a remuneração e jornada de trabalho são os estabelecidos no item 15 e anexos I, as atribuições específicas do cargo e os conteúdos programáticos nos anexos II e III.
- 1.3. O Edital estará à disposição dos interessados no site www.fuabc.org.br e nas respectivas unidades.
- 1.4. O Processo Seletivo terá validade por 1(um) ano, podendo ser prorrogado por igual período, a contar da data de sua homologação. Os candidatos aprovados poderão ser contratados para o provimento das vagas existentes, das que vierem a vagar e das que vierem a ser criadas, durante a validade deste processo seletivo, sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.
- 1.5. O período de validade estabelecido para este Processo Seletivo não gera obrigatoriedade de aproveitar, neste período, todos os candidatos classificados. O aproveitamento dos classificados dar-se-á gradualmente, conforme necessidades da FUABC, obedecida rigorosamente, a lista de candidatos classificados.
- 1.6. A realização das provas poderá acontecer em dias de domingo ou feriados.
- 1.7. Os horários mencionados no presente edital e nos demais editais a serem publicados obedecerão ao horário oficial de Brasília-DF.
- 1.8. O Processo Seletivo será composto de duas fases, sendo a primeira fase Prova Objetiva e a segunda fase Entrevista.
- 1.9. O candidato deverá comprovar a residência na área de atuação para a qual se inscreveu, que será exigida no ato da apresentação dos documentos para o processo de admissão.
- 1.10. A não comprovação de residência implicará na eliminação do candidato. A FUABC, a seu critério, poderá convocar os próximos classificados para substituir aquele eliminado.
- 1.11. Se o candidato após a contratação mudar de endereço para outra região que não seja a sua de atuação, deverá comunicar a FUABC, pois terá o seu contrato de trabalho imediatamente rescindido de forma unilateral.

2. DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA CONTRATAÇÃO

- 2.1. O candidato ao se inscrever, estará declarando, sob as penas da Lei, satisfazer as seguintes condições:
 - a) Estar de acordo com os termos do presente Edital;
 - b) Ser brasileiro, nato ou naturalizado, ou gozar das prerrogativas previstas no artigo 12 da Constituição Federal e demais disposições de Lei, no caso de estrangeiros;
 - c) Estar em pleno exercício de seus direitos civis e políticos;
 - d) Estar quite com a Justiça Eleitoral, apresentando o documento comprobatório;
 - e) Ter a idade mínima de 18 (dezoito) anos completos na data do encerramento das inscrições;
 - f) Quando do sexo masculino, com idade inferior a 45 anos, estar quite com o Serviço Militar;
 - g) Até a data da apresentação dos documentos para a admissão, possuir a escolaridade exigida para o exercício do cargo, de acordo com o estabelecido no Anexo I do presente Edital;
 - h) Não ser aposentado por Invalidez;
 - i) Gozar de boa saúde física e mental e não ser portador de deficiência incompatível com o exercício das funções atinentes ao cargo a que concorre, a ser comprovada por inspeção médica oficial realizada por profissionais designados pela **Fundação do ABC**.
 - j) Residir na área da comunidade em que atuará (Anexo I), desde a data da publicação deste Edital, conforme informação junto a Ficha de Inscrição, a qual poderá ser validada também oportunamente, pelas lideranças comunitárias locais;

- k) No ato da inscrição NÃO serão solicitados comprovantes dos requisitos contidos no Anexo I do presente Edital, e das exigências contidas no item “l” deste Capítulo. No entanto, será automaticamente eliminado do cadastro de candidatos inscritos e habilitados, o candidato que não os apresentar na data da convocação para apresentação dos documentos nas próximas etapas de avaliação ou mesmo para a admissão na FUABC, sendo declarada nula a sua inscrição e todos os atos dela decorrentes.

3. DAS INSCRIÇÕES NO PROCESSO SELETIVO

- 3.1. Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá certificar-se que possui todas as condições e pré-requisitos para concorrer às vagas disponíveis, conforme dispostos no item 2 e anexo I.
- 3.2. As inscrições ocorrerão pelo preenchimento completo da ficha de inscrição que estará disponível em cada uma das unidades, a partir do dia 28 de novembro de 2019 até as 19:00 horas do dia 02 de dezembro de 2019.
- 3.3. A inscrição no Processo Seletivo implica o conhecimento e a tácita aceitação pelo candidato das condições estabelecidas neste Edital.

