



## Prefeitura de SP e FUABC entregam novas instalações do CER III de São Mateus

A Prefeitura de São Paulo e a FUABC entregaram, em junho, as novas instalações do Centro Especializado em Reabilitação (CER) São Mateus, equipamento de excelência para reabilitação física, nas especialidades de fisioterapia, fonoaudiologia, terapia ocupacional e psicologia. Na mesma data também foram entregues as reformas do Hospital Dia (HD) e do Centro de Especialidades Odontológicas (CEO) São Mateus. Eventos contaram com a presença do prefeito de São Paulo, Ricardo Nunes. Págs.14 e 15



Hospital de Mogi das Cruzes conquista 'Selo Bronze' de qualidade da FUABC



Presidente da FUABC visita AME Mauá e destaca avanços na unidade



'Nardini' e 'Mário Covas' recebem selo do 'Programa Farol' na Hospitalar 2024



## QUEM SOMOS



FUNDAÇÃO DO ABC  
Desde 1967

Fundação do ABC  
Entidade Filantrópica de Assistência Social,  
Saúde e Educação

### PRESIDENTE

Dr. Luiz Mario Pereira de Souza Gomes

### VICE-PRESIDENTE

Dr. Osmar Santos de Mendonça

### SECRETÁRIO-GERAL

Bruno Vassari



Centro Universitário FMABC

Reitor: Dr. David Everson Uip

Vice-Reitor: Dr. Fernando Luiz Afonso Fonseca

**Conselho de Curadores (Titulares):** Alessandra Nabarro Milani; Ari Bolonhezi; Beatriz Mercetti Arjona; Bruno Vassari; Camila Grunenberg Brañas; Dra. Ana Veterinária; Fernanda Belz dos Santos; Gilberto Vieira Monteiro; Guilherme Melchior Maia Lopes; Helaine Baieiro de Souza; Henrique Santos de Oliveira; Lincoln Gonçalves Couto; Lucimara Cristina dos Santos; Luiz Mário Pereira de Souza Gomes; Marcos Sergio Gonçalves Fontes; Maria Lucia Tomanik Packer; Osmar Santos de Mendonça; Pedro Luiz Mattos Canhassi Botaro; Thereza Christina Machado de Godoy; Thiago Correia Mata; Vanderley da Silva Paula.

**Conselho Fiscal:** Mario Lapas Tonani (Santo André), Robson Thadeu de Almeida (São Bernardo) e Ane Grazielle Plonkoski (São Caetano).

**Instituições Gerenciadas:** Centro Universitário Faculdade de Medicina do ABC (FMABC); Hospital Estadual Mário Covas (Santo André); Hospital da Mulher de Santo André; AME (Ambulatório Médico de Especialidades) Santo André; AME Mauá; AME Praia Grande; AME Itapevi; AME Sorocaba; AME Santos; PAI - Polo de Atenção Intensiva em Saúde Mental da Baixada Santista; Complexo de Saúde de Mauá (COSAM) / Hospital Nardini; Complexo de Saúde de São Bernardo do Campo (Hospital Anchieta, Hospital da Mulher, Hospital de Clínicas, Hospital de Urgência, Redes de Atenção Básica, Especializada, Urgência e Emergência); Complexo de Saúde de São Caetano do Sul (Hospital Márcia Braido, Hospital Maria Braido, Hospital de Emergências Albert Sabin, Hospital Euryclides de Jesus Zerbini, UPA 24 Horas Engenheiro Julio Marcucci Sobrinho, Redes de Atenção Básica, Especializada, Urgência e Emergência); Instituto de Infectologia Emílio Ribas II do Guarujá; Centro Hospitalar do Sistema Penitenciário (CHSP); Contrato de Gestão São Mateus/SP; Hospital Municipal de Mogi das Cruzes; Rede de Reabilitação Lucy Montoro de Diadema; Rede de Reabilitação Lucy Montoro de Sorocaba; Centro Hospitalar Municipal de Santo André; Hospital Geral de Carapicuíba (HGC) e Unidade de Apoio Administrativo.

**Jornal Saúde ABC:** Produção: Departamento de Comunicação e Marketing da FUABC. Textos: Eduardo Nascimento, Maira Sanches, Akira Suzuki; Editoração Eletrônica: Fernando Vallini; Apoio Operacional (Textos e Fotos): Eduardo Nascimento, Fernando Vallini, Marlei Firm, Maira Sanches, Akira Suzuki, Gabriel Marmo, Juliana Pizzocolo, Renata Amaral, Arthur Lima e Regiane Meira. Fundadores (1996): Dr. Marco Antonio Espósito, Dr. Milton Borrelli e Dr. João Hallack; Contatos: noticias@fuabc.org.br ou (11) 2666-5431.

**SaúdeABC**  
UNIVERSIDADE - SAÚDE - ASSISTÊNCIA

FUABC-FMABC: Av. Lauro Gomes, 2000 - Vila Sacadura Cabral, Santo André - SP - CEP: 09060-870. Fones: (11) 2666-5400 (FUABC) / 4993-5400 (FMABC). Endereços eletrônicos: www.fuabc.org.br e www.fmabc.br.

## EVOLUÇÃO

# AME reduz pela metade taxa de absenteísmo entre os munícipes de Mauá

**Ações de matriciamento causaram queda de 25% para 13% no índice de faltas nas consultas médicas**

Em continuidade à reformulação administrativa e assistencial iniciada no ano passado, o Ambulatório Médico de Especialidades (AME) de Mauá alcançou importante conquista que comprova seu compromisso com a eficiência no atendimento e com o uso dos recursos públicos. Entre janeiro de 2023 e março de 2024, a taxa de absenteísmo em consultas — caracterizada pela ausência do paciente nas consultas agendadas — caiu de 25% para 13% entre usuários mauaenses da unidade.

Para ilustrar o cenário, no intervalo entre os meses de março de 2023 e de 2024 houve redução de 129 pacientes faltantes para 63, respectivamente, o que significa uma queda de 51%. A comparação refere-se às consultas médicas entre pacientes que residem em Mauá.

A melhora da performance foi fruto de um trabalho integrado e estratégico conduzido pela área de Qualidade do AME Mauá. Após o diagnóstico da situação, no início do ano passado, a unidade buscou a implementação de ações focadas em identificar as relações de causa/efeito associadas ao absenteísmo no serviço. As ações, com foco no aperfeiçoamento do atendimento e na continuidade do cuidado, visaram a compreensão dos motivos que levavam os usuários do município a faltarem às consultas previamente agendadas.

A estratégia de aproximação consistiu em envolver a equipe de matriciamento da unidade e da Regulação Municipal em encontros mensais para promover a discussão de melhorias e o desenvolvimento de abordagens estratégicas. Nos debates, o AME Mauá apresentou seu Projeto de Matriciamento às equipes de Atenção Básica do município, com detalhamento sobre as rotinas e fluxos específicos relativos à perda primária, agendamentos, confirmações e contato com o paciente.

A partir desta iniciativa, com uma abordagem mais colaborativa e integrada, a unidade começou a notar benefícios como o acolhimento de dificuldades de



Melhora da performance foi fruto de trabalho integrado conduzido pela área de Qualidade da unidade



Estratégia de aproximação consistiu em envolver a equipe de matriciamento da unidade e da Regulação Municipal

forma empática e orientada por soluções, além da proatividade coletiva para sanar eventuais falhas de processo. Foi possível, também, aprimorar práticas de saúde e melhorar a eficiência dos encaminhamentos e agendamentos, com base na identificação de gargalos nos fluxos de trabalho, na simplificação de processos administrativos e na criação de ferramentas que otimizaram o processo

de marcação de consultas internas.

“Os resultados indicam que uma abordagem colaborativa não apenas resolveu desafios específicos, mas também criou uma base sólida para uma prática de saúde mais eficiente, transparente e centrada no paciente da região. A iniciativa exemplifica o poder da cooperação interdisciplinar para aprimorar a prestação de cuidados em saúde e

proporcionar benefícios à comunidade local”, explica a responsável pela área de Qualidade do AME Mauá, Camila de Oliveira Souza, que completa: “Os efeitos não apenas beneficiam diretamente a eficiência operacional do AME, mas também criam um impacto positivo na experiência do paciente e na saúde regional, garantindo um acesso mais eficaz aos serviços de saúde”.



## SOLIDARIEDADE

# Campanha da FMABC arrecada 1,5 tonelada de doações para vítimas de enchentes no RS

## Arrecadação durou uma semana no campus universitário; donativos foram transportados pela Força Aérea Brasileira

A campanha “FMABC pelo Rio Grande do Sul”, realizada em parceria do Centro Universitário com o Instituto Sociocultural Brasil/China (Ibrachina) e o espaço Garagem 55, arrecadou cerca de 1,5 tonelada de donativos para auxiliar as vítimas das chuvas no Rio Grande do Sul. As doações foram transportadas por aviões da Força Aérea Brasileira para o estado que se recupera das enchentes.

A arrecadação durou uma semana no campus da FMABC em Santo André, tendo início em 10 de maio e encerramento no dia 17. A comunidade do Centro Universitário, formada por alunos, professores, integrantes do Centro de Estudos e Pesquisas de Hematologia e Oncologia (CEPHO), funcionários e pacientes do ambulatório, contribuíram com garrafas de água, alimentos não perecíveis, materiais de higiene e limpeza, rações para animais,

roupas, cobertores e colchões.

As doações foram recolhidas diariamente e armazenadas no galpão da Garagem 55, localizado no bairro da Mooca, em São Paulo, que também recebeu donativos diretamente da comunidade local. De lá o total arrecadado foi recolhido por integrantes da Força Aérea Brasileira e será distribuído para a população.

A campanha foi organizada pela Pró-Reitoria de Extensão da instituição de ensino, tendo em vista as necessidades que o povo do Rio Grande do Sul estava passando em meio à tragédia e a responsabilidade social da FMABC. “O engajamento foi muito grande, considerando a quantidade de donativos que foram coletados em um espaço tão curto de tempo”, explica Fernanda Antico Benetti, pró-reitora adjunta de Extensão de Centro Universitário FMABC.



