



FUABC organiza Ciclo de Palestras de Diversidade e Inclusão

A Fundação do ABC promoveu em agosto o Ciclo de Palestras de Diversidade e Inclusão, que reuniu 463 colaboradores em quatro dias de programação. O evento trouxe renomados especialistas em suas áreas de atuação para debater assuntos como inclusão da mulher no ambiente de trabalho, etarismo, assédio, desigualdade racial, integração do público LGBTQIA+, entre outras pautas. O evento foi destinado a colaboradores da Mantenedora, unidades gerenciadas e FMABC. Págs. 4 e 5



Médico Paulo Muzy abre 49º Congresso Médico Universitário do ABC

PÁG. 3



Lucy Montoro de Diadema torna-se referência em reabilitação visual

PÁG. 8



Hospital penitenciário atinge 2,3 mil atendimentos em telemedicina

PÁG. 9

QUEM SOMOS



FUNDAÇÃO DO ABC
Desde 1967

Fundação do ABC
Entidade Filantrópica de Assistência Social,
Saúde e Educação

PRESIDENTE

Dr. Luiz Mario Pereira de Souza Gomes

VICE-PRESIDENTE

Edson Salvo Melo

SECRETÁRIO-GERAL

Danilo Sigolo



Centro Universitário FMABC

Reitor: Dr. David Everson Uip

Vice-Reitor: Dr. Fernando Luiz Afonso Fonseca

Conselho de Curadores (Titulares): Aguinaldo Teixeira; Alessandra Nabarro Milani; Ari Bolonhezi; Beatriz Mercetti Arjona; Camila Grunenberg Brãias; Danilo Sigolo; Dra. Ana Veterinária; Edson Salvo Melo; Fernanda Belz dos Santos; Guilherme Melchior Maia Lopes; Helaine Balieiro de Souza; Henrique Santos de Oliveira; Ligia de Fátima Nóbrega Reato; Lucimara Cristina dos Santos; Luiz Mário Pereira de Souza Gomes; Marco Antônio Moraes Calheiros; Marcos Sergio Gonçalves Fontes; Pedro Luiz Mattos Canhassi Botaro; Ricardo Peres do Souto; Thereza Christina Machado de Godoy; Thiago Correia Mata.

Conselho Fiscal: Mario Lapas Tonani (Santo André); Robson Thadeu de Almeida (São Bernardo) e Ane Grazielle Plonkoski (São Caetano).

Instituições Gerenciadas: Centro Universitário Faculdade de Medicina do ABC (FMABC); Hospital Estadual Mário Covas (Santo André); Hospital da Mulher de Santo André; AME (Ambulatório Médico de Especialidades) Santo André; AME Mauá; AME Praia Grande; AME Itapevi; AME Sorocaba; AME Santos; PAI - Polo de Atenção Intensiva em Saúde Mental da Baixada Santista; Complexo de Saúde de Mauá (COSAM) / Hospital Nardini; Complexo de Saúde de São Bernardo do Campo (Hospital Anchieta, Hospital da Mulher, Hospital de Clínicas, Hospital de Urgência, Redes de Atenção Básica, Especializada, Urgência e Emergência); Complexo de Saúde de São Caetano do Sul (Hospital Márcia Braidó, Hospital Maria Braidó, Hospital de Emergências Albert Sabin, Hospital Euryclides de Jesus Zerbini, UPA 24 Horas Engenheiro Julio Marucci Sobrinho, Redes de Atenção Básica, Especializada, Urgência e Emergência); Instituto de Infectologia Emilio Ribas II do Guarujá; Centro Hospitalar do Sistema Penitenciário (CHSP); Contrato de Gestão São Mateus/SP; Hospital Municipal de Mogi das Cruzes; Rede de Reabilitação Lucy Montoro de Sodre; Rede de Reabilitação Lucy Montoro de Sorocaba; Centro Hospitalar Municipal de Santo André; Hospital Geral de Carapicuíba (HGC) e Unidade de Apoio Administrativo.

Jornal Saúde ABC: Produção: Departamento de Comunicação e Marketing da FUABC. Textos: Eduardo Nascimento, Máira Sanches, Akira Suzuki; Editoração Eletrônica: Fernando Valiní; Apoio Operacional (Textos e Fotos): Eduardo Nascimento, Fernando Valiní, Marlei Firm, Máira Sanches, Akira Suzuki, Gabriel Marmo, Juliana Pizzocolo, Renata Amaral, Arthur Lima e Regiane Meira. Fundadores (1996): Dr. Marco Antonio Espósito, Dr. Milton Borrelli e Dr. João Hallack; Contatos: noticias@fuabc.org.br ou (11) 2666-5431.



FUABC-FMABC: Av. Lauro Gomes, 2000 - Vila Sacadura Cabral, Santo André - SP - CEP: 09060-870. Fones: (11) 2666-5400 (FUABC) / 4993-5400 (FMABC). Endereços eletrônicos: www.fuabc.org.br e www.fmabc.br.

ENGAJAMENTO

FMABC é certificada oficialmente como Instituição Socialmente Responsável

Projetos de extensão do Centro Universitário foram reconhecidos pela comunidade

RESPONSABILIDADE SOCIAL DAS IES



certificação



ABMES®

Título é concedido a instituições que realizam projetos com foco no bem-estar social

O Centro Universitário FMABC conquistou pela segunda vez consecutiva o selo "Instituição Socialmente Responsável", certificação concedida pela Associação Brasileira de Mantenedoras do Ensino Superior (ABMES) às instituições que realizam projetos com foco no bem-estar social e no desenvolvimento sustentável das comunidades em que estão inseridas.

O selo é resultado da participação do Centro Universitário na 19ª Campanha da Responsabilidade Social do Ensino Superior Particular e reconhece o sucesso dos projetos de extensão desenvolvidos pela instituição, respondendo às questões sociais identificadas pela

comunidade e incentivando os estudantes a criarem soluções e se engajarem na busca por melhorias coletivas.

Foram cerca de 50 projetos submetidos pelo Centro Universitário FMABC à ABMES, envolvendo todos os cursos oferecidos pela entidade e abordando uma série de demandas relacionadas à saúde pública e questões sociais. As ações não se limitam apenas aos muros da instituição de ensino, abraçando a comunidade com projetos que atingem creches e unidades de saúde da região.

A Campanha de Responsabilidade Social é realizada pela ABMES desde 2005 e tem como principal objetivo

aumentar a visibilidade das ações de responsabilidade social realizadas pelas instituições ao longo do ano. Os participantes contribuem para ampliar a conscientização da sociedade sobre o importante papel desempenhado por faculdades, centros universitários e universidades particulares de todo o País.

Mais de sete mil ações sociais foram registradas por instituições de ensino superior de todo o País em 2023, englobando diversas áreas, como educação, saúde, cultura e meio ambiente. Mais de um milhão de pessoas no país foram beneficiadas com as atividades, entre elas milhares de moradores da região do ABC

que puderam fazer parte dos projetos desenvolvidos pela FMABC. O selo de "Instituição Socialmente Responsável" pode ser usado em publicações oficiais e materiais de divulgação.

"Assumimos o compromisso com a comunidade de cumprir demandas no âmbito da inclusão e do desenvolvimento econômico e social. A contribuição se dá por meio das ações de ensino, pesquisa, extensão e assistência. Esse compromisso é representado pelos projetos que resultaram na conquista desse selo", explica Jamili Rasoul Salem de Souza, coordenadora do curso de Psicologia e Procuradora Institucional da entidade.

