



Aldemir Soares e Ricardo Carajeleascow tomam posse na Fundação do ABC

A Fundação do ABC realizou na noite de 28 de janeiro a cerimônia oficial de posse da nova Presidência para o biênio 2026–2027. O evento, realizado no campus da instituição, em Santo André, contou com a presença dos prefeitos Gilvan Ferreira (Santo André), Marcelo Lima (São Bernardo do Campo) e Tite Campanella (São Caetano do Sul) — municípios instituidores da FUABC. Também participaram secretários de Saúde do Grande ABC, além de autoridades regionais, conselheiros, docentes, gestores e convidados. Págs. 4, 5 e 6



Fundação do ABC tem três hospitais públicos entre os 100 melhores do País

PÁG. 3



FUABC expande parceria e assina quatro novos convênios com o Governo de SP

PÁG. 7



Complexo de Saúde de São Caetano vence 5ª edição do concurso 'Feito pela Gente'

PÁG. 9

QUEM SOMOS



FUNDAÇÃO DO ABC
Desde 1967

Fundação do ABC
Entidade Filantrópica de Assistência Social,
Saúde e Educação

PRESIDENTE

Dr. Aldemir Humberto Soares

VICE-PRESIDENTE

Dr. Ricardo Carajelescow

SECRETÁRIO-GERAL

Dr. Luiz Mário Pereira de Souza Gomes



Centro Universitário FMABC

Reitor: Dr. Fernando Luiz Afonso Fonseca

Vice-Reitor: Dr. David Feder

Conselho de Curadores (Titulares): Aguinaldo Teixeira; Aldemir Humberto Soares; Beatriz Mercetti Arjona; Danilo Sigolo; Eduardo Costa Monastersky; Fabio dos Santos Lopes; Francisco José Rodrigues Neto; Henrique Tamanaha; Jaqueline Michele Sant'Ana dos Santos; José Antônio Acemel Romero; Lúcia de Fátima Nóbrega Reato; Luiz Mário Pereira de Souza Gomes; Marcelo Eduardo Ferraz; Marcos Sergio Gonçalves Fontes; Nataly Cáceres de Souza; Pedro Ferreira Awada; Renata Valdrighi Ramos de Paula; Ricardo Carajelescow; Ricardo Peres do Souto; Thereza Christina Machado de Godoy; Thiago Correia Mata.

Conselho Fiscal: Mario Lapas Tonani (Santo André), Robson Thadeu de Almeida (São Bernardo) e Ane Grazielle Plonkoski (São Caetano).

Instituições Gerenciadas: Centro Universitário Faculdade de Medicina do ABC (FMABC); Hospital Estadual Mário Covas (Santo André); Hospital da Mulher de Santo André; AME (Ambulatório Médico de Especialidades) Araçatuba; AME Santo André; AME Mauá; AME Praia Grande; AME Itapevi; AME Itu; AME Sorocaba; AME Santos; PAI - Polo de Atenção Intensiva em Saúde Mental da Baixada Santista; Complexo de Saúde de Mauá (COSAM) / Hospital Nardini; Complexo de Saúde de São Bernardo do Campo (Hospital Anchieta, Hospital da Mulher, Hospital de Clínicas, Hospital de Urgência, Redes de Atenção Básica, Especializada, Urgência e Emergência); Complexo de Saúde de São Caetano do Sul (Hospital Márcia Braidó, Hospital Maria Braidó, Hospital de Emergências Albert Sabin, Hospital Euryclides de Jesus Zerbini, UPA 24 Horas Engenheiro Julio Marcucci Sobrinho, Redes de Atenção Básica, Especializada, Urgência e Emergência); Instituto de Infectologia Emilio Ribas II do Guarujá; Centro Hospitalar do Sistema Penitenciário (CHSP); Contrato de Gestão São Mateus/SP; Hospital Municipal de Mogi das Cruzes; Rede de Reabilitação Lucy Montoro de Diadema; Rede de Reabilitação Lucy Montoro de Sorocaba; Centro Hospitalar Municipal de Santo André; Hospital Geral de Carapicuíba (HGC) e Unidade de Apoio Administrativo.

Jornal Saúde ABC: Produção: Departamento de Comunicação e Marketing da FUABC. **Textos:** Eduardo Nascimento, Maira Sanches, Akira Suzuki, Lais Araújo e Cassiano Pires. **Editoração Eletrônica:** Fernando Valini. **Apoio Operacional (Textos e Fotos):** Eduardo Nascimento, Fernando Valini, Marlei Fim, Maira Sanches, Akira Suzuki, Gabriel Marmo, Cassiano Pires, Lais Araújo, Renata Amaral, Arthur Lima, Regiane Meira, Juliano Mendonça e Aline Thais de Melo. **Fundadores (1996):** Dr. Marco Antonio Espósito, Dr. Milton Borrelli e Dr. João Hallack. **Contatos:** noticias@fuabc.org.br ou (11) 2666-5431.