4. DAS VAGAS DESTINADAS AOS CANDIDATOS COM DEFICIÊNCIA

- 4.1. Aos candidatos com deficiência é assegurado o direito de inscrição no presente processo seletivo, para os cargos cujas atribuições sejam compatíveis com a sua deficiência.
- 4.2. Das vagas destinadas a cada cargo e das que vierem a ser criadas durante o prazo de validade do processo seletivo, 5% serão providas na forma do Decreto nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999, e suas alterações, e nos termos da Súmula 377 do Superior Tribunal de Justiça.
- 4.3. Caso a aplicação do percentual de que trata o subitem anterior resulte em número fracionado, esse deverá ser elevado até o primeiro número inteiro subsequente, desde que não ultrapasse 20% das vagas oferecidas.
- 4.4. O candidato com deficiência, resguardadas as condições especiais previstas na legislação própria, participará do processo seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere às provas aplicadas, ao conteúdo das mesmas, à avaliação e aos critérios de aprovação, ao horário e local de aplicação da prova e à nota mínima exigida para todos os demais candidatos.
- 4.5. Para concorrer a uma dessas vagas, o candidato deverá:
 - a) no ato da inscrição, declarar-se candidato com deficiência;
 - b) Apresentar laudo médico (original ou cópia autenticada em cartório no ato da inscrição), emitido nos últimos 12 (doze) meses, contados até o último dia de inscrição, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID- 10), bem como à provável causa da deficiência;
- 4.6. O candidato com deficiência poderá requerer, na forma do subitem 5.1 deste edital, atendimento especial, no ato da inscrição, para o dia de realização das provas, indicando as condições de que necessita para a realização dessas, conforme previsto no artigo 40, §§ 1º e 2º, do Decreto nº 3.298/99 e suas alterações.
- 4.7. O laudo médico (original ou cópia autenticada em cartório) valerá somente para este processo seletivo, não será devolvido e não será fornecida cópia desse documento.
- 4.8. Os candidatos que se declararem com deficiência, se não eliminados no processo seletivo, serão convocados, na ocasião da contratação, para se submeter à perícia médica, a ser realizada no setor de Medicina do Trabalho sob responsabilidade da FUABC, promovida por equipe multiprofissional que verificará sua qualificação como deficiente ou não, bem como a compatibilidade entre as atribuições do cargo e a deficiência apresentada, nos termos do artigo 43 do Decreto nº 3.298/99 e suas alterações.
- 4.9. Os candidatos deverão comparecer à perícia médica, munidos de documento de identidade original e de laudo médico (original ou cópia autenticada em cartório), emitido nos últimos 12 (doze) meses que antecedem a perícia médica, que ateste a espécie e o grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10), conforme especificado no Decreto nº 3.298/99 e suas alterações, bem como à provável causa da deficiência.
- 4.10. O laudo médico (original ou cópia autenticada) será retido pela FUABC por ocasião da realização da perícia médica e não será devolvido em hipótese alguma.
- 4.11. O candidato com deficiência, reprovado na perícia médica, por não ter sido considerado deficiente, caso seja aprovado no processo seletivo, figurará na lista de classificação geral por cargo.
- 4.12. A compatibilidade entre as atribuições do cargo e a deficiência apresentada pelo candidato será avaliada durante o período de experiência, na forma estabelecida no § 2º do artigo 43 do Decreto nº 3.298/1999 e suas alterações.
- 4.13. O candidato com deficiência reprovado na perícia médica no decorrer do período de experiência em virtude de incompatibilidade da deficiência com as atribuições do cargo será demitido.
- 4.14. Os candidatos que se declararam com deficiência no ato da inscrição, se não eliminados no processo seletivo, terão seus nomes publicados em lista à parte e figurarão também na lista de classificação geral por cargo.

5. DOS PROCEDIMENTOS PARA A SOLICITAÇÃO DE ATENDIMENTO ESPECIAL

- 5.1. O candidato que necessitar de atendimento especial para a realização das provas deverá apresentar, na solicitação de inscrição, os recursos especiais necessários, laudo médico (original ou cópia autenticada em cartório) emitido nos últimos 12 (doze) meses, contados até o último dia de inscrição; ou documentação que comprove e justifique o atendimento especial solicitado.
- 5.2. A FUNDAÇÃO DO ABC não disponibilizará acompanhante para guarda de criança nos dias das provas. A candidata nessa

condição que não levar acompanhante não realizará as provas.

- 5.3. A solicitação de condições ou recursos especiais será atendida, em qualquer caso, segundo os critérios de viabilidade e de razoabilidade.

6. DA FORMA DE AVALIAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO

- 6.1. A avaliação será realizada mediante aplicação de prova objetiva e entrevista de acordo com o que estabelece o Anexo II deste Edital, tendo como base os conteúdos programáticos constantes do Anexo III deste Edital.
- 6.2. A PROVA OBJETIVA constará de 20 (vinte) questões de múltipla escolha com valor de 0,5 (cinco décimos) pontos para cada questão.
- 6.2.1 A PROVA OBJETIVA será eliminatória e classificatória.
- 6.2.2 A PROVA OBJETIVA versará sobre assuntos do Conteúdo Programático (Anexo III).
- 6.3. O tempo máximo para a realização da PROVA OBJETIVA será de 2 (duas) horas, nele incluído o tempo necessário para a transcrição das respostas na Folha de Resposta Definitiva.
- 6.4. Os candidatos que obtiverem pontuação na PROVA OBJETIVA inferior a 6 (seis pontos) serão eliminados, mesmo que as vagas disponíveis não sejam preenchidas em sua totalidade.
- 6.5. Em caso de empate, será obedecido os critérios constantes do item 9.4 deste Edital.