49º COMUABC

Médico Paulo Muzy abre 49º Congresso Médico Universitário do ABC

Organizado por estudantes da FMABC, evento é considerado um dos maiores congressos da categoria no País

Médico e influenciador digital com quase 8 milhões de seguidores somente no Instagram, Paulo Muzy comandou em 12 de agosto a palestra de abertura da 49ª edição do Congresso Médico Universitário do ABC, o COMUABC. Considerado um dos maiores do País em sua categoria, o evento é organizado pelos alunos do Centro Universitário FMABC.

Criado em 1976, neste ano o congresso contou com uma programação repleta de palestras, mesas redondas, debates e workshops, com o objetivo de complementar a

formação acadêmica e desenvolver a pesquisa científica na graduação.

A cerimônia de abertura contou com discurso inaugural do reitor do Centro Universitário, o infectologista Dr. David Uip. Por sua vez, o Dr. Paulo Muzy trouxe à tona discussão a respeito do uso de suplementação na atualidade.

Encerrado em 16 de agosto, o COMUABC ainda trouxe atividades teórico-práticas, cursos e workshops acerca dos mais diversos temas envolvendo saúde e com profissionais renomados em suas áreas de atuação.

Também houve a apresentação de trabalhos científicos, proporcionando aos participantes o que havia de mais recente em pesquisa e atuação médica.

A organização do evento fica a cargo dos próprios estudantes do Centro Universitário, que ano após ano proporcionam a plataforma para permitir que sejam levantadas discussões importantes sobre os caminhos da Medicina. Desde sua criação, o congresso já recebeu mais de 20 mil participantes e profissionais da Saúde como palestrantes ou membros de comissões julgadoras.



Palestrante trouxe à tona discussão a respeito do uso de suplementação na atualidade

SANTO ANDRÉ

Hospital Estadual Mário Covas oferece curso de Excel para colaboradores

O Hospital Estadual Mário Covas (HEMC), unidade gerenciada pela Fundação do ABC em parceria com o Governo do Estado de São Paulo, concluiu recentemente a primeira turma do curso de Excel destinado aos colaboradores, marcando um passo importante no desenvolvimento profissional das equipes. Amplamente utilizada no universo corporativo, a ferramenta da Microsoft é um software de planilhas eletrônicas que permite criar, editar e gerir dados por meio de tabelas.

A iniciativa surgiu após a área de Gestão de Pessoas identificar a necessidade de treinamento por meio de levantamentos internos e análises de processos seletivos para áreas administrativas. Diante dessa demanda, o hospital encontrou em seu próprio quadro de funcionários um instrutor: Felipe Moraes, supervisor de Almoxarifado do HEMC. O profissional foi

convidado a desenvolver e ministrar o curso, aproveitando suas habilidades e conhecimentos no Excel.

O treinamento, que atraiu 70 participantes, abordou uma ampla gama de tópicos, desde as funções básicas do Excel até os recursos mais avançados. Os colaboradores tiveram a oportunidade de aprender sobre organização de dados, criação de fórmulas complexas, utilização de tabelas e gráficos dinâmicos, construção de dashboards e automação de tarefas. A abordagem teve como objetivo não apenas melhorar as habilidades técnicas dos funcionários, mas também aumentar a eficiência nos processos internos do hospital.

A administração do HEMC expressou satisfação com o resultado do curso e as perspectivas que ele traz. A expectativa é de que as habilidades adquiridas pelos participantes sejam aplicadas em suas rotinas de



Primeira turma da capacitação reuniu 70 participantes

trabalho, contribuindo para a otimização de processos e para uma gestão mais eficaz. O sucesso da iniciativa

e a alta procura pelo treinamento já levaram a administração a considerar a abertura de novas turmas, de-

monstrando o compromisso contínuo da instituição com o aprimoramento profissional de seus colaboradores.

REPRESENTATIVIDADE

Ciclo de Palestras de Diversidade e Inclusão da FUABC mobiliza 463 colaboradores

Especialistas debateram durante a semana temas como inclusão da mulher no ambiente de trabalho, assédios e desigualdade racial

A Fundação do ABC realizou nos dias 5, 6, 8 e 9 de agosto a primeira edição do Ciclo de Palestras de Diversidade e Inclusão, que reuniu 463 colaboradores durante a semana. O evento trouxe renomados especialistas em suas áreas de atuação para debater assuntos como inclusão da mulher no ambiente de trabalho, assédio moral e sexual, desigualdade racial, etarismo no ambiente corporativo, integração do público LGBTQIA+, entre outras pautas. O evento foi promovido no campus do Centro Universitário FMABC e contou com colaboradores da Mantenedora, unidades gerenciadas e FMABC.

O objetivo da iniciativa é jogar luz em temas sensíveis que têm sido pautas frequentes no universo corporativo e na sociedade atual, com foco em proporcionar um ambiente mais inclusivo e livre de intolerâncias. A ideia é cultivar um ambiente de trabalho onde todos sintam-se valorizados e respeitados — independentemente de suas origens, crenças, orientações sexuais, raças, gêneros ou etnias.

A abertura do evento foi realizada no dia 5 de agosto pelo presidente da FUABC, Dr. Luiz Mário Pereira de Souza Gomes, que destacou a importância do debate de assuntos como representatividade e respeito às diferenças. “Quando tratamos desse processo de igualdade e de resgate às diversidades e às minorias, acredito que estamos



Dr. Luiz Mário Pereira de Souza Gomes, Dr. Vinicius Nascimento, Dra. Ivani Contini Bramante, Dr. Amaury Machi Junior, Dr. Rafael Menezes e Nubia Secafem de Freitas

em busca de pagar uma dívida de todos nós, enquanto parte de uma sociedade, que temos para com o outro, aquele que foi colocado num processo de oportunidade diferente do que nós estamos. Acredito muito nesse trabalho e no respeito à diversidade, seja no atendimento de pacientes vítimas de violência, seja no ambiente corporativo. É um valor que permeia a FUABC, como permeia o Estado e todo o Brasil. Parabéns a todos os departamentos envolvidos nesta iniciativa, e deixo meu agradecimento a todos os pa-

lestrantes convidados”.

A desembargadora do Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região, doutora e mestre pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC-SP) e professora convidada da Universidade de Coimbra, de Portugal, Dra. Ivani Contini Bramante, abriu as atividades da semana com a palestra “Inclusão da mulher no ambiente de trabalho”.

“É uma honra estar aqui para falarmos de um tema que é tão caro para todos nós. Há uma preocupação mundial com a inclusão, mas

ainda estamos engatinhando neste sentido. Inclusão não é uma tarefa fácil. É algo que exige mudança profunda de cultura. E a formação histórica da nossa sociedade é baseada em discriminação, vide o tempo da escravidão. Buscar a diversidade significa incluir. E não basta não discriminar, é necessário acolher”, explica a palestrante, que abordou temas como as metas globais para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS 17) e da Agenda 2030, ambos estabelecidos pela Organização das Nações

Unidas (ONU), além de aspectos relacionados à inclusão da mulher no ambiente corporativo.

Na sequência das atividades, a Procuradora do Trabalho, Dra. Sofia Vilela de Moraes e Silva, ministrou no dia seguinte uma palestra sob o tema “Atuação do Ministério Público do Trabalho no combate ao assédio sexual e moral, especialmente contra a mulher.” Já no dia 8 foi a vez da advogada e integrante do Grupo de Estudos de Gênero da Fundação Getúlio Vargas (FGV) e pós-graduada em Direitos Difusos e Coleti-

REPRESENTATIVIDADE

vos pela Escola Superior do Ministério Público do Estado de São Paulo, Dra. Claudia Patricia Luna, que conduziu palestra sobre “Desigualdade racial no ambiente de trabalho e inclusão da população negra no ambiente corporativo”.