Fernanda Benetti, pró-reitora adjunta de extensão na FMABC, apresenta as doações arrecadadas pela campanha

## AJUDA AO SUL

## Campanha no Grande ABC beneficia crianças com câncer e vítimas das enchentes no RS

A Casa Ronald McDonald ABC e o Núcleo Especializado em Aprendizagem (NEA) do Centro Universitário FMABC iniciaram uma campanha para beneficiar ao mesmo tempo as crianças em tratamento contra o câncer e as vítimas de enchentes no Rio Grande do Sul. Para isso, bastava adquirir brinquedos que estavam sendo vendidos no bazar beneficente da Casa Ronald e doá-los para as crianças que sofreram com as chuvas.

Além de ajudar com as compras de brinquedos no bazar, os interessados também puderam contribuir fa-

zendo doações de garrafas de água e outros mantimentos na Casa Ronald, localizada na Avenida Príncipe de Gales, 821, em Santo André. O local é um ponto de coleta autorizado para captar recursos que beneficiam as vítimas.

Além da Casa Ronald ABC e do NEA-FMABC Interdisciplinar, também fazem parte da campanha a disciplina de neurologia infantil do Centro Universitário FMABC, o Movimento Dislexia/TDAH do Grande ABCD e a Associação dos Voluntários no Combate ao Câncer. Os brinquedos

comprados no bazar foram enviados para as crianças do Rio Grande do Sul com o apoio de parceiros.

## CONTRIBUIÇÕES

No dia 17 de maio, o NEA-FMABC Interdisciplinar realizou uma aula sobre tratamento e diagnóstico do Transtorno do Espectro Autista para estudantes do curso de Biomedicina, evento que também serviu para a arrecadação de centenas de brinquedos doados para as crianças do Rio Grande do Sul.

**Ajude**

Crianças vítimas das enchentes do Rio Grande do Sul

COMPRE BRINQUEDOS NO BAZAR E DOE

Colabore com mais de uma causa simultaneamente

**Endereço:**  
Av. Príncipe de Gales, 821 - Vila Príncipe de Gales, Santo André - SP











## CERTIFICAÇÃO

# Hospital Municipal de Mogi das Cruzes conquista 'Selo Bronze' de qualidade da FUABC

Unidade é a primeira a receber a certificação dentro do Programa Corporativo de Qualidade e Melhoria Contínua da Fundação do ABC

O Hospital Municipal de Mogi das Cruzes (HMMC) recebeu em 29 de maio o selo interno, nível Bronze, do Programa Corporativo de Qualidade e Melhoria Contínua da Fundação do ABC. A unidade da Prefeitura tornou-se a primeira gerenciada pela FUABC a atender todos os critérios de avaliações e conquistar a certificação.

O selo bronze representa que o Hospital Municipal de Mogi das Cruzes atende aos requisitos de qualidade no âmbito da Legislação e Documentação. O próximo passo será a busca pelo nível prata, de Gestão por Processos e Mapeamento de Riscos. Por fim, o selo Ouro, patamar mais elevado de qualidade, atesta a Gestão por Resultados.

Durante a solenidade de entrega da certificação, o presidente da Fundação do ABC, Dr. Luiz Mário Pereira de Souza Gomes, reafirmou o compromisso da entidade com a alta qualificação e dedicação à saúde centrada no paciente. “Estamos em busca de acreditar todas as nossas unidades de saúde gerenciadas, e o selo interno foi pensado justamente para ser um apoio neste processo de implementação e aperfeiçoamento das práticas de qualidade”, afirmou. O dirigente destacou o Hospital de Mogi como um “equipamento de qualidade diferenciada” e congratulou a equipe local pela obtenção do selo, que considera “um prêmio para toda a sociedade”.

Amanda Correa da Cruz, diretora-geral do Hospital Municipal de Mogi das Cruzes, expressou orgulho pela conquista. “É uma grande satisfação para nós sermos a primeira unidade da Fundação do ABC a receber este selo interno de certificação. É uma conquista de todos os colaboradores da unidade, que se dedicam e trabalham dia após dia para avançarmos nas boas práticas, nas inovações e na implantação de protocolos cada vez mais eficientes. Este selo ratifica que

estamos no caminho certo, o caminho da melhoria contínua e da qualidade”.

O evento no HMMC contou com a presença de diversas autoridades, incluindo a Dra. Rosângela Cunha, secretária adjunta de Saúde da Prefeitura de Mogi das Cruzes, colaboradores da Fundação do ABC, equipes assistenciais do hospital, entre outros convidados, que puderam assistir a uma apresentação detalhada sobre os trabalhos desenvolvidos na unidade, realizada pela analista de Qualidade, Tatiana Seara.

“O Hospital Municipal de Mogi das Cruzes foi uma das unidades-piloto que selecionamos para homologar o Programa Corporativo de Qualidade e Melhoria Contínua da FUABC. Agradeço imensamente ao grupo gestor dessa unidade. Tivemos acesso irrestrito às áreas e documentos, visitamos todos os processos e essa imersão possibilitou uma avaliação completa e transparente da instituição”, destacou Gleice Giroto, gerente corporativa de Projetos e Qualidade da Fundação do ABC. A dirigente completou: “O Programa de Corporativo e a ideia do selo interno de qualidade nos fazem acreditar que, cada um de nós, juntos,



Dra. Rosângela Cunha, Dr. Luiz Mário Pereira de Souza Gomes e Amanda Correa da Cruz

podemos deixar um legado na saúde pública, através de um modelo de assistência segura, humanizada e uma gestão de excelência nas unidades gerenciadas pela FUABC”.

O encerramento da solenidade foi marcado pela apresentação de uma iniciativa pioneira de destaque do HMMC, o Protocolo de Violência Sexual e Atendimento à Criança e ao Adolescente, enfatizando o compromisso do Hospital em qualificar os

atendimentos e prestar assistência à saúde de excelência à população.

## PROGRAMA DE QUALIDADE

Lançado em setembro do ano passado, o Programa Corporativo de Qualidade e Melhoria Contínua da FUABC oferece suporte técnico às unidades de saúde gerenciadas para que estejam aptas a buscar creditações de qualidade, assim como estimular o compartilhamento de experiências exi-

tosas e boas práticas. Para isso, foram criados selos internos de avaliação de qualidade assistencial e administrativa instituídos pela própria Mantenedora, divididos em três níveis: Ouro, Prata e Bronze. A expectativa é de que as creditações nacionais e internacionais das unidades de saúde sejam uma consequência da criação deste programa. O projeto conta com apoio da Presidência e da área de Governança Corporativa da Mantenedora.



O HMMC foi uma das unidades-piloto selecionadas para homologar o Programa Corporativo de Qualidade da FUABC



## GOVERNANÇA

# Compliance da FUABC promove treinamento no Hospital Nardini, em Mauá

**Ação também marca início do projeto-piloto 'Embaixadores de Compliance'**

O Departamento de Compliance da Fundação do ABC realizou no dia 28 de maio um treinamento direcionado às coordenações administrativas e assistenciais do Hospital Nardini, em Mauá, unidade gerenciada pela FUABC em parceria com a Prefeitura.

O objetivo da ação foi levar conhe-

cimento às equipes sobre o conceito de Compliance, suas atribuições na FUABC e a importância de fazer com que os colaboradores se integrem cada vez mais ao Código de Conduta Ética da entidade. Foram abordados temas sensíveis como combate ao assédio moral e sexual no ambiente de trabalho,

entre outros assuntos.

A ocasião também marcou o lançamento do projeto-piloto "Embaixadores de Compliance", em parceria com a Diretoria do hospital. O programa tem a finalidade de capacitar colaboradores para exercerem um papel colaborativo na disseminação da cultura de ética

e de integridade no serviço. O termo "Cultura de Integridade", no âmbito empresarial, refere-se à criação de um ambiente de trabalho com regras claras e consciência coletiva sobre a importância do combate às irregularidades e desvios de conduta.

Os Embaixadores de Compliance

atuarão estrategicamente como representantes da área de Compliance junto aos colaboradores das unidades gerenciadas, para serem multiplicadores dos principais conceitos contidos no Código de Conduta Ética da FUABC, bem como políticas internas e ações que integram o Programa de Integridade da FUABC.



Objetivo da ação foi levar conhecimento às equipes sobre o conceito de Compliance

## CAPACITAÇÃO

## AME Sorocaba investe na capacitação da equipe de limpeza e conservação

O Ambulatório Médico de Especialidades (AME) de Sorocaba, unidade gerenciada pela Fundação do ABC em parceria com o Governo do Estado de São Paulo, realizou em 9 de maio um treinamento para aprimorar os conhecimentos de sua equipe de limpeza e conservação. O evento, que contou com a orientação da empresa de produtos de limpeza JVD, teve como foco a conscientização sobre segurança e a padronização de processos.

Durante o treinamento, os colaboradores receberam instruções sobre o correto manuseio de produtos químicos, incluindo medidas preventivas para evitar acidentes e danos à saúde. Além disso, foram apresentadas diretrizes específicas para a utilização adequada de cada produto, de forma a garantir a eficácia na limpeza e conservação dos ambientes da unidade de saúde.



Participantes receberam certificados da empresa responsável pelo treinamento

"A segurança e a excelência são pilares fundamentais em nossa atuação. Investir na capacitação de nossa equipe é essencial para assegurar não apenas a qualidade dos serviços, mas também a proteção de nossos colaboradores e clientes", afirmou Vanessa Aparecida da Silva, técnica de segurança do trabalho do AME Sorocaba.

A iniciativa reflete o compromisso da gestão do AME Sorocaba com suas equipes e o aprimoramento contínuo dos processos. Ao promover a conscientização sobre o uso correto e seguro de produtos químicos, a instituição eleva seus padrões de qualidade, segurança e responsabilidade socioambiental.

## COMEMORAÇÃO

## Lucy Montoro de Sorocaba celebra Mês da Família

O Centro de Reabilitação Lucy Montoro de Sorocaba, gerenciado pela Fundação do ABC em parceria com o Governo do Estado, celebrou em maio o "Mês da Família". A ação de humanização, com exposição de fotos de pacientes atendidos pela unidade e familiares, buscou proporcionar maior acolhimento e interação entre os usuários, acompanhantes e colaboradores.

O Dia Internacional da Família é celebrado anualmente em 15 de maio. A data homenageia a instituição familiar, que é um núcleo essencial para a formação de todos os indivíduos. Neste contexto, o Lucy Montoro Sorocaba promoveu diversas atividades, com destaque para a parceria com o Instituto Adimax, que presenteou a todos com o carisma e a alegria da visita do Cão Magnus.