NÚMERO DE CANDIDATOS A SEREM HABILITADOS PARA A ENTREVISTA

Cód.	Área de Atuação (Bairro)	NÚMERO DE CANDIDATOS A SEREM HABILITADOS PARA ENTREVISTA
1	UBS RIO CLARO / NOVA CONQUISTA (KM 28)	10
2	UBS JARDIM COLORADO	50
3	UBS PARQUE SÃO RAFAEL	40

6.6. DA ENTREVISTA E DA CLASSIFICAÇÃO

- 6.7. A FUNDAÇÃO DO ABC será responsável pela realização das entrevistas.
- 6.8. Os candidatos classificados na Prova Objetiva serão chamados por ordem de classificação, em data a ser definida pela FUNDAÇÃO DO ABC, dentro do período de validade do processo seletivo.
- 6.9. A entrevista será avaliada na escala de 0 (zero) a 10 (dez) pontos e terá caráter eliminatório, conforme Edital de convocação a ser publicado com os critérios dessa fase.
- 6.10. A entrevista ocorrerá na cidade de São Paulo, em datas, horários e locais que serão divulgados em até 5 dias após a publicação do resultado definitivo da Prova Objetiva.
- 6.11. É de responsabilidade do candidato a obtenção das informações referentes à realização da entrevista por meio do acompanhamento da publicação do Edital de Convocação.
- 6.12. Os demais candidatos não chamados para a entrevista permanecerão em cadastro reserva.
- 6.13. O candidato deverá chegar ao local de entrevista com 30 minutos de antecedência do seu agendamento.
- 6.14. Não haverá segunda chamada, seja qual for o motivo alegado para justificar o atraso ou a ausência do candidato na data da entrevista, o que implicará em sua eliminação do processo seletivo.
- 6.15. A classificação final será resultante da nota obtida na Entrevista.
- 6.16. Os candidatos serão classificados em listas elaboradas com a nota final em ordem decrescente, por área de atuação.
- 6.17. Haverá a publicação de duas listas, sendo a primeira contendo todas as notas dos candidatos classificados e a segunda dos candidatos deficientes.

7. DAS PROVAS

- 7.1. Na prova com questões objetivas o candidato receberá o Caderno de Questões e a Folha de Respostas.
- 7.2. O candidato deverá transcrever as respostas da prova para a Folha de Respostas, com caneta esferográfica de tinta azul ou preta, bem como assinar no campo apropriado. O preenchimento dos dados é de responsabilidade do candidato.
- 7.3. Não será computada questão com emenda ou rasura, ainda que legível, nem questão não respondida ou que contenha mais de uma resposta, mesmo que uma delas esteja correta.
- 7.4. Em hipótese alguma, haverá substituição do Caderno de Questões ou da Folha de Respostas.
- 7.5. Distribuídos os Cadernos de Questões aos candidatos e, na remota hipótese de verificarem-se falhas de impressão, o Coordenador local, antes do início da prova, diligenciará no sentido de:
- a) substituição dos Cadernos de Questões defeituosos em não havendo número suficiente de Cadernos para a devida

- substituição, procederá à leitura dos itens onde ocorreram falhas, usando, para tanto, um Caderno de Questões completo;
- b) se a ocorrência verificar-se após o início da prova, o Coordenador local estabelecerá prazo para compensação do tempo usado para regularização do caderno.
- 7.6. Os dois últimos candidatos presentes na sala, só poderão retirar-se juntos, assinando, na ocasião, a Folha de Ocorrência de Prova.
- 7.7. A pontuação relativa à(s) questão(ões) eventualmente anulada(s) será atribuída a todos os candidatos presentes à prova.
- 7.8. Qualquer dúvida relacionada a questão de prova poderá ser registrada em impresso próprio (Folha de Ocorrência de Prova), fornecido pela autoridade competente da sala, no decorrer ou término da prova.
- 7.9. Em hipótese alguma haverá segunda chamada, vistas, revisão de provas ou de resultados, em quaisquer das formas de avaliação, nas diferentes fases do Processo Seletivo, seja qual for o motivo alegado.
- 7.10. Por razões de ordem técnica, de segurança, a FUNDAÇÃO DO ABC, não fornecerá exemplares do Caderno das Provas a candidatos ou a Instituições de Direito Público ou Privado, mesmo após o encerramento do Processo Seletivo.

8. DOS PROCEDIMENTOS DO PROCESSO SELETIVO

- 8.1. A convocação para a realização das provas contendo local e horário será efetuada mediante publicação no site www.fuabc.org.br e nas respectivas unidades
- 8.2. É de responsabilidade do candidato a obtenção das informações referentes à realização das provas.
- 8.3. Não serão admitidas solicitações, anteriores ou posteriores, de aplicação de provas em local, dia e horário fora dos preestabelecidos.
- 8.4. Somente será admitido à sala de provas o candidato que estiver munido de Cédula Oficial de Identidade ou Carteira expedida por Órgão ou Conselho de Classe ou de Carteira de Trabalho e Previdência Social ou de Certificado de Reservista ou Carteira Nacional de Habilitação com fotografia, na forma da Lei 9053/2007 – Código de Trânsito Brasileiro ou Passaporte brasileiro. Como o documento não ficará retido, será exigida a apresentação do original, não sendo aceitas cópias, ainda que autenticadas. O documento deve estar em perfeito estado de conservação, de forma a permitir, com clareza, a identificação do candidato.
- 8.5. Os candidatos deverão comparecer ao local da prova pelo menos 30 (trinta) minutos antes da hora marcada, munidos de comprovante de inscrição e de um dos documentos citados no item anterior, caneta esferográfica de tinta azul ou preta, lápis preto nº 2 e borracha.
- 8.6. O candidato deverá conferir os seus dados pessoais na lista de presença. Caso haja alguma não conformidade com os dados da Ficha de Inscrição, deverá o mesmo solicitar ao fiscal aplicador da prova que registre em folha de ocorrência a não conformidade e a devida correção.
- 8.7. Será vedado ao candidato se ausentar do recinto. Em casos especiais, será acompanhado pelo fiscal.
- 8.8. Não haverá segunda chamada, seja qual for o motivo alegado para justificar o atraso ou a ausência do candidato.
- 8.9. Será excluído do Processo Seletivo o candidato que:
- apresentar-se após o horário estabelecido ou em local diferente do designado;
 - não comparecer à prova seja qual for o motivo alegado;
 - não apresentar o documento de identidade exigido;
 - ausentar-se da sala de prova sem o acompanhamento do fiscal ou antes de decorridos 30 (trinta) minutos do início das provas;
 - for surpreendido em comunicação com outras pessoas ou utilizando-se de livros, notas, impressos não permitidos ou calculadora;
 - estiver portando ou fazendo uso de qualquer tipo de equipamento eletrônico de comunicação;
 - lançar mão de meios ilícitos para a execução das provas;
 - não devolver integralmente o material recebido;
 - perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos;
 - agir com descortesia em relação aos examinadores e seus auxiliares ou autoridades presentes;