FUABC-FMABC: Av. Lauro Gomes, 2000 - Vila Sacadura Cabral, Santo André - SP - CEP: 09060-870. Fones: (11) 2666-5400 (FUABC) / 4993-5400 (FMABC). Endereços eletrônicos: www.fuabc.org.br e www.fmabc.br.

TEMPORADA DE CALOR

Médico da FMABC faz alerta para atenção redobrada à saúde dos olhos durante o verão

Temperaturas elevadas podem provocar irritações oculares e atrapalhar o descanso nas férias

Divulgação FMABC



O sol também causa danos cumulativos aos olhos

As altas temperaturas e a maior exposição ao sol durante o verão não afetam apenas a pele. Os olhos também sofrem com as condições típicas da estação, principalmente para quem costuma frequentar praias e piscinas. De acordo com o oftalmologista Dr. Renato Leça, do Centro Universitário FMABC, esse conjunto de fatores pode provocar uma série de desconfortos oculares bastante comuns nesta época do ano.

“O calor forte e a exposição ao sol, vento, poeira, água do mar e de piscina podem levar ao ressecamento dos olhos. É comum ver situações de vermelhidão, dores, irritações, lacrimejamento. Eventualmente pode até embaçar a vista. Isso é visto bastante nessa época do ano”, explica o

especialista. Segundo ele, a exposição intensa aos raios ultravioleta pode causar inflamações oculares, principalmente em pessoas que já apresentam tendência ao olho seco.

Embora, na maioria dos casos, os sintomas sejam temporários, o alerta é para os efeitos cumulativos da radiação solar ao longo dos anos. “Os problemas costumam ser temporários, mas a exposição prolongada à radiação solar pode levar a danos mais sérios, como a catarata e lesões na córnea. Mas isso não é algo imediato, é mais comum em quem convive com essas temperaturas mais altas e luz forte por muito tempo”, ressalta Dr. Leça.

Entre as principais recomendações para proteger a visão no verão

está o uso adequado de óculos escuros. O médico reforça que não basta escolher o acessório pela estética: é fundamental que ele ofereça proteção total contra os raios ultravioleta. “Durante os chamados banhos de sol, é importante usar óculos escuros com proteção 100% a raios UV e evitar a exposição nos horários de pico de calor, principalmente entre 11h e 13h”, orienta.

Outros cuidados simples também fazem diferença, como manter os olhos hidratados com colírios lubrificantes, evitar coçar os olhos e reduzir o contato direto com o cloro das piscinas e o sal do mar, que podem agravar o ressecamento e causar irritações. O uso de óculos de natação, por exemplo, ajuda a

minimizar esses impactos durante atividades aquáticas.

A alimentação também exerce papel importante na saúde ocular. Dietas ricas em antioxidantes, que normalmente estão presentes em frutas, verduras e legumes de cores variadas, contribuem para a proteção das estruturas dos olhos contra os danos causados pelos radicais livres, associados à exposição solar excessiva.

Por fim, o oftalmologista reforça que os cuidados com a visão não devem se limitar ao verão. “Independentemente da época do ano, é importante se consultar anualmente com um oftalmologista para checar a saúde dos olhos, principalmente nos casos de pessoas que já possuem alguma condição oftalmológica”, conclui.

RECONHECIMENTO

Fundação do ABC tem três hospitais públicos entre os 100 melhores do País

Fotos: Divulgação

Localizadas em São Bernardo do Campo e Mogi das Cruzes, unidades estão entre as 30 melhores do Estado, segundo levantamento divulgado pelo jornal Folha de S.Paulo

Três unidades hospitalares gerenciadas pela Fundação do ABC foram incluídas em uma lista que reúne os 100 melhores hospitais públicos do País. O Hospital da Mulher e o Hospital de Clínicas Municipal, ambos localizados em São Bernardo do Campo, e o Hospital Municipal de Mogi das Cruzes (HMMC) integram a seleção divulgada pelo jornal Folha de S.Paulo na edição de 3 de janeiro. No âmbito estadual, os três hospitais figuram entre os 30 melhores.

O levantamento foi realizado por entidades do setor de saúde, como o Instituto Brasileiro das Organizações Sociais de Saúde (Ibross), em parceria com a Organização Mundial da Saúde (OMS) por meio da Organização Pan-Americana da Saúde (OPAS). Também participaram da pesquisa o Instituto Ética Saúde (IES), o Conselho Nacional dos Secretários de Saúde (Conass) e o

Conselho Nacional das Secretarias Municipais de Saúde (Conasems).

O estudo avaliou unidades com atendimento feito exclusivamente pelo Sistema Único de Saúde (SUS) e servirá de base para a escolha dos 10 melhores do País, que serão anunciados em maio durante o Prêmio Melhores Hospitais Públicos do Brasil. O Estado de São Paulo concentra 30 dos 100 hospitais selecionados, seguido por Goiás, com 10 unidades, e Pará e Santa Catarina, com 7 cada. A lista considera hospitais públicos administrados pelos governos federal, estadual ou municipal, com assistência exclusivamente pelo SUS, sem atendimento por operadoras privadas.