No mesmo dia, a advogada, professora universitária e pós-doutora em Direitos Humanos pela Universidade de Salamanca, na Espanha, Dra. Carmela Dell’Isola, abordou o tema “Etarismo e discrimina-

ção da população idosa no ambiente corporativo”.

A semana de debates foi encerrada dia 9 de agosto pelo advogado e mestre em Direito pela Universidade de São Paulo (USP), Dr. Luiz Felipe Roque, que debateu junto aos colaboradores o assunto “Integração do público LGBTQIA+ nas organizações”. O psiquiatra, professor universitário e coordenador médico da Rede de Atenção Psicossocial

(RAPS) de Santo André, Dr. Tomaz Eugenio de Abreu Silva, encerrou oficialmente o evento com a palestra “Condições que afetam o público LGBTQIA+ nos casos de discriminação.”

O evento foi organizado pelos departamentos de Compliance, Recursos Humanos, Serviço de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) e Jurídico, com apoio da Comunicação da FUABC.



Dra. Sofia Vilela e Dr. Vinicius Nascimento



Dra. Claudia Luna e Denise Pires



Dra. Carmela Dell’Isola e Dra. Bianca Vasconcellos



Dr. Vinicius Nascimento e Dr. Luiz Felipe Roque



Dr. Rafael Menezes e Dr. Tomaz Eugenio de Abreu Silva

EQUILÍBRIO FÍSICO E MENTAL

Fundação do ABC lança programa de qualidade de vida no trabalho

Iniciativas visam promover a saúde e bem-estar dos funcionários da instituição e suas unidades gerenciadas

A Fundação do ABC, por meio de sua Diretoria Executiva de Recursos Humanos (RH), lançou oficialmente no final de julho seu Programa de Qualidade de Vida no Trabalho. A iniciativa visa integrar e expandir ações já existentes nas unidades na FUABC, promovendo um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo para seus mais de 28 mil colaboradores. Compareceram ao evento representantes das áreas de RH das unidades gerenciadas, além do engenheiro-chefe de Segurança do Trabalho da FUABC, Dr. Amaury Machi Junior.

A gerente corporativa de RH da FUABC, Nubia Secafem de Freitas, destacou a importância da iniciativa. “Nosso maior patrimônio são as pessoas. Precisamos de um programa institucional robusto que reflita isso”, afirmou. O programa será fundamentado em quatro pilares principais: bem-estar físico, mental, econômico e social.

BEM-ESTAR FÍSICO

O primeiro pilar concentra-se na segurança ocupacional e na promoção de um ambiente de trabalho seguro e ergonômico. “Precisamos garantir que todos os nossos colaboradores trabalhem em condições seguras, prevenindo acidentes e doenças”, explica a gestora. As ações incluem melhorias na higiene e na alimentação, além de investimentos em infraestrutura para tornar o ambiente de trabalho mais funcional e confortável.

A Mantenedora e o Instituto de Infectologia Emílio Ribas II, do Guarujá, apresentaram algumas de suas ações. Por exemplo, as que incluem as campanhas do Janeiro Branco, Outubro Rosa e Novembro Azul. No Hospital Municipal Mogi das Cruzes (HMMC) está em andamento o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, que promove atendimentos de urgência, consultas ambulatoriais e marcação de exames médicos e de

cirurgias. Já o Centro Universitário FMABC realiza a avaliação do desempenho das atividades laborais.

BEM-ESTAR MENTAL

Reconhecendo a crescente demanda por suporte psicológico, especialmente após a pandemia, este pilar visa oferecer apoio psicológico contínuo aos colaboradores. “A pandemia impactou profundamente nossos profissionais. Precisamos de um olhar diferenciado para essas questões”, ressaltou Nubia. Algumas unidades já contam com suporte de psicólogos e psiquiatras, e a ideia é expandir esses serviços.

O absenteísmo também é uma preocupação crescente. A instituição tem criado mecanismos para combater o número de faltas dos colaboradores, o que tem gerado impactos diretos na produtividade e nos custos operacionais. O novo programa busca enfrentar essa questão por meio da melhoria das condições de trabalho e do bem-estar dos funcionários, visando reduzir o absenteísmo e promover maior estabilidade na força de trabalho.

BEM-ESTAR ECONÔMICO

O desenvolvimento profissional é o foco deste pilar. A FUABC pretende implementar programas de crescimento e valorização dos talentos internos. “Somos formadores de profissionais que se destacam no mercado. Precisamos reter esses talentos”, disse Nubia. A iniciativa também prevê a revisão de benefícios, com foco em oferecer pacotes mais atrativos e que contribuam para a qualidade de vida dos funcionários.

O Contrato de Gestão de São Mateus/SP, gerenciado pela FUABC em parceria com a Prefeitura de São Paulo, já tem seu programa de Banco de Talentos, que visa identificar profissionais com potencial dentro do quadro de colaboradores. Outra iniciativa é o canal de sugestões, por onde os funcionários podem enviar ideias de



Gerente corporativa de RH da FUABC, Nubia Secafem de Freitas conduziu a apresentação

melhorias sobre algum procedimento dentro das unidades. Aqueles que têm suas ideias implantadas ganham recompensas, como dias de folga.

BEM-ESTAR SOCIAL

Este pilar está relacionado à promoção de espaços de convivência e ações culturais. Várias unidades sob gestão da FUABC já possuem áreas de descanso e atividades de

descompressão, como as do Hospital de São Mateus e do Hospital Estadual Mário Covas (HEMC), que recentemente revitalizou seu espaço de convivência. “Esses espaços são essenciais para que os colaboradores possam relaxar e se recuperar durante a jornada de trabalho”.

Durante a palestra, diversos funcionários compartilharam suas experiências e as boas práticas já

implementadas nas unidades. A FUABC pretende estabelecer um comitê responsável por monitorar e coordenar as atividades, garantindo a implementação das melhores práticas em todas as unidades. “Estamos construindo um futuro melhor para todos os nossos profissionais. Juntos, podemos transformar nosso ambiente de trabalho em um espaço mais saudável e acolhedor”, finalizou Nubia.



Compareceram à atividade os representantes das áreas de RH das unidades gerenciadas

EFICIÊNCIA

AME Santo André reúne UBSs da região para alinhar estratégias de diminuição do absenteísmo

Iniciativa visa melhorar a ocupação de vagas e fortalecer a integração entre serviços de saúde

O Ambulatório Médico de Especialidades (AME) de Santo André está implementando uma série de ações para reduzir o absenteísmo e melhorar a eficiência do atendimento. Tendo agora como diretor-geral Victor Chiavegato, o foco foi entender as barreiras que impedem, em especial, os moradores de Santo André de acessar os serviços de saúde oferecidos pelo AME. Grande parte da saúde do município é gerenciada pela Fundação do ABC.

Com o objetivo de diminuir as taxas de faltas na primeira consulta no AME de Santo André, foi realizada uma reunião entre os dirigentes do Ambulatório e os gerentes das Unidades Básicas de Saúde (UBSs) da região. Além deles, também estiveram presentes Luciane Suzano Pereira Cunha e Maria Carolina Nascimento, respectivamente diretora e médica coordenadora do Departamento de Atenção à Saúde de Santo André.

Chiavegato destacou a importância de compreender as causas

do absenteísmo e trabalhar de forma integrada para solucionar essas questões. "Estamos iniciando esse processo de integração com as UBSs de Santo André, mas já temos reunião marcada com as unidades de Diadema. E vamos eventualmente abrir para todos os municípios, para que a gente possa entender as dificuldades e o absenteísmo de toda a região do Grande ABC", afirmou.