9. DA CLASSIFICAÇÃO, DA HABILITAÇÃO E DA DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS

- 9.1. A nota da Prova Objetiva habilitará o candidato para a etapa de entrevista.
- 9.2. A nota da etapa de entrevista, será de caráter eliminatório.
- 9.3. A classificação será única por área de atuação, conforme Anexo I, para o cargo de Agente Comunitário de Saúde, sempre considerando uma Lista de classificação específica para os portadores de deficiência.
- 9.4. Os candidatos serão classificados por área de atuação em ordem decrescente da nota de entrevista.
- 9.5. Na hipótese de igualdade da nota de entrevista, constituem-se, nesta ordem e sucessivamente, critérios de desempate:
- maior idade;
 - maior número de dependentes;
 - sorteio público.
- 9.6. A divulgação dos resultados será feita no site da www.fuabc.org.br e nas respectivas unidades.

10. DOS RECURSOS

- 10.1. O prazo para interposição de recurso é conforme disposto no cronograma deste edital.
- 10.2. Será admitido recurso contra:
 - a) Resultado Preliminar da Prova Objetiva;
- 10.3. O recurso deverá ser individual, devidamente fundamentado, estar digitado ou datilografado com as seguintes informações essenciais: nome do candidato, CPF, cargo a que está concorrendo, código do cargo, número de inscrição e assinatura do candidato, número da questão e questionamento.
- 10.4. O candidato deverá ser claro, consistente e objetivo em seu pleito. Recurso inconsistente ou intempestivo será liminarmente indeferido.
- 10.5. Recursos interpostos contra Resultados Preliminares deverão ser entregues pessoalmente na Rua Suíça, 95, Bairro Parque das Nações, no RH da FUABC, Santo André – SP, das 8h00 às 13h00.
- 10.6. Admitir-se-á um único recurso por candidato.
- 10.7. A interposição dos recursos não obsta o regular andamento do cronograma do processo seletivo.
- 10.8. Caso haja procedência de recurso interposto dentro das especificações isso poderá, eventualmente, alterar a classificação inicial obtida pelo candidato para uma classificação superior ou inferior ou, ainda, poderá acarretar a desclassificação do candidato que não obtiver nota mínima exigida para aprovação.
- 10.9. Todos os recursos serão julgados e as justificativas serão divulgadas no endereço eletrônico www.fuabc.org.br, não sendo possível o conhecimento do resultado via telefone, fax ou correio eletrônico e não sendo enviado, individualmente, a qualquer recorrente, o teor dessas decisões.
- 10.10. Não serão encaminhadas respostas individuais aos candidatos.
- 10.11. Serão conhecidos, mas indeferidos, os recursos inconsistentes, sem fundamentação ou que expressem mero inconformismo do candidato.
- 10.12. Em nenhuma hipótese serão aceitos pedidos de revisão de recursos.
- 10.13. A banca examinadora tem por responsabilidade as análises e julgamentos de todos os recursos e constitui última instância para esses, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.

11. DO EXAME MÉDICO PRÉ-ADMISSÃO

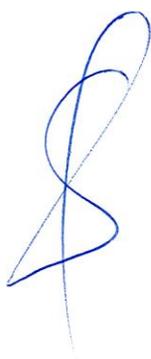
- 11.1. Concluídas as etapas anteriores, os candidatos aprovados e convocados deverão ser submetidos ao Exame Médico Pré-Admissional, que será realizado com base no cargo ao qual concorre, considerando-se as condições de saúde desejáveis ao exercício da mesma, incluindo-se entre eles, os portadores de deficiência e necessidades especiais.
- 11.2. Os candidatos realizarão Exame Médico Pré-Admissional após comprovação dos pré-requisitos.
- 11.3. Apenas serão encaminhados para admissão os candidatos aprovados no Exame Médico Pré-Admissional.
- 11.4. O Exame Médico Pré-Admissional será realizado pelo setor competente (Medicina do Trabalho) da FUABC ou entidades credenciadas pela mesma, se for necessário.
- 11.5. Será eliminado do processo seletivo o candidato que não gozar de saúde física e mental compatível com o exercício do cargo a critério do corpo técnico da FUABC, especificamente designado para esta finalidade, ou entidades credenciadas pela mesma.