Cão Magnus presenteou a todos com seu carisma e alegria



## HUMANIZAÇÃO

# Hospital Municipal de Mogi das Cruzes conta com protocolo especial para pacientes com Transtorno do Espectro Autista

Unidade atende mensalmente até 200 pacientes com TEA ou em investigação, com protocolos específicos e infraestrutura adaptada

Atento às necessidades de atender de maneira adequada às peculiaridades dos pacientes com Transtorno do Espectro Autista (TEA), o Hospital Municipal de Mogi das Cruzes (HMMC) mantém em curso um protocolo especial para esse público, que engloba as mais diversas etapas da assistência hospitalar. Localizado na região metropolitana de São Paulo e gerenciado pela Fundação do ABC em parceria com a Prefeitura, o HMMC recebe mensalmente até 200 pacientes com TEA ou em investigação.

“Identificamos a necessidade de implantação da rotina após a sugestão de um usuário encaminhada pelo Serviço de Atendimento ao Usuário do hospital. Todas as queixas e sugestões relatadas são analisadas individualmente, com o objetivo de atendermos às necessidades e ofertarmos uma melhor experiência. Nesse sentido, criamos o fluxo de atendimento e uma sala exclusiva para o acolhimento adequado a estes pacientes”, explica a diretora-geral da HMMC, Amanda Correa da Cruz, sobre as motivações da implantação do atendimento prioritário a este grupo.

O atendimento a pacientes com TEA foi lançado em setembro de 2023 e é guiado por três protocolos institucionais: o Protocolo de Classificação de Risco, a Identificação do Paciente e o Manual Institucional de Atendimento ao Paciente com TEA.

No Pronto Atendimento Infantil, o processo começa com a acolhida e identificação do paciente com uma pulseira personalizada. Em seguida, ele é direcionado para uma sala exclusiva, onde a prescrição médica é destacada para priorização do atendimento. Nos ambulatórios, os pacientes são identificados com uma



Pacientes com TEA têm atendimento em sala exclusiva, são identificados com pulseiras específicas e têm prescrição médica com priorização

etiqueta contendo o símbolo do TEA, e suas fichas médicas são marcadas com um adesivo customizado, garantindo prioridade no atendimento. Para internações, além da pulseira personalizada, há uma placa de identificação exclusiva beira-leito e a prescrição médica é identificada especificamente para TEA.

A implementação de boas práticas de identificação e conduta é

padronizada para todos os graus do espectro autista, sem distinção de severidade. O protocolo busca assegurar um acolhimento exclusivo e a preservação da integridade dos pacientes e seus familiares. Os profissionais de saúde são capacitados conforme os protocolos estabelecidos, com foco na padronização e qualificação do atendimento, enfatizando ética, privacidade e conforto.

### INFRAESTRUTURA

O Hospital Municipal de Mogi das Cruzes também realizou adaptações em sua infraestrutura. No Pronto Atendimento Infantil, uma sala exclusiva foi criada para pacientes com TEA. “Identificamos a necessidade de um atendimento diferenciado para este perfil de paciente, considerando a fragilidade apresentada pelo usuário, bem como o aumento de pacientes

com o diagnóstico após a pandemia da Covid-19”, diz Amanda. Além disso, está programada para o segundo semestre de 2024 a adaptação de uma sala de espera maior e exclusiva para esses pacientes, devido ao aumento de casos e à necessidade identificada de maior privacidade.

Durante consultas e procedimentos médicos, a comunicação com pacientes autistas é adaptada para ser



afetiva e respeitosa, utilizando linguagem clara e objetiva, com o auxílio de ferramentas visuais e tecnologia assistiva, como placas de comunicação alternativa e ampliada. Esta abordagem lúdica, com o uso de brinquedos e estímulo a gestos e contato visual, visa tornar a experiência médica mais compreensível e menos estressante para os pacientes.

A comunidade tem respondido positivamente ao serviço especializado para pacientes com TEA, reconhecendo a efetividade do atendimento e a preservação do bem-estar dos pa-

cientes, diz a diretora-geral do HMMC. A criação deste protocolo específico representa um avanço significativo na abordagem do TEA no Hospital Municipal de Mogi das Cruzes, demonstrando um compromisso contínuo com a melhoria do atendimento e a resposta às necessidades dos pacientes e suas famílias.

### TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA

O Transtorno do Espectro Autista é uma condição neurológica e de desenvolvimento que afeta a comuni-

cação, o comportamento e a interação social dos indivíduos. Caracterizado por uma ampla gama de sintomas e habilidades, o TEA pode se manifestar de formas variadas, desde quadros leves, em que os indivíduos podem levar uma vida relativamente independente, até casos severos, que necessitam de apoio contínuo.

A identificação do TEA costuma ocorrer nos primeiros anos de vida, quando pais e educadores observam atrasos na fala, comportamentos repetitivos e dificuldades em interações sociais. O diagnóstico é clínico, re-

alizado por meio de uma avaliação abrangente que envolve psicólogos, psiquiatras, neuropediatras e outros profissionais especializados. Intervenções precoces, como terapias comportamentais, ocupacionais e fonoaudiológicas, têm se mostrado eficazes em ajudar crianças com TEA a desenvolverem habilidades sociais e comunicativas, promovendo uma maior autonomia e integração social.

A inclusão de pessoas com TEA na sociedade é um desafio que demanda esforços contínuos de conscientização e adaptação. Escolas,

ambientes de trabalho e espaços públicos precisam ser preparados para acolher as necessidades específicas dessas pessoas, garantindo acessibilidade e respeito às suas particularidades. Projetos de educação inclusiva, leis de proteção aos direitos das pessoas com deficiência e campanhas de sensibilização são essenciais para promover a igualdade de oportunidades e combater o preconceito. Somente com uma abordagem coletiva e informada será possível construir uma sociedade mais inclusiva e justa para todos.

## FEIRA HOSPITALAR 2024

# Lucy Montoro de Diadema debate equilíbrio entre qualidade e custos no SUS

O Centro de Reabilitação Lucy Montoro de Diadema esteve representado em uma mesa de debates organizada durante a principal feira do setor Saúde da América Latina, a Hospitalar 2024. A unidade do Governo do Estado de São Paulo, gerenciada em parceria com a Fundação do ABC, teve a sua coordenadora médica e fisiatra, Dra. Marcella Coppini, convidada para a mesa-redonda: "Como superar desafios de qualidade x preços para o SUS em relação à tabela de OPM (Órtese, Prótese e Meios de Locomoção)".

A atividade ocorreu em 23 de maio e abriu oportunidade para a ampla discussão do tema com gestores estaduais da Rede Lucy Montoro. "Conseguimos ampliar o horizonte deste debate, a partir da troca de experiências, projetos e boas práticas em andamento nas mais variadas unidades da Rede no Estado. Foi um espaço enriquecedor para troca de experiências e benchmark", revelou Coppini.

Além da coordenadora médica, também estiveram presentes a diretora-geral e o gerente adminis-



Gestores estaduais da Rede Lucy Montoro estiveram no evento

trativo do Lucy Montoro de Diadema, Marina Macedo Daminato e Dagoberto Gomes de Moura, respectivamente.

### PIONEIRISMO

Durante o encontro na Hospitalar 2024, o Lucy Montoro de Diadema foi elogiado pelo pioneirismo na

iniciativa de incorporar novas tecnologias e procedimentos em reabilitação. Em destaque, a cirurgia de osseointegração realizada neste ano em Maicon Rocha de Almeida, que marca um avanço no tratamento de amputações e reabilitação no Brasil. Este procedimento inovador, que

substitui próteses convencionais por implantes intraósseos, foi realizado com sucesso no Hospital Estadual Mário Covas, viabilizado pela parceria efetiva com o Lucy Montoro de Diadema, dois serviços gerenciados pela Fundação do ABC.

O paciente, que sofreu amputa-

ção após um acidente, está em fase de reabilitação na unidade de Diadema. "O atendimento como um todo tem sido perfeito, só tenho a agradecer a todos", compartilhou ele, refletindo o impacto significativo do tratamento em sua vida.



## MODERNIZAÇÃO

# Prefeitura de SP e FUABC entregam novas instalações do Centro Especializado em Reabilitação III de São Mateus

Revitalizações no Hospital Dia e no Centro de Especialidades Odontológicas também estiveram na pauta dos eventos

A Prefeitura de São Paulo e a Fundação do ABC entregaram em 4 de junho as novas instalações do Centro Especializado em Reabilitação (CER) São Mateus, equipamento de excelência para reabilitação física, nas especialidades de fisioterapia, fonoaudiologia, terapia ocupacional e psicologia. Na mesma data, foram entregues as reformas realizadas no Hospital Dia (HD) e no Centro de Especialidades Odontológicas (CEO) São Mateus, que ficam no mesmo complexo na Zona Leste da capital.

Com a mudança feita pela Secretaria Municipal da Saúde, o centro passa a contar também com a modalidade auditiva, além de física e intelectual que já eram atendidas, permitindo sua requalificação de CER tipo II para III.

“Com a ampliação, teremos um espaço mais adequado, e vamos passar de 38 para 78 funcionários, de 800 para 1.500 atendimentos mensais. Fizemos a transformação de um equipamento que já existia, colocando novos equipamentos e ampliando o número de colaboradores para atender melhor a população”, destacou o prefeito Ricardo Nunes.

### ATENDIMENTO ESPECIALIZADO

O CER III São Mateus oferece atendimento especializado para crianças, adultos e idosos com deficiência auditiva e intelectual que necessitem de reabilitação com equipe multiprofissional; pessoas com deficiência que requerem recursos e dispositivos de tecnologia assistiva auditiva; cidadãos com deficiência que precisam ser assistidos pelo programa Acompanhante da Pessoa com Deficiência (APD); e pacientes que necessitam de terapia fonoaudiológica.

“É uma alegria entregarmos hoje a requalificação deste CER que funcio-



Ao centro, o prefeito de São Paulo, Ricardo Nunes, durante evento de entrega



Corpo diretivo da FUABC posa com equipe de São Mateus



nava na UBS Tietê, em um complexo que estava afogado de serviços e que agora foi transformado, passando de um CER II para um CER III, em um espaço mais adequado para melhor atender a população. Passamos a ter um atendimento voltado à reabilitação motora, auditiva e intelectual, atendendo pacientes com Transtorno do Espectro Autista", reforçou o secretário de Saúde, Luiz Carlos Zamarco.