A aproximação entre o AME Santo André e as UBSs é vista como crucial para a redução do absenteísmo. Simone dos Santos Souza, coordenadora de planejamento do AME Santo André, reforça essa perspectiva. "Esse estreitamento é extremamente importante para que possamos, juntos, encontrar ferramentas para diminuir o absenteísmo e, acima de tudo, aproximar a gestão dos serviços de saúde, beneficiando diretamente os usuários".

Simone realizou uma análise detalhada dos dados de absenteísmo,



Diretor-geral da unidade, Dr. Victor Chiavegato abriu as atividades

identificando as especialidades com maiores índices de falta, como oftalmologia, ortopedia e gastroenterologia. Foram também observadas variações regionais significativas, com certos territórios apresentando maiores índices de faltas às consultas e exames.

Para enfrentar esses desafios, foram propostas várias ações, incluindo a atualização constante dos cadastros

dos pacientes, o uso de ferramentas de comunicação como o WhatsApp para confirmar consultas e a redistribuição das vagas não ocupadas para outros pacientes. "Nós acreditamos que, ao estarmos juntos e pensarmos de forma coletiva nas especialidades, podemos reduzir significativamente o absenteísmo", afirmou Victor.

Com essas ações e a parceria mais

estreita com as UBSs, o AME Santo André espera conseguir melhorar a ocupação das vagas e reduzir o tempo de espera para atendimentos especializados. "Estamos confiantes de que essas medidas, alinhadas com a gestão integrada e o compromisso de todos os envolvidos, trarão resultados positivos para a saúde dos moradores de Santo André", concluiu Simone.

ARRAIAL

AME Santos faz Festa Julina com concurso de pratos típicos

No dia 12 de julho, o Ambulatório Médico de Especialidades (AME) de Santos realizou uma Festa Julina que reuniu colaboradores para uma tarde repleta de diversão e sabores da época. O evento contou com uma variedade de atividades, incluindo comidas típicas, sorteios, brincadeiras e muito mais, proporcionando momentos de descontração e integração. Os profissionais da unidade se juntaram para comprar as prendas e os doces.

A festa foi considerada um su-

cesso, com destaque para o concurso de pratos típicos, em que os participantes demonstraram suas habilidades culinárias e criatividade. O primeiro lugar foi conquistado com um brigadeiro de milho, que encantou os jurados pelo sabor e apresentação. Em segundo lugar, ficou um tradicional bolo de fubá com goiabada, seguido por uma cocada cremosa, que garantiu a terceira posição.

O concurso ofereceu prêmios aos vencedores. O campeão levou



Evento mobilizou colaboradores de todas as áreas da unidade

para casa uma luminária equipada com caixa de som e carregador sem fio, enquanto o segundo colocado

foi agraciado com um kit de cozinha composto por 12 peças. O terceiro lugar recebeu um elegante conjunto

de seis facas, complementando a motivação e o reconhecimento dos participantes.

DESTAQUE

Lucy Montoro de Diadema torna-se referência em reabilitação visual

Unidade oferta recursos e tecnologias essenciais para ampliar a qualidade de vida dos pacientes

A Rede de Reabilitação Lucy Montoro de Diadema, gerenciada pela Fundação do ABC em parceria com o Governo do Estado de São Paulo, se destaca pelo seu programa de reabilitação visual. O programa inclui o ensino do sistema braile de leitura e o uso de tecnologias de ponta, essenciais para a qualidade de vida dos pacientes com deficiência visual. Inaugurada em 2021, a unidade atende atualmente 338 pacientes, dos quais 16 estão sendo atendidos no programa de reabilitação visual.

O espaço conta com um ambiente adaptado para os treinamentos necessários durante o processo de reabilitação como óculos especializados, lupas de alta precisão, lentes adaptativas, telescópios para uso pessoal e bengalas de mobilidade. Cada um desses dispositivos é escolhido com base nas necessidades específicas do paciente, garantindo um atendimento individualizado e eficaz.

Acometida por um glaucoma causado por diabetes descompensado, a assistente de departamento pessoal Jucelia Vitória da Rocha, de 49 anos, iniciou o processo de reabilitação na unidade há dois meses com perda da visão no olho esquerdo e perda proporcional no olho direito.

Apesar do tratamento ser recente, Jucelia diz sentir mais ânimo e forças para seguir em busca de melhora. Semanalmente, ela vai até a unidade para realizar a reabilitação visual e testa algumas lentes oculares que a auxiliam em atividades básicas do dia a dia, desde leituras até o deslocamento da casa para o trabalho ou para o Lucy.

Como parte do tratamento, Jucelia também participa do treinamento para mobilidade que ensina o paciente a se deslocar com segurança. “Isso tem me dado bastante confiança para que eu possa andar sozinha, com mais liberdade e sentindo menos incômodo ao caminhar. Também estou em adap-

tação de lentes próprias para que eu possa fazer pequenas leituras. Tudo isso me traz dignidade e não me deixa totalmente ociosa”, afirma.

O processo de reabilitação visual inicia-se com o acolhimento do paciente pelo oftalmologista, assistente social e psicólogo para avaliar se o paciente atende aos critérios necessários para o tratamento. Após as consultas, o médico qualifica o tipo de perda visual como baixa visão ou cegueira, prescrevendo as orientações necessárias para cada caso.

Para iniciar o tratamento, Jucelia passou por avaliações em uma Unidade de Pronto Atendimento (UPA) próxima a Santo André, região onde reside, e, após as análises, o médico solicitou o encaminhamento para reabilitação. A assistente conta ter sido bem assistida desde o início. “Desde as meninas da recepção até a enfermagem, o acolhimento dos profissionais tem sido maravilhoso. Eles são treinados não só para nos auxiliar em relação à doença, mas também quanto ao nosso emocional. Por isso, tem me dado prazer em me deslocar da minha casa porque sei que lá vou passar momentos gostosos de companheirismo e amizade”.

Após a indicação médica, os pacientes passam por um treinamento especializado, conduzido por um ortoptista e/ou um terapeuta de orientação em mobilidade. “O treinamento é crucial para garantir o uso correto dos recursos, maximizando os benefícios das tecnologias no seu dia a dia”, destaca a diretora-geral do Lucy Diadema, Marina Daminato.

Jucelia observa o programa de reabilitação como um divisor de águas em sua vida, trazendo mais autoconfiança e esperança. “Quando chego ao Lucy, fico feliz em ver tantas pessoas sendo assistidas e que estão tendo a oportunidade de um recomeço. Isso traz vida e a esperança de que ainda existe futuro, independente da situação que estejamos”.

Fotos: Divulgação/Governo do Estado de SP



Programa inclui ensino do sistema braile de leitura e uso de tecnologias de ponta



Atualmente, 16 pacientes estão sendo atendidos na área

BALANÇO

Centro Hospitalar do Sistema Penitenciário atinge 2.300 atendimentos em telemedicina

Unidade atende diversas especialidades médicas e não médicas, como cardiologia, infectologia e psicologia

O Centro Hospitalar do Sistema Penitenciário (CHSP) alcançou em julho a marca de 2.300 teleatendimentos em várias especialidades, como cardiologia, clínica médica, ginecologia, dermatologia, infectologia, cirurgia plástica, cirurgia vascular, cirurgia torácica, psiquiatria e urologia. O programa de telemedicina teve início em 2021 e também registra 52 atendimentos nas especialidades não médicas de psicologia, terapia ocupacional e fisioterapia. A unidade é gerenciada pela FUABC em parceria com o Governo do Estado.

O sistema de teleconsultas, além de agilizar o atendimento dos privados de liberdade custodiados, contribui para a continuidade do cuidado e economia de recursos, evitando deslocamentos até o CHSP e a necessidade de escolta armada. Outras vantagens são as de viabilizar a renovação de prescrições médicas e otimizar o fluxo de atendimento no ambulatório. Os agendamentos são realizados na medida em que são abertas as vagas.