12. DA CONVOCAÇÃO E DA ADMISSÃO

- 12.1 A Fundação do ABC reserva-se o direito de chamar os candidatos aprovados no Processo Seletivo, de acordo com as respectivas ordens de classificação na medida de suas necessidades. A aprovação do candidato no processo seletivo não assegura o direito à admissão, mas apenas a sua expectativa, seguindo a respectiva ordem de classificação, quando se referir as vagas reservas.
- 12.2 No caso de desistência definitiva, o candidato será automaticamente excluído do cadastro de candidatos do respectivo Processo Seletivo.
 - 12.3 Os candidatos serão submetidos a exames médicos que avaliarão sua capacidade para o desempenho das tarefas pertinentes ao cargo que concorrem.
- 12.4 Os exames médicos, de caráter eliminatório para efeito de admissão, são soberanos e a eles não caberá qualquer recurso.
- 12.5 Caso o candidato solicite demissão depois de admitido, será excluído da listagem de aprovados no processo seletivo.
- 12.6 O candidato aprovado no processo seletivo e convocado para a contratação terá o contrato de trabalho regido pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).
- 12.7 Por ocasião da convocação que antecede a contratação, os candidatos classificados deverão apresentar documentos originais, acompanhados de uma cópia que comprove os requisitos para provimento e que deram condições de inscrição, estabelecidos no presente edital.
- 12.8 A convocação de que trata o subitem anterior para os candidatos habilitados será realizada pela própria FUABC. O candidato convocado deverá apresentar-se ao RH da FUNDAÇÃO DO ABC – São Mateus, no local, data e horário determinados.
- 12.9 O candidato que não atender à convocação para a admissão no local, data e horário determinado pela FUNDAÇÃO DO ABC, munido de toda a documentação, ou atendê-la, mas recusar-se ao preenchimento de vaga, será eliminado do processo seletivo.

13. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 13.1. A inscrição do candidato implicará o conhecimento, a tácita e integral aceitação das condições do Processo Seletivo estabelecidas neste Edital, das quais não poderá alegar desconhecimento ou incompreensão.
- 13.2. A inexistência das afirmativas contidas em documentos apresentados, ainda que verificadas posteriormente, eliminará o candidato do Processo Seletivo, anulando-se os atos decorrentes da inscrição.
- 13.3. Os atos relativos ao Processo Seletivo serão publicados, no site www.fuabc.org.br não se aceitando justificativa para o desconhecimento dos prazos neles assinalados.
- 13.4. Não serão aceitos pedidos de revisão de prova ou de nota, ou, ainda, vistas de prova, qualquer que seja a hipótese alegada.
- 13.5. À FUNDAÇÃO DO ABC é facultada a homologação parcial ou total do Processo Seletivo.
- 13.6. Decorridos 120 (cento e vinte) dias da homologação do Processo Seletivo, e não se caracterizando óbice administrativo ou legal, é facultado a incineração das provas e demais registros escritos, mantendo-se, entretanto, pelo período de validade do Processo Seletivo, os registros eletrônicos a ele referentes.
- 13.7. A qualquer tempo poder-se-á anular a inscrição, prova e/ou tornar sem efeito a admissão do candidato, em todos os atos relacionados ao Processo Seletivo, quando constatada a omissão, declaração falsa ou diversa da que devia ser escrita, com a finalidade de prejudicar direito ou criar obrigação.
- 13.8. Comprovada a inexistência ou irregularidades descritas neste Capítulo, o candidato estará sujeito a responder por Falsidade Ideológica de acordo com o artigo 299 do Código Penal.
- 13.9. Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disser respeito, circunstância que será mencionada em Edital ou aviso a ser publicado no site www.fuabc.org.br e nas respectivas unidades.
- 13.10. As despesas relativas à participação do candidato no Processo Seletivo e à apresentação para admissão e exercício correrão exclusivamente por responsabilidade do próprio candidato.
- 13.11. Prescreverá em um ano, a contar da data em que for publicada a homologação do resultado final, o direito de ação contra quaisquer atos relativos a este Processo Seletivo.
- 13.12. A FUNDAÇÃO DO ABC não se responsabiliza por quaisquer cursos, textos, apostilas e outras publicações referentes a este Processo Seletivo.
- 13.13. À FUNDAÇÃO DO ABC é facultada a anulação parcial ou total do Processo Seletivo, antes de sua homologação, se constatada irregularidade substancial insanável.
- 13.14. É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar todas as publicações e avisos referentes a este Processo Seletivo.
- 13.15. A FUNDAÇÃO DO ABC não emitirá Declaração de Aprovação no Certame, pois a própria publicação no site www.fuabc.org.br é documento hábil para fins de comprovação da aprovação.
- 13.16. A candidata convocada para admissão, estando em período pós-parto deverá assumir de imediato sua vaga, após completar 180 dias do nascimento da criança.
- 13.17. Após a admissão do candidato, a deficiência ou necessidade especial existente, não poderá ser argüida para justificar a readaptação funcional ou a concessão de aposentadoria, salvo se dela advierem complicações que venham a produzir incapacidade ocupacional parcial ou total.
- 13.18. O candidato cuja deficiência não for configurada ou comprovada, terá sua pontuação considerada com os da lista geral.
- 13.19. Não ocorrendo inscrição no Processo Seletivo ou aprovação de candidatos portadores de deficiência, será elaborada somente a Lista de Classificação Final Geral.