A unidade de saúde também realiza consultas e avaliação para o uso de Aparelho de Amplificação Sonora Individual (AASI), atendimento individualizado para recém-nascidos com

alto risco de atraso do desenvolvimento neuropsicomotor, linha de cuidados para Transtorno do Espectro Autista (TEA), além de prescrição, avaliação e dispensação de órteses, próteses e meios auxiliares de locomoção.

"Eu queria parabenizar a estrutura da Fundação do ABC, em especial a equipe de São Mateus, pela inauguração de um equipamento importante, voltado à reabilitação de pessoas e que tem todo o apoio da Prefeitura de São Paulo, do prefeito Ricardo Nunes e da Secretaria de Saúde. Aqui tem um serviço de alta qualidade, moderno, extremamente útil para a

## MODERNIZAÇÃO

sociedade e para a população de São Mateus e região. Parabéns a todos os funcionários", declarou o presidente da FUABC, Dr. Luiz Mário Pereira de Souza Gomes.

Para a implantação das novas instalações, foi investido aproximadamente R\$ 1,6 milhão e seu custo mensal passa a ser de R\$ 942,6 mil. A estrutura conta agora com sete consultórios (antes eram três), além de salas de recursos sensoriais, sala de fisioterapia, sala de reabilitação virtual, sala de aparelhos, sala de audiologia, entre outros.

"O CER III São Mateus representa

uma grande evolução e o compromisso contínuo com a excelência em atendimento e cuidado aos nossos pacientes. Com novas especialidades integradas e um ambiente ampliado e modernizado, nosso objetivo é oferecer uma reabilitação completa e acessível, melhorando significativamente a qualidade de vida de todos aqueles que dependem de nossos serviços", informa o Dr. Hugo Macedo Junior, diretor-geral do Contrato de Gestão São Mateus FUABC.

A capacidade mensal de atendimento passa de mais de 800 para mais de 1,5 mil, e o número de profis-

sionais também aumentou, de 38 para 78, sendo 20 do programa APD. A unidade passa a funcionar na avenida Ouro Verde de Minas, 1.195, administrada pela Organização Social de Saúde (OSS) Fundação do ABC.

"Estamos muito emocionados porque é uma luta daqui da região por mais de oito anos e hoje temos o prazer de participar desta grande conquista, sendo uma organização social de saúde. É a Fundação do ABC fazendo história e modificando vidas neste território", celebrou Karina Ferreira, gerente assistencial do Contrato de Gestão São Mateus FUABC.

# Hospital Dia e Centro de Especialidades Odontológicas



Centro de Especialidades Odontológicas (CEO) terá atendimento ampliado

Também em 4 de junho, foram entregues as reformas realizadas no Hospital Dia (HD) e no Centro de Especialidades Odontológicas (CEO) São Mateus, que ficam no mesmo complexo na Zona Leste da capital, com objetivo de ampliar e qualificar os equipamentos, além de aumentar o número de procedimentos realizados.

Para reforma das duas unidades foram investidos cerca de R\$ 14 milhões por meio do programa Avança Saúde SP, com recursos do Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID).

"Com esta ampliação, o Hospital Dia de São Mateus passa a ter aten-

dimento 24 horas e saímos de 120 procedimentos cirúrgicos para 360 por mês, inclusive com implantes e especialistas no Centro de Especialidades Odontológicas, com odontopediatria. Isso representa um avanço muito importante para toda a região", declarou Ricardo Nunes.

O prefeito ainda destacou que a unidade passa a ter capacidade para realizar um número maior de consultas: de 5 mil para 5,8 mil, assim como a quantidade de exames. Com a nova estrutura, a quantidade de exames aumenta de 5 mil para 5,7 mil; as cirurgias de 120 para 360 mensais. O



Hospital Dia de São Mateus passa a ter atendimento 24 horas

atendimento do Centro de Especialidades Odontológicas também será otimizado, de 500 para 1,2 mil pacientes por mês. "Queremos atender bem a população, com equipamentos de última geração e profissionais de qualidade", enfatizou Nunes.

Durante a cerimônia, o secretário municipal de Saúde, Luiz Carlos Zamarco, explicou que a ampliação do Hospital Dia para atender 24 horas é uma ação da Prefeitura para aumentar o atendimento de cirurgias. "Ele será um hospital cirúrgico. Começamos com seis unidades com esse serviço e já estamos na 12ª, o que já possibilitou

que fizéssemos 203 mil cirurgias no último ano".

A ampliação do HD São Mateus permitirá um aumento de capacidade de atendimento, passando de 8 mil por mês para 11 mil. O quadro de profissionais também foi ampliado de 129 para 168 colaboradores. Com a reforma, o equipamento passa a contar com 12 consultórios (três a mais). As salas de polos curativos, de atendimento pré e pós-operatório, assim como as administrativas, copa e vestiário para os funcionários, ganharam mais espaço. Além da implantação de um auditório, o local passou a ter uma nova sala de

espera, a de procedimentos foi modernizada e a acessibilidade foi adequada em todo o prédio.

No CEO, foram implantadas novas especialidades, como a implantodontia e odontopediatria. Com a ampliação, a capacidade de atendimento passa de 500 para aproximadamente 1.200 atendimentos mensais, assim como o número de profissionais, de 16 para 33. A unidade, que contava com quatro consultórios odontológicos agora tem seis, totalmente equipados, sala de espera, auditório, refeitório e adequação para acessibilidade da estrutura física.



## INSTITUCIONAL

# Fundação do ABC treina 'Alinhamento Cultural' para transformação da área de RH

**Evento contou com cerca de 50 colaboradores de Recursos Humanos para unificar processos internos e fortalecer a cultura organizacional**

A Diretoria Executiva de Recursos Humanos da Fundação do ABC (FUABC) realizou em 11 de junho um treinamento com a temática do 'Alinhamento Cultural', envolvendo cerca de 50 colaboradores da Mantenedora e da Unidade de Apoio Administrativo (UAA) que integram o RH Corporativo. A capacitação é parte de uma série de iniciativas para transformar a cultura organizacional da FUABC, buscando maior coesão e unificação entre os processos internos da sede e das diferentes unidades de saúde gerenciadas.

"Este é um momento muito importante para o RH da Fundação do ABC. Reservamos um dia exclusivo para a equipe corporativa trabalhar a questão do engajamento e do fortalecimento da cultura institucional", disse a gerente corporativa de Recursos Humanos da FUABC, Nubia Secafem de Freitas. "Trata-se de um momento de mudança da cultura da empresa, no qual queremos tornar os colaboradores mais fortes e capazes de contribuir para que cada vez mais consigamos prestar um serviço de excelência na saúde".

Denise Alves Pires, coordenadora de treinamento da FUABC, explicou que a Fundação do ABC está passando por uma transformação cultural e estratégica. O objetivo é consolidar um RH Corporativo que apoie estrategicamente todas as unidades da instituição, fortalecendo a equipe interna para definir um propósito claro. "Estamos trabalhando cultura, propósito e engajamento para fortalecer nossa equipe internamente, antes de expandir essas práticas para fora", afirmou.

O primeiro treinamento dedicado às equipes do RH Corporativo contou com a consultoria do especialista Ricardo Tasinato, que ajudou na identificação de pontos fortes e fragilidades através de análises SWOT realizadas com

coordenadores. Este diagnóstico inicial foi essencial para entender as adaptações necessárias e fortalecer as práticas de RH. A proposta é que os processos sejam unificados, garantindo que as práticas implementadas em uma unidade se reflitam nas demais, promovendo, assim, uma padronização eficiente.

O conteúdo programático do treinamento abordou temas como alinhamento cultural e engajamento, destacando a importância da participação ativa no ambiente de trabalho. Foram discutidas as "quatro forças do pertencimento": propósito, permissão, percepção e participação – fundamentais para que os membros da equipe desenvolvam um senso de comunidade e protagonismo.

## DINÂMICAS

Palestrante convidado, Ricardo Tasinato trouxe uma abordagem prática e interativa. Consultor, treinador e facilitador de equipes de alta performance, ele utilizou estudos de caso, trechos de filmes, jogos vivenciais e simulações dramatizadas para ilustrar os conceitos apresentados. A metodologia buscou estimular a participação ativa dos colaboradores, promovendo discussões em grupo e formulando soluções para os desafios apresentados.

"Estamos trabalhando o alinhamento e o engajamento de todo esse time para a construção de uma identidade e a responsabilidade de cada um para a manutenção dessa característica que será construída hoje", explicou Tasinato. "Então, quero demonstrar que é importante, primeiro, a gente se permitir a participar. Depois que eu estou dentro, é o quanto eu influencio positivamente esse grupo para a manutenção dessa característica, e também o quanto eu percebo que outras pessoas querem fazer parte e as auxilio. Esse é um



Treinamento reuniu funcionários do departamento de RH da FUABC

trabalho muito profundo de construção e alinhamento da identidade".

O treinamento também enfatizou a necessidade de criar um ambiente de trabalho integrador e sadio, aumentando a produtividade através da assertividade e colaboração. Os participantes foram incentivados a desenvolver vínculos afetivos nas relações profissionais e a planejar estratégias que rompam com antigos paradigmas, criando novos acordos e facilitando a transição cultural.

Trata-se apenas de uma primeira etapa na trajetória de transformação do RH da FUABC. Além desse treinamento inicial, haverá mais passos de fortalecimento interno conduzidos pela Diretoria Executiva de RH. A meta é realizar padronizações de documentos e estratégias, promovendo uma cultura de mudança permanente.



Ricardo Tasinato, consultor, e Nubia Secafem de Freitas, gerente corporativa de Recursos Humanos da FUABC



## SANTO ANDRÉ

# Hospital da Mulher participa da 3ª edição da Marcha Furta-cor

## Campanha visa sensibilizar a população para a causa da saúde mental materna

O Hospital da Mulher Maria José dos Santos Stein, de Santo André, participou em 18 de maio da 3ª edição da Marcha Furta-cor. A campanha tem como objetivo sensibilizar a população para a causa da saúde mental materna. A concentração ocorreu às 9h, no Cine Theatro Carlos Gomes. Após a caminhada, a marcha foi finalizada com uma roda de conversa na praça da Catedral Nossa Senhora do Carmo. A iniciativa contou com apoio da Prefeitura de Santo André.