O CHSP

A Fundação do ABC gerencia o Centro Hospitalar do Sistema Penitenciário (CHSP) desde 2014, em parceria com o Governo do Estado de São Paulo. Tanto as áreas clínicas quanto administrativas estão sob responsabilidade da FUABC, em contrato

firmado no modelo de Organização Social de Saúde (OSS).

Localizado no Carandiru, na Zona Norte da capital paulista, o CHSP – antigo Centro de Observação Criminológica (COC) – é diferente da maioria dos hospitais brasileiros, pois tem como foco a atenção aos pacientes do sistema prisional do Estado de São Paulo. Vinculado à Secretaria de Administração Penitenciária (SAP), o equipamento foi transferido para a Secretaria de Estado da Saúde em 2009, que responde pela gestão hospitalar. A gestão de segurança continua a cargo da SAP.

Considerado referência nacional no atendimento de infectologia, cirurgia geral e psiquiatria, o CHSP conta com 251 leitos operacionais. Destes, 144 contratualizados atualmente para internação, divididos em quatro Unidades de Internação e uma Unidade de Cuidados Especiais estruturada para suporte avançado de pacientes em situações clínicas críticas. O Centro Cirúrgico conta com duas salas operatórias e quatro leitos de recuperação pós-anestésica e realiza cirurgias de pequena e média escalas. Trata-se de hospital de médio porte, focado na atenção primária e secundária.

Há divisão entre as alas masculinas e femininas e as especialidades médicas disponíveis são clínica médica, cirúrgica, fisiatria e clínica psiquiátrica. A área de Infectologia está



Atendimento a distância otimiza logística e traz economia de recursos públicos

entre as mais demandadas devido ao grande número de pacientes portadores do vírus HIV e de tuberculose, sendo a unidade referência estadual na dispensação de medicamentos antiretrovirais.

O ambulatório do CHSP conta com 10 consultórios médicos, duas salas de observação (feminina e masculina), além de uma sala onde são realizados pequenos procedimentos como eletrocardiograma e coleta de

exames dos pacientes ambulatoriais. São disponibilizadas consultas nas especialidades médicas: cirurgia geral, cirurgia plástica, cirurgia do tórax, cirurgia de cabeça e pescoço, cirurgia vascular, urologia, proctologia, infectologia, fisiologia, cardiologia, neurologia, clínica médica, ginecologia, psiquiatria e fisiatria.

Nas especialidades não médicas, a unidade dispõe de terapia ocupacional, psicologia, fisioterapias

respiratória, musculoesquelética e neurofuncional, e fonoaudiologia. A equipe do serviço social atua em ambulatório e quando solicitada pela equipe médica. No campo diagnóstico estão disponíveis laboratório de análises clínicas, além de exames de radiografia e ultrassonografias.

Em 2023, a unidade realizou cerca de 29 mil consultas e atendimentos, 114 mil exames e procedimentos, 508 cirurgias e 979 internações.

REFORÇO

Hospital Geral de Carapicuíba reativa sala exclusiva de medicação do PA

Para melhoria de fluxo dos pacientes e com objetivo de qualificar a prestação de serviço à população, o Hospital Geral de Carapicuíba (HGC), gerenciado pela Fundação do ABC, reativou a sala de medicação do pronto atendimento refe-

renciado. Por dia, são atendidos cerca de 30 pacientes no pronto-socorro da unidade, sendo que pelo menos 10 são encaminhados para tratamento medicamentoso após avaliação médica e prescrição. O espaço recebeu pintura, novas poltronas e adequação elétrica.



Por dia, cerca de 10 pacientes do PS são encaminhados para tratamento medicamentoso no local

AGOSTO DOURADO

Hospital Geral de Carapicuíba participa de simpósio sobre aleitamento materno

Evento da Lactare, banco de leite privado da Eurofarma, reuniu especialistas da área e representantes de unidades de saúde da região

O Hospital Geral de Carapicuíba (HGC), gerenciado pela Fundação do ABC em parceria com o Governo do Estado, se apresentou na 4ª edição do Simpósio Lactare, banco de leite da farmacêutica Eurofarma. O evento, promovido no Teatro Municipal de Itapevi e transmitido on-line, foi realizado no dia 5 de agosto e contou com as presenças de representantes de unidades de saúde da região, além de palestras com pediatras, psicólogos e mesa-redonda temática. A iniciativa é ligada à Semana Mundial de Aleitamento Materno (SMAM) e ao Agosto Dourado, mês dedicado às ações de conscientização sobre a importância da amamentação.

A Lactare é um banco de leite parceiro, responsável por processar e doar leite humano pasteurizado (LHP) para bebês prematuros internados na unidade de neonatologia. A pasteurização é um tratamento térmico aplicado ao leite humano cru com objetivo de eliminar microrganismos que podem ter crescido no leite e que podem ser prejudiciais à saúde dos prematuros. Para este ano, a previsão é de que o hospital receba a doação de cerca de 425 litros de leite da Lactare.

A supervisora de Enfermagem do bloco materno-infantil do HGC, Luana Patrício, ministrou apresentação sobre os importantes resultados alcançados com a oferta de LHP e as ações desenvolvidas na unidade em parceria com o banco de leite. “Mostramos por meio de indicadores a redução da taxa de permanência na unidade, da taxa de mortalidade infantil e de casos de enterocolite após a prática da oferta de LHP, além de divulgar as ações feitas em conjunto com a Lactare, como o grupo mensal de gestantes e as diversas capacitações realizadas no HGC. Foi uma excelente oportunidade de expormos os inúmeros benefícios desta importante parceria, que garante bem-estar, segurança

alimentar e promove saúde a tantos pacientes”, explica Luana.

Atualmente, cerca de 370 recém-nascidos fazem uso de LHP na UTI Neonatal do HGC. Ao comparar dados de 2019 com 2023, a média de permanência em dias na unidade neonatal caiu de 9,4 para 5,3; a taxa de ocupação reduziu de 84% para 70%; e os casos de enterocolite (quadro inflamatório do trato digestivo) caíram de 10 para 1. Apenas em 2023, foram realizados mais de 3.200 partos na maternidade do HGC.

O evento na Eurofarma contou com a participação da diretora-geral do HGC, Kely Schettini, do gerente assistencial, Eduardo Martins, do médico neonatologista, Dr. Daniel Caldevilla, da nutricionista Daniela Souza, e da supervisora de Enfermagem do bloco materno-infantil, Luana Patrício.

MATERNAL-INFANTIL

O HGC tem diversas ações voltadas à promoção do aleitamento materno. A unidade oferece suporte contínuo às mães desde a gestação até o puerpério, incluindo atendimento e orientação individual de amamentação, grupos de apoio e educação sobre a importância do leite materno. Os profissionais são capacitados para orientar e ajudar as pacientes a superar dificuldades que possam surgir durante a amamentação. Os próximos passos incluem a ampliação dessas ações, com a implementação de novos programas e aumento do atendimento individual e em grupo, maior divulgação de informações para a comunidade e ampliação do espaço para o preparo do LHP, aumentando a oferta do leite aos neonatos do HGC.

“A campanha Agosto Dourado é um período de extrema importância para o HGC, pois simboliza o compromisso da nossa instituição com a promoção da saúde materno-infantil. Este mês dedicamos a reforçar a cons-



Equipe representante do hospital em evento da Lactare



Kely Schettini, diretora-geral do HGC

cientização sobre os benefícios do aleitamento materno, essencial para o desenvolvimento saudável dos recém-nascidos e para a saúde das mães. Para o HGC, essa iniciativa representa a nossa dedicação contínua em proporcionar cuidados de alta qualidade e promover práticas saudáveis, alinhadas às melhores diretrizes em saúde pública”, explica a diretora-geral da unidade, Kely Schettini.