14. CRONOGRAMA PREVISTO

EVENTO	PERÍODO/DATA
Período de recebimento das inscrições	De 28 de novembro a 2 de dezembro 2019 até as 19horas
Publicação exclusivamente no site www.fuabc.org.br e nas respectivas unidades da lista dos candidatos inscritos e da lista dos candidatos inscritos como pessoas portadoras de necessidades especiais e Convocação para realização das Provas Objetivas	4 de dezembro de 2019 às 18:00 horas
Realização das Provas Objetivas	8 de dezembro de 2019
Publicação no site www.fuabc.org.br e nas respectivas unidades das notas das provas objetivas	10 de dezembro de 2019 às 13:00 horas
Data de recurso referente às notas das provas objetivas	10 de dezembro de 2019 das 13:00 as 17 horas
Data para convocação das entrevistas	10 de dezembro de 2019 às 18:00 horas
Período de realização das entrevistas	Dia 12 de dezembro de 2019
Publicação no site www.fuabc.org.br e nas respectivas unidades dos resultados finais definitivos e homologação	12 de dezembro de 2019 às 18:00 horas

* Datas prováveis de realização. Qualquer alteração no cronograma será divulgada por meio de comunicado oficial no endereço eletrônico www.fuabc.org.br e nas respectivas unidades.

15. REMUNERAÇÃO E JORNADA SEMANAL DE TRABALHO

CARGO	SALÁRIO MENSAL	JORNADA SEMANAL DE TRABALHO
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	R\$ 1.586,64 (*)	40 hrs. semanais

(*) Benefícios: Vale Alimentação e Vale Refeição.

Santo André, 27 de novembro de 2019.


ANDRÉ XAVIER SIMÕES
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

ANEXO I
ÁREA DE ATUAÇÃO, VAGAS E REQUISITOS

UBS/ESF	Vagas Efetivas	Cadastro Reserva	Requisitos
<p style="text-align: center;">UBS RIO CLARO / NOVA CONQUISTA (KM 28)</p>	<p style="text-align: center;">10</p>	<p style="text-align: center;">10</p>	<p>1-Ensino Médio</p>
			<p>2-Residir numa das seguintes ruas:</p> <p>Rua nossa senhora do carmo</p> <p>Rua valdemir pereira de oliveira</p> <p>Rua florestan fernandes</p> <p>Rua brás lima</p> <p>Rua janio da silva quadros</p> <p>Rua marcos freire</p> <p>Rua celso daniel</p> <p>Rua lionel brizola</p> <p>Rua tancredo de almeida neves</p> <p>Rua do contorno</p> <p>Rua prestes maia</p> <p>Rua sergio vieira de melo</p> <p>Rua viela da paz</p> <p>AV. nova conquista</p> <p>Rua pericles</p> <p>Rua chico mendes</p> <p>Rua servidão</p> <p>TRAV. são paulo</p> <p>AV. sapopemba (28.526)</p> <p>Rua boa esperança</p> <p>Vielas boa esperança</p> <p>TRAV. boa esperança</p> <p>Rua arthur pereira (32 á 115)</p> <p>Vielas chico pintado</p> <p>TRAV. colméia</p>
			<p>1-Ensino Médio</p>

<p>UBS PARQUE SÃO RAFAEL</p>	<p>20</p>	<p>10</p>	<p>2-Residir numa das seguintes ruas:</p> <p>Estrada de Servidão Oito Praça Pires Rodovalho Rua Abner de Souza e Silva Rua Bandeira de Aracambi (Início da rua até o número 248) Rua Barros Madureira Rua Bento de Almeida Pais Rua Cabral de Melo Rua Carlos Gomes Rua Cesar de Mauá Rua Dom Giocondo Grotti Rua Euvaldo Loureiro Villaboim Rua Francisco Aguiar de Barros Rua Gomes Marzagão Rua João Antunes Maciel Rua João de Melo Rua João Vicente da Fonseca Rua José Bento de Melo Rua José Rodrigues da Motta Rua Júlio Cesar Moreira (Do número 1022 até o número 1464) Rua Lírio da Paz Rua Lourenço Leite Penteado Rua Morro Velho Rua Nelson de Mello Malheiro Rua Particular 1 (Travessa da Rua Morro Velho) Rua Santo André Avelino (Início da rua até o número 813, que fica na altura da estrada da quatro) Travessa Linda Darnell Travessa Música de Boa Noite Viela vinte (Entre a rua José Rodrigues de Motta e rua Euvaldo Loureiro Vilaboim) Viela vinte e dois (Travessa da rua João Vicente da Fonseca) Viela vinte e nove (Entre a rua Lourenço Leite Penteado e Dom Giocondo Grotti) Viela vinte e oito (Travessa da rua João Vicente da Fonseca)</p>
---	------------------	------------------	--