O Maio Furta-cor é uma campanha comunitária sem fins lucrativos, democrática e suprapartidária. As ações aconteceram em maio, por ser a época em que é celebrado o Mês das Mães. A furta-cor é uma cor cuja tonalidade se altera de acordo com a luz que recebe, não tendo uma cor absoluta. No espectro da maternida-

de não é diferente, pois nele cabem todas as cores.

O movimento, idealizado pela psicóloga clínica e perinatal Nicole Cristino e pela psiquiatra e psicoterapeuta Patrícia Piper, existe desde 2021 e já conquistou mais de 100 leis Maio Furta-cor, que instituem maio como o mês dedicado à conscientização e promoção de saúde mental materna nos calendários municipais e estaduais. São mais de 400 representantes em cinco continentes (América, África, Ásia, Europa e Oceania) e em mais de 14 países até o momento.

Além de participar da Marcha, a população pode contribuir promovendo palestras, rodas de conversa, caminhadas, viabilizando ações materialmente e financeiramente, compartilhando conteúdos nas redes sociais e engajando-se em ações gratuitas.



Evento é uma campanha comunitária sem fins lucrativos, democrática e suprapartidária

## CELEBRAÇÃO

## Centro Hospitalar do Sistema Penitenciário comemora Semana da Enfermagem

A Semana da Enfermagem deste ano no Centro Hospitalar do Sistema Penitenciário foi marcada por momentos de alegria, empolgação e reconhecimento. Com o tema "Em busca do bem-estar físico e mental", o evento no CHSP ocorreu de 13 a 17 de maio, proporcionando uma experiência única e enriquecedora para os colaboradores.

Um dos grandes destaques foi o Espaço Zen, montado com a ajuda de cinco colaboradoras da equipe de Enfermagem, especializadas em massoterapia. Durante a semana, 166 colabo-

radores foram atendidos, recebendo massagens relaxantes e reflexologia podal, promovendo um ambiente de relaxamento e cuidado com a saúde mental.

As gincanas também tiveram um papel central nas celebrações. Com a participação de 318 colaboradores, as ações promoveram a integração entre todas as áreas da instituição – incluindo a Secretaria da Administração Penitenciária (SAP). As atividades incentivaram o trabalho em equipe, o respeito, a criatividade, o raciocínio, a resolução de problemas e a liderança, reforçando o espírito de colaboração e união entre todos.

Para celebrar a data, o Serviço de Nutrição e Dietética (SND) preparou almoço e jantar especiais nos dias 14 e 15 de maio, em homenagem à Semana da Enfermagem (12 a 20 de maio), ao Dia do Agente Penitenciário (12/05) e ao Dia do Assistente Social (15/05).

"A Semana da Enfermagem 2024 foi, sem dúvida, um sucesso, destacando a importância do bem-estar físico e mental dos profissionais de saúde e celebrando a dedicação e o compromisso de todos os colaboradores", considera a gerente de Enfermagem do CHSP, Eliane Redondo.



Atividades incentivaram a importância do trabalho em equipe



## REFORMULAÇÃO

# Presidente da Fundação do ABC visita AME Mauá e destaca avanços na unidade

**Reestruturação e inovações na unidade de saúde geraram melhorias na qualidade do atendimento e redução do absenteísmo**

Em 16 de maio, o presidente da Fundação do ABC, Dr. Luiz Mário Pereira de Souza Gomes, esteve no Ambulatório Médico de Especialidades (AME) de Mauá, unidade de saúde do Governo do Estado de São Paulo gerenciada em parceria com a FUABC. A visita teve como objetivo conhecer as recentes melhorias na unidade, que passou por uma ampla reestruturação desde o início de 2023.

O AME Mauá atende aos sete municípios da região do Grande ABC, em especial Mauá, Rio Grande da Serra e Ribeirão Pires. A unidade oferece 11 especialidades médicas, além de fisioterapia e psicologia, e realiza mais de 20 tipos de exames, como retinografia, teste ergométrico e endoscopia. A agenda do AME é encaminhada mensalmente ao Departamento Regional de Saúde I - Grande São Paulo, e a distribuição das vagas é feita pela própria Regulação Estadual.

Durante a visita, o gerente médico do AME Mauá, Dr. Rodrigo Mota, apresentou os trabalhos desenvolvidos ao longo de 2023 e início de 2024, que levaram à completa transformação da unidade. O presidente da Fundação do ABC elogiou os resultados. “Conseguimos muita coisa aqui. Foi um grande desafio para a FUABC e a Diretoria atual tem uma grande responsabilidade de levar a unidade daqui para melhor. Tenho um respeito muito grande, uma admiração verdadeira pela equipe que trabalhou nessa transformação do AME Mauá”.

Diretora-geral da unidade, Dra. Adlin Veduato destacou o ambiente saudável e coeso. “Os colaboradores estão envolvidos nos processos e dedicados à melhoria contínua. Os pacientes e os funcionários têm ânimo de estar no AME, e isso melhorou muito depois das reformas e reestruturações. Percebemos todos muito felizes. Estamos batendo as metas, o absenteísmo dos pacientes caiu drasticamente, e os

resultados são muito positivos”.

Com um custeio anual de aproximadamente R\$ 12 milhões, o contrato de gestão do AME Mauá prevê metas ambiciosas: 39 mil consultas médicas, 17,5 mil consultas não médicas, 1.104 cirurgias maiores ambulatoriais e 3.162 cirurgias menores por ano, além de mais de 14 mil exames anuais, entre os quais estão eletroencefalograma, eletroneurografia, ecocardiografia e diagnósticos em diversas especialidades, como cardiologia, neurologia e oftalmologia.

## AMPLA REESTRUTURAÇÃO

Um dos principais trabalhos desenvolvidos no último ano foi a diminuição da taxa de absenteísmo, que caiu de 32% no final de 2022 para 13% em março de 2024. Essa redução foi alcançada por meio de um intenso trabalho de matriciamento, aproximação com a Regulação Municipal de Mauá e conscientização dos pacientes sobre a importância de comparecerem às consultas ou avisarem previamente em caso de impossibilidade.

A unidade também implementou diversas melhorias nos processos assistenciais e administrativos. Entre os destaques estão a revisão do processo de abertura das agendas, reestruturação do setor de agendamentos, controle rigoroso de metas e censo diário, revisão do fluxo do centro cirúrgico e novos processos no SAME (Serviço de Arquivo Médico e Estatística). Administrativamente, foram feitas novas análises de contratos, readequação do quadro de funcionários, criação de novos postos de monitoramento e reestruturação do fluxo de caixa e dos processos de compras.

O final de 2023 foi marcado por importantes conquistas, como a adesão ao plano estadual de redução de filas, resultando em 646 cirurgias de catarata realizadas entre novembro e dezembro. A unidade também registrou um recorde de mais de



Dr. Luiz Mário, Dra. Adlin Veduato, Dr. Rodrigo Mota e Dagoberto Gomes de Moura



Presidente da FUABC, Dr. Luiz Mário com colaboradoras do AME

mil atendimentos em um único dia.

No âmbito da inovação, o AME Mauá desenvolveu internamente um painel de bordo com Power BI, atualizado diariamente, que oferece uma visão em tempo real da situação da unidade, metas, gerenciamento do contrato, procedimentos e outros dados essenciais para a gestão. Este painel também mapeia o absenteísmo por cidade, área, especialidade e procedimento,

auxiliando na tomada de decisões.

O gerente administrativo do AME Mauá, Dagoberto Gomes de Moura, agradeceu a confiança da Presidência da Fundação do ABC. “O trabalho foi intenso ao longo do ano passado, mas trouxe resultados muito positivos e palpáveis. Hoje, a população de Mauá consegue enxergar a diferença da unidade assim que ela entra para ser atendida, tanto em relação à qualidade

assistencial, como também à ambiência e ao respeito aos usuários, entregando o que eles efetivamente merecem”.

A diretora-geral do AME Mauá reforçou o compromisso com a qualidade do atendimento. “Temos a obrigação de fazer a diferença na vida das pessoas. Tenho certeza de que vamos continuar elevando o padrão da saúde do AME em favor da população de Mauá”, finalizou Dra. Adlin Veduato.



## DESTAQUE

# Hospitais Nardini e Mário Covas recebem selo do 'Programa Farol' na Hospitalar 2024

Gerenciados pela Fundação do ABC, o Hospital de Clínicas Dr. Rada-més Nardini de Mauá e o Hospital Estadual Mário Covas (HEMC), em Santo André, foram homenageados em 21 de maio durante a principal feira do setor Saúde da América Latina, a Hospitalar. As duas unidades receberam o selo de qualidade do Programa Farol, uma iniciativa da Confederação Nacional de Saúde (CNSaúde), Federação Nacional dos Estabelecimentos de Saúde (FENAESS) e Sindicato dos Hospitais do Município do Rio de Janeiro (SINDHRIO). A certificação atesta as boas práticas de monitoramento permanente de instituições de saúde em relação à assistência e às rotinas administrativas.

“Uma honra receber a certificação em Sistemas de Gestão de Qualidade concedida pelo Programa Farol, que ratifica as boas práticas adotadas pelo Hospital Nardini na assistência e nas rotinas administrativas. Agradeço a toda nossa equipe que, de forma admirável, foi responsável por mais essa conquista”, comemorou a diretora-geral do Complexo de Saúde de Mauá (CO-



Equipe do Hospital Estadual Mário Covas, de Santo André

SAM), Dra. Patrícia Veronesi.

Criado em 2009, o Programa Farol é uma ferramenta de gestão de indicadores destinada à padronização e centralização das informações assistenciais e administrativas de todas as instituições participantes. O sistema permite que a instituição trace suas próprias metas para cada indicador, que serão visualizadas em gráficos e

nas comparações com outras unidades de saúde. Os gráficos também podem ser gerados conforme as características dos serviços, facilitando as comparações.

“A iniciativa possibilita trabalharmos as informações de segurança do paciente em uma ferramenta de gestão de indicadores de interface muito simples e intuitiva, permitindo instau-



Rodrigo Brolo, Dra. Patrícia Veronesi e Dra. Thais Lana, do Hospital Nardini

ramos uma prática permanente de monitoramento de nossas rotinas, em comparação com demais instituições participantes. O resultado disso é a melhoria contínua dos serviços prestados e o fortalecimento da cultura de qualidade na instituição”, informa o diretor-geral do Hospital Mário Covas, Dr. Adilson Cavalcante.