O leite materno é um alimento insubstituível, repleto de nutrientes essenciais que fortalecem o sistema imunológico dos bebês e promovem um desenvolvimento saudável. Além disso, a amamentação é um momento de fortalecer o vínculo único entre mãe e filho, que proporciona benefícios emocionais para ambos. “Incentivamos todas as mães a buscarem apoio e informações para superar

possíveis desafios na amamentação e lembramos à sociedade da importância de apoiar as mulheres nesse processo, criando ambientes acolhedores e encorajadores para a prática do aleitamento materno”, completa Schettini.

O HGC oferta atendimento 24h em Ginecologia e Obstetrícia, sendo hospital de referência para gestantes de alto risco na região.

MODERNIZAÇÃO

Hospital Estadual Mário Covas entrega reforma da cozinha

Espaço recebeu novos equipamentos e reparos de infraestrutura; unidade fornece média de 1.500 refeições por dia

O Hospital Estadual Mário Covas (HEMC), em Santo André, entregou em agosto a reforma do espaço onde funciona a cozinha da unidade. O local recebeu a substituição integral do piso, das torneiras, nova pintura, revitalização da iluminação com a instalação de lâmpadas LED e novos equipamentos como forno, geladeiras industriais e caldeiras. A revitalização durou cerca de dois meses e contou com apoio da equipe de Manutenção do hospital. Por dia, a unidade fornece média de 1.500 refeições a colaboradores e pacientes.

A reorganização do espaço trouxe melhorias de fluxos para colaboradores da área. Houve adequação do acesso à entrada do almoxarifado interno e foi construída uma barreira para separar o fluxo entre produtos higienizados e

com sujidades. Além disso, foram adquiridos novos utensílios de cozinha como pratos, talheres e bandejas. A unidade agora aguarda a entrega de carrinhos térmicos para o acondicionamento das refeições dos pacientes. Já a ambiência recebeu reforço com a instalação de adesivos temáticos, que tornaram o espaço mais acolhedor e receptivo. “Essa revitalização representa nosso contínuo compromisso em prestar um atendimento cada vez mais humanizado para pacientes, colaboradores e usuários em geral”, disse a coordenadora do Serviço de Nutrição e Banco de Leite Humano do HEMC, Christiane Ribeiro Bello Dozzo. O cardápio também foi reformulado e as salas administrativas reformadas.

A entrega da cozinha do HEMC

marca a conclusão da reforma do espaço, onde também foi restaurado o refeitório, que funciona em ambiente anexo. Entregue em abril, a reforma contou com a adequação completa da infraestrutura, reforma hidráulica e de iluminação, além da troca de mesas, cadeiras e instalação de layout decorativo. O refeitório tem capacidade para 72 pessoas sentadas.

A entrega oficial da cozinha do HEMC foi realizada no dia 7 de agosto e contou com as presenças do presidente da Fundação do ABC, Dr. Luiz Mário Pereira de Souza Gomes, do diretor-geral do HEMC, Dr. Adilson Cavalcante, da diretora administrativa-financeira, Heloisa Molinari, da coordenadora do Serviço de Nutrição, Christiane Dozzo, e demais colaboradores.



Entrega do espaço contou com presença de gestores da FUABC e do HEMC



Local recebeu novas geladeiras e caldeiras industriais

COMEMORAÇÃO

AME Itapevi celebra Dia dos Pais com *coffee break* especial para colaboradores

O Ambulatório Médico de Especialidades (AME) de Itapevi, unidade gerenciada pela Fundação do ABC em parceria com o Governo do Estado de São Paulo, promoveu um evento especial em comemoração ao Dia dos Pais. A iniciativa, organizada pela Comissão de Eventos da unidade, reuniu os colaboradores que são pais para um *coffee break* de carinho e atenção aos detalhes.

O encontro, que teve como objetivo expressar a importância e o res-

peito pelos pais da instituição, ofereceu aos participantes uma variedade de bebidas e petiscos selecionados. Em um ambiente descontraído, os pais puderam trocar histórias e compartilhar risadas, criando momentos de alegria e companheirismo.

Para complementar a atmosfera acolhedora, a comissão organizadora selecionou uma trilha sonora suave, que contribuiu para tornar o ambiente mais festivo e agradável. O ponto alto da celebração foi a exibição do

vídeo da música "Copiei de Você", interpretada por Rafinha Acústico, que emocionou os presentes e despertou sentimentos relacionados à paternidade.

Com essas ações, o AME Itapevi buscou que os “pais-funcionários” levassem consigo não apenas as lembranças dos momentos compartilhados, mas o sentimento de valorização e gratidão pela oportunidade de celebrar essa data tão especial no ambiente de trabalho.



Ação reuniu colaboradores para uma refeição especial

PARCERIA

AME Santo André e Hospital Mário Covas debatem cuidado em Oncologia

Encontros semanais buscam melhorias à experiência do paciente oncológico; gestores das unidades visitam Instituto do Câncer do Estado de SP (ICESP)

O Hospital Estadual Mário Covas (HEMC) e o Ambulatório Médico de Especialidades (AME) de Santo André, ambos gerenciados pela Fundação do ABC em parceria com o Governo do Estado, estão realizando encontros semanais para discussão de melhorias no cuidado ao paciente em tratamento contra o câncer. Por mês são atendidos, em média, 300 novos pacientes entre as duas unidades.

O trabalho teve início na primeira semana de julho. O quinto encontro entre as equipes ocorreu em 30 de julho e foi marcado pela visita dos gestores à sede do Instituto do Câncer do Estado de São Paulo (ICESP), na Unidade Ambulatorial de Osasco. Na ocasião, os representantes dos serviços trocaram experiências, conheceram boas práticas aplicadas na especialidade e debateram melhorias na rede oncológica regional. O objetivo da mobilização é zerar a fila de espera por

procedimentos oncológicos e exames nas duas unidades.

“Temos construído um vínculo construtivo de melhorias que se aplicam aos dois serviços. Nosso foco é aperfeiçoar continuamente a linha de cuidado e tratamento do paciente oncológico, com vistas à melhora da experiência do nosso paciente e na ampliação do acesso ao serviço”, explica o diretor-geral do AME Santo André, Victor Chiavegato.

Diretor-geral do HEMC, Dr. Adilson Cavalcante destaca a importância de ajustar continuamente o fluxo entre as duas unidades para que haja eficiência e aumento da resolutividade dos casos atendidos em parceria. “Trata-se de um serviço de ampla referência para a população do Grande ABC. Nossos pacientes dependem do alinhamento e da sinergia entre os processos que pactuamos nesta linha de cuidado. É uma pauta que sempre terá nossa irrestrita prioridade”, completa o diretor.

HISTÓRICO

Em 2022, o AME Santo André foi um dos cinco equipamentos selecionados pelo Governo do Estado para dar início ao programa ‘AME Oncologia’, junto às unidades de Taubaté, Itapetininga, Dracena e Mogi das Cruzes. Na prática, AMEs de todo o Estado passaram a oferecer diagnóstico e tratamento contra o câncer. Em razão desta demanda, no mesmo ano a unidade inaugurou seu moderno Centro de Oncologia, com espaço humanizado e ampliado para acompanhamento ambulatorial, consultas médicas e não médicas, além de sessões de quimioterapia.

Desde então, o AME Santo André passou a ser um braço de apoio do Hospital Estadual Mário Covas, atualmente referência na área de Oncologia para a população do Grande ABC. Os pacientes são encaminhados pelo Hospital,



Equipes das unidades trocaram experiências e boas práticas

cujas vagas são reguladas pelo SIRESP (Sistema Informatizado de Regulação do Estado de São Paulo).