<p>UBS JARDIM COLORADO</p>	<p>25</p>	<p>10</p>	<p>2-Residir numa das seguintes ruas: Avenida Adélia Chohfi (todo o lado da numeração ímpar) Avenida Mendonça e Vasconcelos Avenida Roberto Pires Maciel Avenida Rodolfo Pirani (Do início da rua até o número 644) Avenida Salvador Jorge Velho Avenida Sapopemba (Lado da rua com a numeração PAR: do número 13780 até o número 20020. Lado da rua com a numeração ímpar: do número 13913 até o número 17045, altura da E.E Prof. Dr. Décio Ferraz Alvim). Avenida Sargento Iracitan Coimbra Praça Costa Meira Praça Felisberto Fernandes da Silva Praça Oswaldo Luiz da Silveira Praça Ribeirão do Carmo Praça Serafino Correia Rua Agostinho de Andrade Rua Agostinho de Magalhães Rua Alexandre Nunes Moreira Rua Alves Maciel Rua Antônio Aranha Arruda Rua Antônio Garcia da Cunha Rua Antônio Teles Rua Antônio Tinoco Rua Armando Carreira Rua Baltazar Barbosa Rua Bandeira do Rio Grande Rua Cipriano do Brasil Rua Cipriano Funtan Rua Coronel Pacheco do Couto Rua Diogo de Moraes Lara (Do início da rua até o número 814 B) Rua Dom Bernardo Rodrigues Rua Dom Diogo Furtado Rua Domingos Ribeiro Rua Doutor Jose Serrão Rua Ebanos Pereira Rua Edmundo da Cunha Rua Edson Carrer Bastos Rua Estevão de Meira Rua Estevão Martins Rua Eugenio de Oliveira e Silva Rua Feira de Pilatos Rua Felipe Coelho Rua Felipe Cotrim Rua Felix da Cunha Rua Felix Flamengo Rua Fernandes Genovês Rua Fernandes Tourinho Rua Fernando Dias Pais Rua Ferraz de Araujo Rua Fortaleza de Bertioga</p>
-----------------------------------	------------------	------------------	--

		<p>Rua Fortaleza de Itapema Rua Fortaleza de Paranagua Rua Fortaleza de Santiago Rua Forte da Trincheira Rua Franca do Imperador Rua Francisco dos Santos Coimbra Rua Francisco Lourenco Rua Francisco Lustosa Rua Francisco Maciel Rua Francisco Penteado Rua Frei Antônio Ventura Rua Frei João Graniça Rua Genes de Proença Rua Gonçalo de Oliveira Rua Henrique Lobo Rua Henrique Pais Rua Ilha do Cardoso Rua Inácio Da Mota Portela Rua Inácio Rodrigues Rua João de Matos Rua João Moia Rua João Padilha Rua José da Costa Azevedo Rua José de Araujo Vieira Rua José Maciel Rua José Ricardo da Costa Rua Júlio Cesar Moreira (Do número 18 até o número 992) Rua Juzarte Lopes Rua Leonice Alves Rodrigues Rua Leonor de Siqueiro Rua Luís Carlos Froes da Cruz Rua Luís Madonis Rua Manuel Pires Maciel Rua Marçal de Lemos Rua Martim Soares Moreno Rua Martins Lustosa Rua Nicolau Machado Rua Padre Fernando de Monserrate Rua Padre Luís Siqueira (Do número 24 até o número 273, altura da Avenida Rodolfo Pirani). Rua Pantaleão Bonfante Rua Pedro Corte Real Rua Pedro de Andrade Rua Pedro Portugal Rua Pires Caleiro Rua Ponte do Guare Rua Ponte do Piques Rua Quaresma Delgado Rua Redução de Caaguaçu Rua Redução de Guarambaré</p>
--	--	--

			Rua Rodrigues Caldas Rua Roque da Cunha Rua Rui de Aveiro Rua Tobias de Aguiar Viela Dois (Entre a rua Cipriano Funtan e a rua Nicolau Machado) Viela onze (Entre a rua Eugênio de Oliveira Silva e a rua Fortaleza de Bertioga) Viela seis (Entre a rua Gênês de Proença e a rua Domingos Ribeiro) Viela Três (Entre a rua Cipriano Funtan e a rua Nicolau Machado) Viela vinte e cinco (Entre a rua Pedro de Andrade e a rua Fernando Dias Paes)
--	--	--	--



AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE – ACS

Requisitos: Certificado de conclusão do Ensino Médio (2º grau), fornecido por instituição de ensino credenciada pelo órgão competente.

ATRIBUIÇÕES: O Agente Comunitário de Saúde (ACS) deve morar no território de seu local de trabalho, ser pessoa que se destaca na comunidade pela capacidade de se comunicar com os demais moradores, pela liderança natural que exerce. O ACS atua como elo entre a equipe e a comunidade. É o elo cultural unindo dois universos distintos: o do saber científico e o do saber popular. Deve estar em contato permanente com as famílias, o que facilita o trabalho de vigilância e promoção da saúde a ser realizado por toda a equipe. As atribuições específicas do ACS são:

1. Participar do processo de territorialização e mapeamento da área de atuação da equipe, identificando grupos, famílias e indivíduos expostos a riscos, inclusive aqueles relativos ao trabalho, e da atualização contínua dessas informações, priorizando as situações a serem acompanhadas no planejamento local;
2. Realizar o cuidado em saúde da população adscrita, prioritariamente no âmbito da unidade de saúde, no domicílio e nos demais espaços comunitários (escolas, associações, entre outros), quando necessário;
3. Realizar ações de atenção integral conforme a necessidade de saúde da população local, bem como as previstas nas prioridades e protocolos da gestão local;
4. Garantir a integralidade da atenção por meio da realização de ações de promoção da saúde, prevenção de agravos e curativos; e da garantia de atendimento da demanda espontânea, da realização das ações programáticas e de vigilância à saúde;
5. Realizar busca ativa e notificação de doenças e agravos de notificação compulsória e de outros agravos e situações de importância local;
6. Realizar a escuta qualificada das necessidades dos usuários em todas as ações, proporcionando atendimento humanizado e viabilizando o estabelecimento do vínculo;
7. Responsabilizar-se pela população adscrita, mantendo a coordenação do cuidado mesmo quando esta necessita de atenção em outros serviços do sistema de saúde;
8. Participar das atividades de planejamento e avaliação das ações da equipe, a partir da utilização dos dados disponíveis;
9. Promover a mobilização e a participação da comunidade, buscando efetivar o controle social;
10. Identificar parceiros e recursos na comunidade que possam potencializar ações intersectoriais com a equipe, sob coordenação da SMS;
11. Garantir a qualidade do registro das atividades nos sistemas nacionais de informação na Atenção Básica;
12. Participar das atividades de educação permanente;
13. Desenvolver ações que busquem a integração entre a equipe de saúde e a população adscrita à ESF/UBS, considerando as características e as finalidades do trabalho de acompanhamento de indivíduos e grupos sociais ou coletividades;
14. Trabalhar com adscrição de famílias em base geográfica definida à microárea;
15. Estar em contato permanente com as famílias desenvolvendo ações educativas, visando a promoção da saúde e a prevenção das doenças, de acordo com o planejamento da equipe;
16. Cadastrar todas as pessoas de sua micro área e manter os cadastros atualizados e os mesmos no sistema de informação;
17. Orientar famílias quanto à utilização dos serviços de saúde disponíveis;
18. Desenvolver atividades de promoção da saúde, de prevenção das doenças e de agravos, e de vigilância à saúde, por meio de visitas domiciliares e de ações educativas individuais e coletivas nos domicílios e na comunidade, mantendo a equipe informada, principalmente a respeito daquelas em situação de risco;
19. Acompanhar, por meio de visita domiciliar, todas as famílias e indivíduos sob sua responsabilidade, de acordo com as necessidades definidas pela equipe;
20. Cumprir com as atribuições atualmente definidas para os ACSs em relação à prevenção e ao controle da dengue;
- 20.1. Atuar junto aos domicílios informando os seus moradores sobre a doença – seus sintomas e riscos – e o agente transmissor;
- 20.2. Informar o morador sobre a importância da verificação da existência de larvas ou mosquitos transmissores da dengue na casa ou redondezas;
- 20.3. Vistoriar os cômodos da casa, acompanhado pelo morador, para identificar locais de existência de larvas ou mosquito transmissor da dengue;
- 20.4. Orientar e mostrar a população sobre a forma de evitar e eliminar locais que possam oferecer risco, para a formação de criadouros do *Aedes aegypti*;
- 20.5. Promover reuniões com a comunidade para mobilizá-la para as ações de prevenção e controle da dengue;
- 20.6. Comunicar ao instrutor supervisor do EACS/ESF/UBS a existência de criadouros de larvas e ou mosquitos transmissores da dengue, que dependam de tratamento químico, da intervenção da vigilância sanitária ou de outras intervenções do poder público;
- 20.7. Encaminhar os casos suspeitos de dengue à ESF/UBS, de acordo com as orientações da Secretaria Municipal de Saúde.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

Políticas de Saúde no Brasil – SUS: princípios e diretrizes; Noções de ética e cidadania;
Estatuto da criança, do adolescente e do idoso: noções básicas;
Indicadores epidemiológicos e campanhas de vacinação;
Saúde da criança, do adolescente, do adulto e do idoso: noções básicas;
Ações Educativas: amamentação, prevenção às drogas, nutrição, planejamento familiar, educação sexual e prevenção a DST/AIDS.
Meio ambiente: limpeza e coleta seletiva; Aspectos gerais de higiene;
Lideranças: conceitos, tipos e processos de constituição de líderes populares;
Cultura geral: fatos políticos, econômicos e sociais ocorridos nos últimos anos e divulgados na imprensa local e nacional;

LÍNGUA PORTUGUESA

Interpretação de texto. Sinônimos e antônimos. Sentido próprio e figurado das palavras. Ortografia oficial. Crase. Acentuação gráfica. Pontuação. Substantivo e adjetivo: flexão de gênero, número e grau. Verbos: regulares, irregulares e auxiliares. Emprego de pronomes. Preposições e conjunções. Concordância verbal e nominal. Regência verbal e nominal.

MATEMÁTICA

Noções de conjunto. Números naturais: operações, múltiplos e divisores de um número natural. Números inteiros, operações e propriedades. Números racionais, representação fracionária e decimal: operações e propriedades. Números decimais e operações com decimais. Razão e proporção. Regra de três simples.
Porcentagem. Relação entre grandezas e tabelas e gráficos. Sistema métrico: medidas de tempo, comprimento, superfície e capacidade. Cálculo do perímetro e da área de triângulos, quadriláteros e circunferência. Resolução de situações problema. Equação de 1º grau.