Durante o primeiro ano da certifica-

ção é preciso comprovar quatro indicadores administrativos e seis indicadores de cuidados de saúde e de segurança do paciente. As unidades certificadas também não podem deixar de inserir dados por três meses consecutivos nos indicadores escolhidos. Já no segundo ano de participação serão exigidos quatro indicadores administrativos e 11 indicadores assistenciais.

## VISITA

## Hospital Mário Covas recebe comitiva de hospital de Uberaba

O Hospital Estadual Mário Covas (HEMC) recebeu em 22 de maio uma comitiva do Mário Palmério Hospital Universitário, unidade vinculada à Universidade de Uberaba, em Minas Gerais. A visita teve por objetivo conhecer os processos e rotinas do HEMC, entender a gestão do corpo clínico, processos gerenciais e gestão de resultados.

O encontro proporcionou importante benchmark entre as

instituições, com trocas de experiências, análise de práticas semelhantes e identificação de melhores práticas a serem adotadas entre os dois equipamentos de saúde, em vista do aprimoramento e otimização do desempenho de maneira sistemática e lógica.

Localizado no Triângulo Mineiro, o Mário Palmério Hospital Universitário é um hospital geral de ensino destinado ao atendimento da população de Uberaba e região. Suas instalações



Encontro proporcionou trocas de experiências entre os serviços

formam um complexo de oito prédios interligados por passarelas, totalizando 18.500 m<sup>2</sup> de área útil construída. A unidade de média e alta complexi-

dade conta com 220 leitos e serviços de clínica médica, clínica cirúrgica, ginecologia e obstetria, hemodiálise, ortopedia, pediatria, transplantes,

captação de órgãos, diagnósticos laboratoriais e por imagem, ambulatórios, pronto atendimento e áreas de administração e de apoio.



## ACOLHIMENTO

# Hospital de Mogi das Cruzes se especializa em atendimento a crianças vítimas de violência sexual

Trabalho conduzido pelo Serviço Social soma quase 150 atendimentos desde 2019; faixa etária do público-alvo foi ampliada para 17 anos



Gerenciado pela Fundação do ABC em parceria com a Prefeitura, o Hospital Municipal de Mogi das Cruzes (HMMC) tornou-se referência no município para atendimento de crianças e adolescentes vítimas de violência sexual. O protocolo multidisciplinar, desenvolvido pela equipe de Serviço Social em 2019, busca garantir atendimento humanizado em todas as etapas do processo, com foco especial na proteção da vítima e na integridade física e emocional dos pacientes. A efetividade do protocolo fez com que a Secretaria Municipal de Saúde, inclusive, solicitasse ao hospital, em abril deste ano, a ampliação da faixa etária atendida, que passou de 0 a 12 anos para 0 a 17 anos.

De 2019, quando o protocolo teve início, até maio deste ano, o serviço soma 147 pacientes atendidos, sendo 88% meninas e 12% meninos. Atualmente a maioria das vítimas tem cerca de 7 anos de idade. Os casos atendidos no hospital ocorrem por demanda espontânea ou são encaminhados pela rede socioassistencial e de saúde do município ou pelo Conselho Tutelar. A assistência da equipe multidisciplinar é realizada em sala reservada, para manter a privacidade do atendimento. A saída da vítima do local acontece somente mediante a necessidade de realizar exames de imagem.

Um aumento importante dos atendimentos ocorreu após a pandemia, como reflexo do isolamento social das famílias nas residências. Apenas em



A assistente social do HMMC, Érica dos Santos Cassere, durante apresentação sobre o projeto

2023 foram registrados 70 atendimentos, quase metade da totalidade dos pacientes já atendidos. “O isolamento social desencadeou ciclos de violências, sendo um deles o de violência sexual, período quando as crianças ficaram mais expostas e com menos rede de proteção. Com o retorno às atividades dos serviços essenciais, como escola, serviços de convivência e dos atendimentos à saúde, foram identificados muitos casos por meio de mudanças de comportamentos, sintomas físicos, além da própria revelação pela criança”, explica a assistente social do HMMC, Érica dos Santos Cassere.

A construção das etapas do protocolo foi orientada integralmente pela premissa de proteção à vítima. Após o atendimento na unidade também é realizado o monitoramento do paciente na rede de saúde. Todo o fluxo

de atendimento fora da unidade está alinhado com os órgãos competentes. Mensalmente é realizado um relatório ao Conselho Tutelar de referência, com a tipificação da violência, o contexto social e a descrição das vulnerabilidades identificadas pela equipe. No documento também constam os encaminhamentos e agendamentos de consulta com médico pediatra e/ou infectologista e à Delegacia de Polícia.

“Tendo em vista que a criança e o adolescente são sujeitos de direitos, conforme rege o Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA), o protocolo de atendimento às vítimas de violência sexual do HMMC busca estabelecer as intervenções mais adequadas e acolhedoras mediante a esta demanda tão crítica e complexa, por meio de uma escuta qualificada e 100% humanizada. Nosso desafio é evitar

subnotificações e formas traumáticas de intervenção. E, obviamente, é fundamental refletirmos coletivamente sobre os múltiplos fatores que incidem sobre o fenômeno da violência sexual”, disse a diretora-geral do HMMC, Amanda Correa da Cruz.

De acordo com os dados da Fundação Abrinq, a violência sexual no País é um problema que afeta majoritariamente crianças e adolescentes. Em 2022, por exemplo, das 62 mil notificações recebidas, mais de 45 mil tinham como vítima pessoas com menos de 19 anos. A proporção corresponde a 73%. Isto é: em média, a cada quatro casos de violência sexual no Brasil, em três a vítima é criança ou adolescente.

## PASSO A PASSO

Ao chegar ao HMMC, a criança e

seu acompanhante são acolhidos pelo técnico de enfermagem responsável pela triagem e imediatamente encaminhados à sala exclusiva preparada para tais atendimentos. O enfermeiro classifica o atendimento como prioritário (vermelho) e realiza a coleta de exames, administração de medicamentos e o acionamento da equipe do Serviço Social, bem como de psicólogos e do médico de referência. O atendimento pela equipe de enfermagem é acolhedor, empático e livre de julgamentos. Além da enfermagem, vários outros profissionais acompanham a trajetória do atendimento.

O papel do Serviço Social é seguir com o acolhimento da vítima e do responsável, quando presente, identificando o contexto de violência, suposto agressor, rede sociofamiliar, possíveis riscos e situações de vul-



nerabilidade. Na hipótese de o responsável presente ser o agente do abuso, a equipe efetua contato com o Conselho Tutelar de referência e solicita o comparecimento de um representante. Se for observado risco iminente à vítima, ao acompanhante ou aos profissionais, a Polícia Militar deve ser acionada.

Já ao profissional médico compete a realização do exame físico, a prescrição de medicamentos, incluindo antirretrovirais, quando necessário. Na apresentação clínica que indica a necessidade de avaliação de especialista, o profissional deve seguir com o pedido de transferência para as unidades referenciadas no município via NIR (Núcleo Interno de Regulação). Em

todos os casos em que haja suspeita de violência com contato físico, é imprescindível que os responsáveis pela criança recebam relatório e encaminhamento médico para exame de corpo de delito no IML (Instituto Médico Legal).

Ao farmacêutico, cabe a conduta de dispensar a profilaxia pós-exposição e outros medicamentos possíveis mediante prescrição médica. O serviço de psicologia, por sua vez, procede com o atendimento psicológico à vítima com uso de recursos lúdicos. É necessário avaliar o estado cognitivo e emocional da criança, observar o comportamento, identificar os sentimentos predominantes, investigar o histórico de vida, contexto familiar e possível desorganização social.

## ACOLHIMENTO



As vítimas de violência sexual contam com sala exclusiva para preservar a privacidade

Quando pertinente, também é ofertado ao responsável pelo paciente atendimento psicológico.

Na fase final, a equipe multidis-

ciplinar discute o caso de modo a expor de forma ética, organizada e cuidadosa os diferentes aspectos do problema. Todas as informações

coletadas integram um relatório sintetizado com as condutas tomadas no hospital para posterior envio ao Conselho Tutelar responsável.

## MOGI DAS CRUZES

# HMMC participa de debate sobre proteção infantil



Evento discutiu estratégias para combater abuso e exploração sexual de crianças e adolescentes

No dia 14 de maio, a Secretaria Municipal de Assistência Social de Mogi das Cruzes organizou a roda de conversa "Faça Bonito", marcando o Dia Nacional de Combate ao Abuso e Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes. O Hospital Municipal de Mogi das Cruzes (HMMC), referência para atendimento a esses casos,

desempenhou papel ativo no evento, que reuniu profissionais de assistência social e da rede de proteção local.

A roda de conversa teve como foco o diálogo e a reflexão sobre os desafios enfrentados na identificação e intervenção em situações de abuso e exploração sexual de crianças e adolescentes. Durante

as atividades, foram discutidos os aspectos materiais e subjetivos que impactam diretamente na proteção efetiva de crianças e adolescentes. Este enfoque permitiu aos participantes explorarem as complexidades sociais e as estruturas necessárias para um combate mais eficaz a esses crimes.

A iniciativa do hospital e dos organizadores reflete o compromisso contínuo com a segurança e bem-estar das crianças e adolescentes, demonstrando a importância de abordagens multidisciplinares e de uma rede de apoio fortalecida. "A luta contra o abuso e a exploração sexual exige vigilância constante e colaboração entre

as diversas entidades e profissionais envolvidos. O Hospital Municipal de Mogi das Cruzes tem trabalhado firmemente nesse propósito, a fim de estabelecer um ambiente seguro e responsivo para as necessidades de nossa comunidade infantil", conclui a diretora-geral do HMMC, Amanda Correa da Cruz.



## COMBATE A INFECÇÕES

# Centro Hospitalar do Sistema Penitenciário promove campanha de higienização das mãos

**Ação contou com atividades interativas e incentivos, visando prevenir infecções no ambiente hospitalar**

Em celebração ao Dia Mundial de Higienização das Mãos, o Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH) do Centro Hospitalar do Sistema Penitenciário (CHSP), unidade gerenciada pela Fundação do ABC em parceria com o Governo do Estado, promoveu uma campanha de conscientização com o objetivo de incentivar este hábito vital entre seus colaboradores. Em ação conjunta com o Serviço de Nutrição e Dietética (SND), a campanha buscou ressaltar a importância da higienização das mãos em todas as ocasiões, especialmente em um ambiente de saúde.

