

EDITAL Nº 04, DE 28 DE OUTUBRO DE 2021.

O Hospital da Mulher “Maria José dos Santos Stein” (MJSS), torna pública a abertura das inscrições para a realização do processo seletivo interno e externo, para fins de seleção de pessoal para reposição/composição do quadro efetivo/celetista, regendo-se todo o procedimento de acordo com as especificações do presente Edital.

1. DAS ESPECIFICAÇÕES DO PROCESSO SELETIVO INTERNO E EXTERNO

1.1.O presente edital destina-se a preencher 01 (uma) vaga de **RECEPCIONISTA** na(s) área(s) de conhecimento constante(s) abaixo:

| Área | Requisitos do Cargo | Total de Vagas Existentes | Período de Trabalho |
|----------|---|---------------------------|--|
| Recepção | <ul style="list-style-type: none">• Ensino Médio Completo;• Habilidade em informática;• Disponibilidade de Horário. | 01 | Carga horária 180 horas mensais. Diurno e/ou Noturno |

2. TITULAÇÃO MÍNIMA EXIGIDA/REQUISITOS

2.1.A vaga a que se refere o presente Edital será acessível somente aos candidatos detentores dos títulos requisitados conforme tabela constante no item 1.1.

3. DA INSCRIÇÃO, ENTREGA DE TÍTULOS E CURSOS EXTRACURRICULARES

3.1.As inscrições ocorrerão no período de 28/10/2021 a 04/11/2021.

3.1.1. O candidato deverá encaminhar currículo para o e-mail curriculo@hospitaldamulher.org.br ou entregar o currículo diretamente no setor da Educação Permanente, no horário comercial.

3.1.2. Será indeferida a participação no processo daquele que não realizar a entrega dos documentos relacionados nos itens 3.1.1. e tiverem faltas injustificadas nos últimos 6 (seis) meses, e/ou

penalizações (advertência verbal ou escrita e suspensão) nos últimos 12 (doze) meses.

3.1.3. Para aptidão da inscrição no processo seletivo será necessário não constar nenhum dos impeditivos relacionados no item 3.1.2.

4. AVALIAÇÃO DOS CANDIDATOS

4.1. O Processo Seletivo será estruturado em 03 fases:

- 4.1.1. Seleção de Currículo;
- 4.1.2. Avaliação Teórica;
- 4.1.3. Entrevista.

5. AVALIAÇÃO TEÓRICA

- 5.1. A PROVA TEÓRICA será realizada, no dia 08 do mês de novembro de 2021 às 09h.
- 5.2. O período da PROVA TEÓRICA será de 90 minutos e será composta por 25 questões alternativas e redação.
- 5.3. Não será admitido o ingresso de candidato no local de realização da Prova após o horário fixado para o seu início.
- 5.4. O candidato deverá comparecer preferencialmente ao local da PROVA TEÓRICA com antecedência de 20 (vinte) minutos.
- 5.5. A nota atribuída ao candidato irá variar de 0 (zero) a 10 (dez).
- 5.6. Serão eliminados e, por consequência, excluídos de participar das etapas subsequentes, os candidatos que não obtiverem na PROVA TEÓRICA nota mínima 7,0 (sete).
- 5.7. Concluída a correção das provas, a lista com os candidatos aprovados será divulgada pela Educação Permanente no mural de informações do hospital, localizado no andar administrativo, em frente ao setor de chapelaria.

6. DO PRAZO DE VALIDADE.

- 6.1. Este Processo Seletivo terá validade de 180 (cento e oitenta) dias, a partir da data da homologação do Resultado Final.

7. ENTREVISTA

- 7.1. A ENTREVISTA será agendada posteriormente pela Educação Permanente.
- 7.2. A ENTREVISTA será realizada com o Coordenador e/ou Supervisor da área.
- 7.3. Não será admitido o ingresso do candidato no local de realização da ENTREVISTA após o horário agendado para o seu início.

7.4.O candidato deverá comparecer preferencialmente ao local da ENTREVISTA com antecedência de 20 (vinte) minutos.

7.5.A nota atribuída ao candidato irá variar de 0 (zero) a 10 (dez).

8. DA CLASSIFICAÇÃO

8.1.A classificação final do Processo Seletivo corresponderá à média ponderada das notas de suas avaliações utilizando-se os seguintes pesos:

| Avaliações | Peso | Nota de Corte | Caráter |
|-------------------|-------------|----------------------|-----------------|
| Prova Teórica | 7 | 70% | Eliminatório |
| Entrevista | 7 | 70% | Classificatório |

8.2.Na hipótese de igualdade de média final, para efeito de desempate, serão utilizados, sucessivamente, os seguintes critérios:

a) Ter maior pontuação obtida na Prova Teórica;

8.3.Os candidatos aprovados serão classificados por ordem decrescente de pontuação final, permanecendo em lista de espera conforme prazo descrito no item 6.1.

9. DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA A FORMALIZAÇÃO DA CONTRATAÇÃO

9.1.Ter sido aprovado no PROCESSO SELETIVO.

10.DISPOSIÇÕES GERAIS

10.1. Ao efetuar a inscrição no PROCESSO SELETIVO, o candidato/colaborador, automaticamente e implicitamente, declara ter pleno conhecimento, bem como estar de acordo com as normas estabelecidas neste Edital.

10.2. Ao assumir o cargo, será exigida do colaborador a disponibilidade de horário compatível com as necessidades do hospital da Mulher MJSS.

10.3. O candidato aprovado deverá participar de reuniões, cursos, treinamentos para o qual for designado, considerando as necessidades do Hospital da Mulher MJSS.

10.4. O presente Edital e demais informações poderão ser obtidos, exclusivamente, através da Educação Permanente.

10.5. O candidato aprovado fará parte do quadro de colaboradores da Recepção, podendo ser remanejado conforme necessidade do serviço.