O AME-SA tem capacidade operacional para realizar mais de 6,2 mil sessões de infusão (quimioterapia) e 18 mil consultas médicas e não médicas

por ano. Já o plano terapêutico dos pacientes e o envio dos medicamentos ficam a cargo do HEMC que, mensalmente, realiza média de 1.700 sessões de quimioterapias, 1.400 radioterapias e 150 cirurgias oncológicas de médio e grande porte.

RESPOSTA RÁPIDA

Equipe do AME Santo André é treinada sobre ressuscitação cardiopulmonar

Em uma iniciativa para aprimorar a capacidade de resposta em situações de emergência, o corpo assistencial do Ambulatório Médico de Especialidades (AME) de Santo André, gerenciado pela Fundação do ABC em parceria com o Governo do Estado de São Paulo, participou na primeira quinzena de julho de um treinamento de RCP (ressuscitação cardiopulmonar). O treinamento foi conduzido pela equipe do Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU) do município.

Até o fim de julho, 20 pro-

fissionais do AME de Santo André participaram das sessões de capacitação. O objetivo é que, até o final de agosto, todos os 150 membros do corpo assistencial, incluindo médicos e enfermeiros, concluam o treinamento.

A RCP é um conjunto de manobras de primeiros-socorros destinadas a restabelecer a ventilação pulmonar e a circulação sanguínea em vítimas de parada cardiorrespiratória. Este treinamento é de grande importância, pois permite que os profissionais de saúde reconheçam e ajam rapidamente em casos críticos, utilizando técnicas como a abertura

das vias respiratórias, ventilação e compressão torácica.

A parada cardiorrespiratória pode ocorrer devido a várias causas, incluindo asfixia, intoxicação, traumatismos, eletrocussão, afogamento, estado de choque, sufocamento e diversas doenças cardíacas e pulmonares. Quando aplicada corretamente, a técnica pode fazer a diferença entre a vida e a morte, sendo uma prática universalmente aceita e presumidamente consentida, exceto em casos no qual a intervenção é considerada cruel, como em pacientes terminais sem perspectiva de cura ou recuperação.



Capacitação foi ministrada pelo SAMU do município

EDUCAÇÃO PERMANENTE

Hospital Geral de Carapicuíba realiza treinamento para aplicação da vacina BCG

Capacitação visa aprimorar a administração da vacina BCG em recém-nascidos, fortalecendo a prevenção da tuberculose na região

O Hospital Geral de Carapicuíba (HGC), unidade gerenciada pela Fundação do ABC em parceria com o Governo de São Paulo, realizou em julho um treinamento de habilitação para a aplicação da vacina BCG, direcionado a mais de 100 colaboradores do hospital e do município. O evento foi uma iniciativa da Educação Permanente do HGC e teve como objetivo aprimorar as competências dos profissionais para a administração segura da vacina.

A capacitação foi estruturada em duas etapas: teórica e prática. A primeira ocorreu nos dias 12 e 16 de julho e incluiu palestras e workshops que abordaram os protocolos e procedimentos essen-

ciais para a correta aplicação da vacina BCG, uma imunização fundamental na prevenção da tuberculose, especialmente em recém-nascidos. A prática começou em julho e será concluída em dezembro de 2024, proporcionando aos participantes a oportunidade de aplicar o conhecimento adquirido em ambiente supervisionado.

Dr. Luiz Gamba, médico neonatologista e pediatra do HGC, enfatizou a relevância deste treinamento para os profissionais do Sistema Único de Saúde (SUS). "No HGC, temos um alto índice de vacinação, com praticamente 100% dos pacientes recebendo a vacina, e raramente os pais

se recusam a aplicá-la. A recomendação atual é de que a BCG seja aplicada na maternidade por profissionais habilitados, antes da alta hospitalar, para assegurar a vacinação e a proteção", destacou Dr. Gamba.

O treinamento visa não apenas a capacitação dos profissionais, mas também a garantia de que os recém-nascidos de Carapicuíba recebam a proteção necessária contra a tuberculose. A vacinação na maternidade, conduzida por profissionais devidamente treinados, é fundamental para manter os altos índices de imunização e prevenir a disseminação da doença.



Curso está previsto para durar até dezembro de 2024

CULTURA ORGANIZACIONAL

HGC recebe novos colaboradores com palestra de integração

Como hospital-escola e no exercício de desenvolvimento profissional e promoção em saúde, o Hospital Geral de Carapicuíba (HGC) busca fortalecer e disseminar sua cultura organizacional. A instituição exerce um forte papel motivacional, fazendo com que os novos colaboradores se identifiquem com a missão, visão e valores da instituição. Isso é alcançado através de novas estratégias e ferramentas no momento da integração.

No dia 22 de julho, por exemplo, o HGC recebeu reforços para a equipe com a chegada de novos funcionários, que participaram de palestra de integração. O evento, voltado à recepção, informação e tira-dúvidas, teve como objetivo acolher calorosamente os novos colaboradores. Foram introduzidas informações iniciais sobre recursos



Novos funcionários receberam informações sobre recursos humanos, segurança do trabalho, entre outros temas

humanos, segurança do trabalho, SCIH, laboratório, qualidade, educação, entre outros setores, explicando de maneira geral o funcionamento do hospital e o que se espera dos novos funcionários.

A Educação Permanente também apresentou os tutores dos colaboradores assistenciais, que oferecem todo o auxílio e apoio durante o período de experiência, garantindo

que os novos funcionários não se sintam desamparados e possam contar com ajuda sempre que necessário.

Kellen Lima, nova técnica de enfermagem do HGC, compartilhou suas impressões sobre a integração. "A integração é de grande importância para que o colaborador se sinta parte da empresa. Esse sentimento de pertencer ao grupo, de fazer parte de

algo, influencia diretamente na vida dos nossos pacientes e no entendimento da importância disso. Além de destacar o que a empresa espera de nós, percebi que todos falam de cuidado e humanização. Estou no lugar certo".

Participaram da integração, desejando boas-vindas, a gerente administrativa Ângela Souza e o gerente assistencial Eduardo Martins.

JULHO AMARELO

Unidade organiza palestras e testes rápidos



Foram feitos testes rápidos de hepatites, sífilis e HIV para colaboradores, prestadores de serviço e acompanhantes

No dia 17 de julho as áreas de Educação Permanente e do Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH) do Hospital Geral de Carapicuíba (HGC) promoveram uma palestra em alusão à campanha Julho Amarelo, que simboliza o mês de luta contra as hepatites virais. A palestra foi ministrada pela médica infectologista do SCIH do HGC, Dra. Aline Lopes, que abordou a fisiopatologia, formas de contágio e prevenção das hepatites. A unidade é gerenciada pela FUABC em parceria com o Governo do Estado.

Ao término da palestra, o Núcleo de Atendimento de Infectologia de Carapicuíba (NAIC) realizou testes rápidos de hepatites, sífilis e HIV para colaboradores, prestadores de serviço e acompanhantes. Os resulta-

dos foram disponibilizados em até 15 minutos, com sigilo absoluto.

A enfermeira do SCIH do HGC, Fernanda Perine, destacou a importância do diagnóstico precoce. "Quando diagnosticadas no tempo adequado, as doenças são tratadas de maneira mais leve, sem grandes intervenções. Na maioria dos casos, o tratamento é feito com medicamentos orais, que têm ótima tolerabilidade e resposta. Por isso, são fundamentais a prevenção e o diagnóstico precoce para evitar complicações mais graves", explica.