O Dia Mundial de Higienização das Mãos, em 5 de maio, foi estabelecido para reforçar a conscientização sobre a prevenção de infecções em instituições de saúde. No entanto, considerando que os microrganismos estão presentes em todos os lugares, a adesão a essa prática

é essencial para toda a sociedade. A campanha no CHSP destacou-se por sua abordagem prática e educativa, utilizando materiais reciclados ou inapropriados para assistência médica, a fim de evitar desperdícios e custos adicionais.

Durante o evento, o refeitório do CHSP foi escolhido como ponto focal, sendo um local de alta circulação de colaboradores. Informativos sobre a importância da higienização das mãos foram expostos estrategicamente para atingir o maior número de pessoas possível. A ação teve como principal objetivo a prevenção de contaminações e doenças gastrointestinais, entre outras, promovendo uma cultura de saúde e bem-estar dentro da instituição.

A campanha incluiu uma atividade interativa: um formulário on-line disponível até o final de maio, no qual os colaboradores puderam responder a



Campanha teve como foco o refeitório, local de grande circulação de colaboradores

perguntas baseadas nas informações apresentadas no refeitório. Essa iniciativa não apenas motiva a participação

ativa dos funcionários, mas também permite ao SCIH coletar dados para avaliar a eficácia da campanha. Parti-

cipantes que completaram o formulário concorreram a brindes, como forma de incentivar ainda mais o engajamento.

## CONSCIENTIZAÇÃO

# Hospital Geral de Carapicuíba lança campanha de higienização das mãos

Em 20 de maio, o Hospital Geral de Carapicuíba (HGC), gerenciado pela Fundação do ABC, deu início a uma campanha de higienização das mãos com o tema "No jogo da vida, higienização das mãos é prioridade". A ação foi desenvolvida pelo Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH).

A iniciativa envolveu funcionários, pacientes e acompanhantes, destacando uma recomendação da Organização Mundial da Saúde (OMS) que reforça os principais momentos em que os profissionais de saúde devem realizar a higienização das mãos.

O ato, feito de forma correta, com água e sabão ou álcool em gel, pode salvar vidas. Segundo

a OMS, 70% das infecções relacionadas à assistência em saúde, comumente chamadas de infecção hospitalar, podem ser evitadas com a atitude.

De forma lúdica, os funcionários foram convocados para os jogos. Os participantes receberam um dado com várias perguntas pertinentes à importância de higienizar as mãos e, conforme acertavam as questões, ganhavam guloseimas como moedas de chocolate. Todos também foram convidados a criar uma frase impactante para auxiliar os colegas na prevenção através da higienização das mãos, sendo estas frases colocadas em um quadro para que todos

pudessem ter acesso.

Para os pacientes e acompanhantes, foram entregues panfletos com orientações sobre os passos da higienização das mãos, visto que eles também são importantes na redução dos riscos de infecção hospitalar, conforme orientam as enfermeiras Fernanda Perine e Regina Célia, ambas do SCIH.

Desta forma, o HGC espera conscientizar colaboradores, pacientes e visitantes sobre a importância da higienização das mãos. Com ações lúdicas e criativas, a campanha pretende reduzir os riscos de infecções no ambiente hospitalar e garantir a segurança dos pacientes.



Iniciativa foi desenvolvida pelo Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH)



## CAPACITAÇÃO

# Funcionários da FUABC no Conjunto Hospitalar do Mandaqui recebem treinamento contra incêndios

**Ação capacitou 103 pessoas em conformidade com as normas do Corpo de Bombeiros e a NR 23**

Os colaboradores da Fundação ABC que prestam assistência no Conjunto Hospitalar do Mandaqui, localizado na Zona Norte da Capital paulista, receberam nos dias 26 e 27 de março e posteriormente em 28 e 29 de maio orientações sobre prevenção e combate a incêndio. A FUABC administra 47 leitos de UTI adulto no local, em parceria com o Governo do Estado de São Paulo.

A ação teve como objetivo capacitar as equipes da FUABC para lidar com possíveis situações de emergência, seguindo as diretrizes estabelecidas pelas Instruções Técnicas do Corpo de Bombeiros do Estado de São Paulo e pela Norma Regulamentadora 23 - Proteção Contra Incêndio.

"Acredito que a prevenção contra incêndio se dá a partir de medidas simples como, por exemplo: o ma-

peamento da instalação e locais de risco; orientação e conhecimento da localização dos hidrantes, extintores e alarmes de incêndio; recomendações de sistema de iluminação e sinalização de emergência; conhecimento da localização das saídas de emergência visíveis e invisíveis; portas corta-fogo; entre outras", explica Fabio Batista da Silva, técnico em Segurança do Trabalho da Fundação ABC no Mandaqui.

Ao todo, 103 colaboradores da FUABC participaram do treinamento, que abordou desde conceitos básicos até práticas avançadas de prevenção e combate a incêndios. Entre os tópicos discutidos estavam: definições de fogo e incêndio, elementos essenciais do fogo, formas de transmissão de calor, classes de incêndio, tipos de combustíveis, agentes extintores, métodos de extinção e procedimentos de evacuação.



FUABC administra 47 leitos de UTI adulto no Mandaqui

## PASSO A PASSO



Campanha estimulou conscientização entre colaboradores, pacientes e usuários

## Lucy Montoro de Diadema reforça técnicas de higiene correta das mãos, frutas e hortaliças

O Centro de Reabilitação Lucy Montoro de Diadema realizou nos dias 14 e 15 de maio ações de conscientização pela correta higiene das mãos. A iniciativa de promoção da saúde teve por objetivo a conscientização de colaboradores, pacientes e demais usuários da unidade sobre a correta higienização das mãos, assim como de alimentos como frutas e hortaliças.

Foram ensinadas técnicas simples, mas essenciais para a prevenção de doenças e manutenção da saúde. A mensagem passada reforçava: "Lavar

as mãos salva vidas! Vamos manter esse hábito sempre presente em nossa rotina para cuidar da nossa saúde e daqueles ao nosso redor seguindo o passo a passo".

No âmbito da higienização correta de frutas e hortaliças, a equipe do Lucy Montoro de Diadema reforçou a importância do uso de hipoclorito de sódio como forma eficaz de remover resíduos de sujeira, pesticidas e microrganismos – uma medida simples, que pode prevenir doenças e garantir a segurança alimentar.

### OS PASSOS ENSINADOS SÃO:

- Passo 1:** Molhe as mãos com água corrente.
- Passo 2:** Aplique sabão suficiente para cobrir toda a superfície das mãos.
- Passo 3:** Esfregue as palmas das mãos uma na outra.
- Passo 4:** Esfregue a palma da mão direita contra o dorso da mão esquerda com os dedos entrelaçados e vice-versa.
- Passo 5:** Esfregue as palmas das mãos entre os dedos.
- Passo 6:** Esfregue o dorso dos dedos de uma mão contra a palma da outra.
- Passo 7:** Esfregue o polegar esquerdo com a palma da mão direita em movimento circular e vice-versa.
- Passo 8:** Esfregue a ponta dos dedos de uma mão na palma da outra em movimento circular.
- Passo 9:** Enxágue as mãos com água corrente.
- Passo 10:** Seque as mãos com uma toalha limpa ou papel-toalha.
- Passo 11:** Use o papel toalha para fechar a torneira, evitando o contato direto com as mãos.



## MAIO ROXO

# Santo André promove evento de conscientização sobre doenças inflamatórias intestinais

## Encontro, no auditório do CHM, teve palestra e integração de profissionais da Saúde, reforçando o cuidado em rede

Em alusão ao Maio Roxo, Mês de Conscientização Sobre as Doenças Inflamatórias Intestinais, a Secretaria de Saúde de Santo André, por meio da especialidade de Coloproctologia, com apoio da Fundação do ABC, promoveu evento voltado ao tema em 24 de maio, no auditório do Centro Hospitalar Municipal (CHM). Aberto ao público, o encontro também reuniu equipes da rede andreense numa articulação sobre o fluxo integrado de cuidado dos pacientes.

Dentre as doenças inflamatórias intestinais, a doença de Crohn e a retocolite ulcerativa têm apresentado um aumento progressivo no Brasil e impactado na qualidade de vida dos pacientes, principalmente mulheres entre 25 e 54 anos. O Estado de São Paulo apresenta a maior taxa de casos: 144 para cada 100 mil habitantes, o que representa 37% dos registros no País – e 40% dos casos do Estado estão na região do Grande ABC.

Na palestra “A Doença Inflamatória Intestinal que Precisamos Conhecer”, a coloproctologista Dra. Sandra Di Felice Boratto apresentou dados sobre as patologias e abordou a importância do diagnóstico correto e precoce para um tratamento eficaz, evitando complicações sérias e até óbitos. “Não existe cura para essas doenças; o que existe é remissão. O fato de a pessoa estar bem clinicamente, sem sintomas, diminui bastante a chance de crises e gatilhos que deixem a doença latente, descartando a necessidade de cirurgias, por exemplo”, explicou a médica.

Convidada especial do evento, a deputada estadual e primeira-dama de Santo André, Ana Carolina Serra,

chamou a atenção do público ao dar seu depoimento pessoal como portadora de doença inflamatória intestinal, diagnosticada em 2009, e suas consequências no dia a dia.

“Vim falar como a Carol, filha do José Luiz e da Maria Alice, mãe da Maria, casada com o Paulo Henrique, e que descobriu a doença de Crohn. Tem inúmeras situações que a gente passa, muitas vezes incompreendidas, e muitos descobrem a doença em seu momento de maior fragilidade, o que compromete sua condição de produzir. Por isso, é necessário falar de prevenção, cuidado e da importância da equipe de saúde. Nesse sentido, o SUS é um exemplo, uma joia rara que precisamos valorizar”, destacou.

### SINAIS

Caso apresente diarreia com duração superior a quatro semanas; dor abdominal tipo cólica; febre baixa ocasional ou de repetição; presença de muco, pus ou sangue nas fezes; inapetência e/ou perda de peso, é recomendável que a pessoa procure um serviço de saúde, pois pode ter uma doença inflamatória intestinal. Em Santo André, após passar pela unidade básica de saúde (UBS) ou unidade de pronto atendimento (UPA), o paciente, conforme diagnóstico, é encaminhado ao especialista, no Poupatepo da Saúde ou no CHM, para tratamento personalizado.