Além disso, o NAIC disponibilizou caixas com preservativos em pontos estratégicos de entrada e saída do hospital, permitindo que os usuários possam retirá-los livremente e como forma de incentivar ainda mais a prevenção.

VÍNCULO

Hospital Mário Covas e USP renovam convênio em Odontologia Hospitalar

Continuidade da parceria fortalece a formação de dentistas especializados em pacientes com necessidades especiais

O Hospital Estadual Mário Covas (HEMC) e a Faculdade de Odontologia da Universidade de São Paulo (USP) acabam de renovar termo de convênio que permite a continuidade das atividades da disciplina de Odontologia Hospitalar do curso de especialização em Odontologia para Pacientes com Necessidades Especiais (OPNE) na unidade de saúde.

O convênio existe desde 2014 e reforça a cooperação técnica entre as instituições, garantindo a formação de profissionais qualificados para atender pacientes com necessidades especiais, como pacientes oncológicos com baixa imunidade.

Conforme detalhado no extrato do convênio, os cirurgiões-dentistas matriculados no curso de especialização na Faculdade de Odontologia da USP

realizarão a disciplina de Odontologia Hospitalar no Serviço de Odontologia do HEMC. A parceria prevê que os alunos iniciem suas atividades como observadores e, posteriormente, atuem sob a supervisão do corpo clínico do HEMC.

A disciplina de Odontologia Hospitalar da USP tem a duração de três meses e é essencial para capacitar dentistas a lidarem com pacientes que apresentam condições de saúde complexas, necessitando de cuidados específicos durante os tratamentos odontológicos.

Tratativas estão em andamento para estender a parceria a outras entidades, como a Associação Paulista de Cirurgiões-Dentistas (APCD), possibilitando que alunos de graduação em Odontologia também tenham acesso a essa formação especializada.



Acordo de cooperação técnica com o HEMC existe desde 2014

VALORIZAÇÃO

AME Sorocaba premia áreas com mais elogios de pacientes e colaboradores

Em julho, os setores de Serviço de Atendimento ao Usuário (SAU) e Recursos Humanos (RH) do Ambulatório Médico de Especialidades (AME) de Sorocaba, unidade gerenciada pela Fundação do ABC em parceria com o Governo de São Paulo, realizaram a premiação trimestral dos projetos "De pacientes para AME" e "De AME para AME".

A iniciativa visa premiar os setores que mais receberam elogios de pacientes e colaboradores, respectivamente. Lançados em 2022, esses projetos têm acompanhamento mensal, com

os elogios sendo expostos nos murais distribuídos pelo ambulatório.

No segundo trimestre de 2024, o setor de higienização destacou-se no projeto "De pacientes para AME", acumulando 35 elogios. Já no "De AME para AME", os setores relacionados ao SEDI II, empresa terceirizada responsável pelos exames de imagem, obtiveram maior destaque.

Durante a premiação, os colaboradores dos setores mencionados foram convidados para uma cerimônia na sala de reunião, onde, junto às suas coordenações, receberam um certificado de honra e um bombom. A solenidade contou com a presença



Setor de higienização vence premiação do 2º trimestre com 35 elogios

da assistente de RH, Flávia Cortez, representando o setor de Recursos Humanos, e da auxiliar administrativa Aline Trevisan, do setor de Ouvidoria.

Esses projetos têm como objetivo promover um ambiente corporativo mais saudável e positivo, servindo como uma ferramenta de gestão

para motivar os colaboradores e destacar a importância de todos os setores no funcionamento do AME Sorocaba.

ATUALIZAÇÃO PROFISSIONAL

Lucy Montoro de Sorocaba participa do 28º Congresso Brasileiro Multidisciplinar em Diabetes

Profissionais aprimoraram práticas preventivas e educativas para tratamento do diabetes

O Centro de Reabilitação Lucy Montoro de Sorocaba, gerenciado pela Fundação do ABC em parceria com o Governo de São Paulo, esteve presente no 28º Congresso Brasileiro Multidisciplinar em Diabetes, realizado em São Paulo (Capital) sob organização da Associação Nacional de Atenção ao Diabetes (ANAD).

Representando a unidade, as enfermeiras Desirée Barretti e Luiza Zardo participaram de uma série de simpósios e workshops, buscando novas informações e atualizações para melhorar a atuação preventiva no controle do diabetes, uma das principais comorbidades enfrentadas pelos pacientes da instituição.

O congresso reuniu mais de 200 palestras, workshops e cursos multiprofissionais apresentados por especialistas renomados tanto do Brasil quanto do exterior. Realizado entre os dias 25 e 28 de julho, o evento destacou a importância da conscientização e da educação na prevenção de complicações associadas ao diabetes. Nesse contexto, Barretti e Zardo enfatizaram a relevância da atualização profissional contínua para garantir que os pacientes recebam o melhor cuidado disponível.

Segundo as profissionais, a conscientização desempenha um papel fundamental na luta contra a doença. “As pessoas precisam entender os riscos

associados ao diabetes, os sinais de alerta, a importância de exames regulares e a necessidade de adotar hábitos de vida saudáveis”, explicam.

Assumida pela Fundação do ABC em agosto de 2023, a unidade de reabilitação da Rede Lucy Montoro de Sorocaba fornece atendimentos de alta complexidade e é referência para moradores dos municípios de Sorocaba, Itapeva e Itapetininga, região que engloba cerca de 2,4 milhões de habitantes. Trata-se do segundo equipamento de Saúde gerenciado pela FUABC no município, onde desde 2020 também responde pela administração do Ambulatório Médico de Especialidades (AME) de Sorocaba.



Enfermeiras da unidade representaram a instituição no evento

TROCA DE EXPERIÊNCIAS

Unidade recebe visita técnica do Centro de Fisioterapia de Capão Bonito

O Centro de Reabilitação Lucy Montoro de Sorocaba recebeu dia 26 de julho a visita técnica da equipe do Centro de Fisioterapia e Reabilitação da cidade de Capão Bonito, localizada a cerca de 130 quilômetros de Sorocaba. O objetivo foi conhecer a estrutura e o fluxo de atendimento da unidade, que integra a rede estadual de saúde sendo referência em reabilitação física na região.

Composta por fisioterapeutas e terapeutas ocupacionais, a equipe visitante conheceu toda a estrutura física e de equipamentos do Lucy Montoro de Sorocaba. Na ocasião, o grupo também teve acesso aos fluxos

institucionais, o que promoverá maior assertividade nos encaminhamentos que o município realiza.

Para a fisioterapeuta Fernanda Guimarães, que acompanhou a comitiva, receber visitas de representantes de outros municípios só reforça a expertise e o compromisso que a unidade tem com a excelência no atendimento. “Saber que nosso trabalho é visto com tanto reconhecimento e estarmos juntos na busca por atender mais e melhor nossa população é muito gratificante”.

A UNIDADE

Assumida pela Fundação do ABC em agosto de 2023, a unidade de reabilitação da Rede Lucy Montoro de



Equipes debateram informações técnicas sobre o funcionamento da rede estadual de saúde

Sorocaba fornece atendimentos de alta complexidade e é referência para moradores dos municípios de Sorocaba, Itapeva e Itapetininga, região

que engloba cerca de 2,4 milhões de habitantes. Trata-se do segundo equipamento de Saúde gerenciado pela FUABC no município, onde

desde 2020 também responde pela administração do Ambulatório Médico de Especialidades (AME) de Sorocaba.

AGOSTO DOURADO

Amamentação:

**APOIE EM
TODAS AS
SITUAÇÕES!**



**Alimente a vida.
Doe leite materno!**

ONDE TEM SAÚDE, TEM FUNDAÇÃO DO ABC!



 **fuabcoficial**