“Hoje, Santo André oferece estrutura ambulatorial e hospitalar, além de condições para um tratamento de referência com equipe multiprofissional composta por gastroenterologistas, gastropediatras e coloproctologistas, enfermeiros, psicólogos e nutricionistas. Outro diferencial, quando necessário, tem sido as cirurgias por videolaparoscopia realizadas no CHM, um salto no cuidado a esses pacientes”, explicou o secretário de Saúde, Acacio Miranda.



Ana Carolina Serra e Dra. Sandra Boratto foram homenageadas com flores roxas



Evento aconteceu no auditório do CHM e foi aberto ao público

tologistas, enfermeiros, psicólogos e nutricionistas. Outro diferencial, quando necessário, tem sido as cirurgias por videolaparoscopia realizadas no CHM, um salto no cuidado a esses pacientes”, explicou o secretário de Saúde, Acacio Miranda.

“O evento foi marcante, o melhor que já fizemos sobre doenças inflamatórias. Essa interação entre as equipes de atenção primária, especializada, hospitalar, urgência e emergência é fundamental para o cuidado. É muito importante que quem está lá na ponta

me encaminhe o paciente no momento adequado para que possamos oferecer a ele o que há de melhor em saúde para o controle das doenças inflamatórias”, reforçou Dra. Sandra, que é coordenadora da Proctologia do Centro Hospitalar Municipal.



## NOVA UNIDADE

# São Bernardo anuncia implantação da 35ª UBS do município

Denominada Jardim Petroni, novo equipamento terá capacidade para realizar até 9 mil atendimentos por mês

A Prefeitura de São Bernardo do Campo autorizou, em 31 de maio, a implantação da 35ª Unidade Básica de Saúde no município. O futuro equipamento, denominado UBS Jardim Petroni, terá capacidade para realizar até 9 mil atendimentos por mês e ocupará o prédio que já pertenceu à Fundação Criança. A previsão é a de que a unidade seja entregue até o fim de 2024. As UBSs de São Bernardo são gerenciadas em parceria com a Fundação do ABC, dentro de um contrato do Complexo de Saúde de SBC.

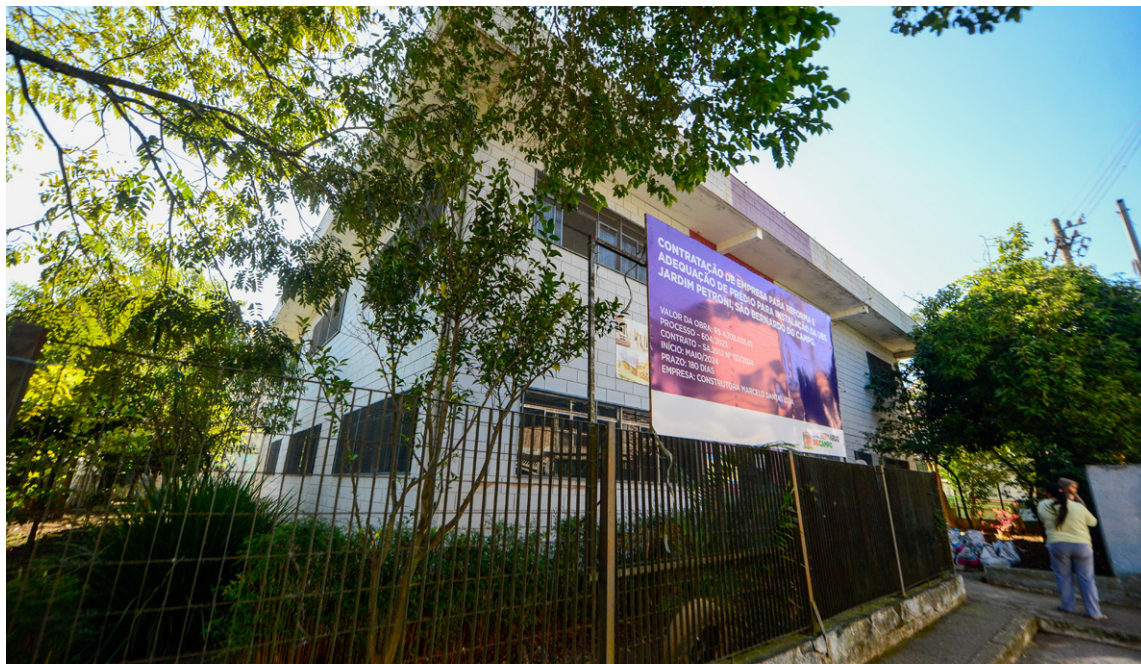
Ao todo serão investidos R\$ 4,7 milhões na execução da obra para reforma e adequação do prédio já existente, localizado na Alameda Minas Gerais, e que irá abrigar a nova UBS. A futura unidade ocupará os dois andares do edifício e contará com estrutura completa, incluindo seis consultórios, recepção, sala da comunidade, farmácia, coleta, acolhimento, imunização, curativos, sala de emergência, sala de procedimentos e novo acesso

com área coberta para ambulância, três consultórios odontológicos, sala de espera, administração, vestiários, entre outros espaços.

A estimativa é a de que a futura UBS Jardim Petroni seja responsável atender 12 mil pacientes cadastrados na região, o que permitirá ainda desafogar o fluxo de moradores nas unidades vizinhas do Parque São Bernardo, Farina e Vila São Pedro.

“A nossa determinação de ter uma saúde melhor não para. Com a construção desta nova unidade, vamos aliviar o fluxo de pacientes em unidades desta região, garantindo assim um atendimento mais rápido e com mais qualidade para esses moradores do Parque São Bernardo e do entorno”, relatou o prefeito Orlando Morando.

De acordo com o secretário de Saúde, Dr. Geraldo Reple, a unidade terá capacidade para realizar até 400 consultas médicas e demais serviços por dia. “Teremos nesta nova unidade três equipes de saúde



Equipamento será referência para 12 mil pacientes da região

da família, que atenderão aos 12 mil pacientes cadastrados na região. Além disso, teremos a dispensação de mais 3 mil medicamentos todo mês, entre outros serviços, que a

partir da inauguração estarão mais próximos desta população”, afirmou.

## GERAÇÃO DE EMPREGO

Além de agilizar o atendimento de

pacientes, a futura unidade também garantirá a geração de 34 novos postos de trabalho, compostos por médicos, enfermeiros, auxiliares e técnicos, além das vagas administrativas.

## REVITALIZAÇÃO

# Hospital de Clínicas de SBC conclui mais uma etapa da reforma de leitos

São Bernardo entregou em 20 de maio mais uma etapa do pacote de revitalização de leitos do Hospital de Clínicas (HC), unidade gerenciada pela Fundação do ABC em parceria com o Executivo municipal. O ato oficial foi realizado pelo prefeito Orlando Morando, acompanhado pelo secretário de Saúde, Dr. Geraldo Reple Sobrinho, e compreende a conclusão de mais 20 leitos da Unidade de Terapia Intensiva (UTI).

Toda a ala passou por uma ampla revitalização estrutural e os leitos ficaram como novos, assim como os demais 60 leitos de enfermaria, entregues em janeiro.

“A retomada destes leitos permite absorver melhor a demanda, especialmente quando a intervenção precisa de um leito e dar mais celeridade aos processos de modo geral, além da melhora de toda a ambiência e a segurança que uma UTI precisa ter para o cuidado de cada intervenção”, relatou o prefeito durante a vistoria.

O HC é o maior hospital do complexo hospitalar de São Bernardo, com 266 leitos, e dá retaguarda aos demais equipamentos, tanto nas consultas e exames, como nas cirurgias de urgência e emergência e nas cirurgias eletivas.

Ao todo, sua estrutura conta

com 13 salas de cirurgia, 22 salas de ambulatório e um Centro de Diagnóstico por Imagem, com ressonância e tomografia, otoscopias, ultrassom, raio X e hemodinâmica. O equipamento realiza procedimentos cirúrgicos em mais de dez especialidades médicas.

## INVESTIMENTOS

Com investimento de aproximadamente R\$ 4 milhões, a obra foi planejada para renovar toda a estrutura do 3º, 6º e 8º andares. Dentre as melhorias implantadas estão a troca completa de todo o piso e contrapiso, instalação de nova manta vinílica e revestimentos.



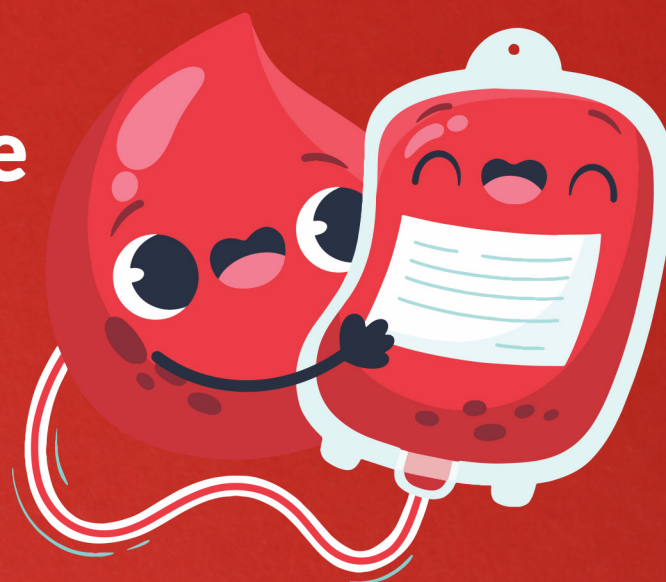
Mais 20 leitos da UTI foram revitalizados



**JUNHO VERMELHO**

## Mês de Conscientização para a Doação de Sangue

O sangue é essencial para tratamentos e intervenções urgentes e pode ajudar pacientes que sofrem de condições com risco de vida, além de apoiar procedimentos médicos e cirúrgicos complexos. É insubstituível e não é produzido artificialmente: somos a única fonte de matéria-prima para uma transfusão e o suprimento adequado só pode ser garantido através de doações regulares e voluntárias.



Fontes: Ministério da Saúde / Fundação Pró-Sangue / ColSAN.

## SEJA UM DOADOR DE SANGUE!

Confira o endereço mais próximo e os pré-requisitos necessários nos sites

[WWW.PROSANGUE.SP.GOV.BR](http://WWW.PROSANGUE.SP.GOV.BR) e  
[WWW.COLSAN.ORG.BR](http://WWW.COLSAN.ORG.BR)

ONDE TEM SAÚDE, TEM FUNDAÇÃO DO ABC!



 [fuabcoficial](https://www.facebook.com/fuabcoficial)