Foram incluídos hospitais gerais, adultos ou pediátricos, e unidades especializadas em áreas como ortopedia, oncologia, cardiologia e maternidade, com mais de 50 leitos e produção registrada no Sistema



Hospital da Mulher, Hospital de Clínicas Municipal e Hospital Municipal de Mogi das Cruzes

de Informações Hospitalares (SIH) do Ministério da Saúde entre agosto de 2024 e julho de 2025. Hospitais psiquiátricos e de longa permanência

não integram a seleção.

Para a definição dos finalistas, foram aplicados critérios como nível de acreditação hospitalar, taxas de

ocupação e de mortalidade, disponibilidade de leitos de terapia intensiva e tempo médio de permanência dos pacientes internados.

FUABC inicia 2026 entre as maiores organizações do País

A Fundação do ABC inicia 2026 consolidada entre as maiores organizações do País, com avanços expressivos em três dos principais rankings nacionais das áreas empresarial e saúde. A organização social de saúde registrou melhora de posições no anuário "Valor 1000", do jornal Valor Econômico; na lista "As 1000 Maiores Empresas", da Veja Negócios; e no levantamento "Época Negócios 360º", que reúne as 500 maiores empresas do Brasil.

No ranking "Valor 1000", a Fundação do ABC saltou da 312ª posição em 2023 para a 294ª colocação em 2024, um avanço de 18 posições

entre as mil maiores empresas do País. Na segmentação por setor, a instituição alcançou a 7ª posição nacional em Serviços Médicos, ganhando uma posição em relação ao levantamento anterior, quando ocupava a 8ª colocação. A análise de desempenho, divulgada em setembro de 2025, refere-se ao ano de 2024.

A publicação "As 1000 Maiores Empresas", da Veja Negócios, também registrou a evolução da entidade. A FUABC passou da 262ª posição em 2023 para a 242ª em 2024, avançando 20 posições no ranking geral. No recorte setorial de Saúde, a Fundação do ABC manteve a 7ª

colocação nacional.

Já no anuário da revista Época Negócios, o "360º", que lista as 500 maiores empresas brasileiras, a instituição avançou da 321ª posição em 2023 para a 296ª em 2024, uma evolução de 25 posições. No segmento de Saúde, a FUABC ocupou novamente a 14ª colocação nacional. O anuário foi divulgado em novembro de 2025.

Os resultados refletem o crescimento institucional registrado em 2024. A expansão foi impulsionada pela celebração de novos contratos de gestão, como o do Hospital Geral de Carapicuíba, firmado em



FUABC subiu de posições nos principais rankings nacionais

novembro de 2023, e o do Centro de Reabilitação Lucy Montoro de Sorocaba, estabelecido em julho do mesmo ano. A entidade também firmou diversos convênios junto ao Governo do Estado de São Paulo

para operacionalização de serviços no Hospital Estadual de Mirandópolis, Hospital Guilherme Álvaro, em Santos, e Hospital Regional de Ferraz de Vasconcelos, entre dezembro de 2023 e janeiro de 2024.

MANDATO 2026-2027

Aldemir Soares e Ricardo Carajeleascow tomam posse na Fundação do ABC

Solenidade contou com presenças dos prefeitos dos três municípios instituidores: Gilvan Ferreira, Marcelo Lima e Tite Campanella



Dr. Aldemir Humberto Soares, presidente da FUABC, Gilvan Ferreira, prefeito de Santo André, Marcelo Lima, prefeito de SBC, Tite Campanella, prefeito de SCS, e Dr. Ricardo Carajeleascow, vice-presidente da FUABC

A Fundação do ABC realizou na noite de 28 de janeiro a cerimônia oficial de posse da nova Presidência para o biênio 2026–2027. O evento, realizado no campus da instituição, em Santo André, contou com a presença dos prefeitos Gilvan Ferreira (Santo André), Marcelo Lima (São Bernardo do Campo) e Tite Campanella (São Caetano do Sul) — municípios instituidores da FUABC. Também participaram secretários de Saúde do Grande ABC, além de autoridades regionais, conselheiros, docentes, gestores e convidados.

Tomaram posse o médico radiologista Dr. Aldemir Humberto Soares como presidente da FUABC e o ginecologista e gestor em saúde Dr. Ricardo Carajeleascow como

vice-presidente. Dentro da gestão tripartite que rege a Fundação do ABC, as prefeituras instituidoras se revezam na administração da entidade a cada dois anos. Dr. Aldemir e Dr. Ricardo foram indicados pelo prefeito de Santo André, Gilvan Ferreira, em consenso com os prefeitos Marcelo Lima e Tite Campanella. A indicação para o biênio subsequente caberá a São Caetano do Sul.

Durante o evento, o presidente empossado destacou que recebeu o convite por indicação do prefeito de Santo André, posteriormente confirmado pelo Conselho de Curadores e pelos demais prefeitos instituidores, assumindo a função consciente da responsabilidade e da dedicação que a instituição exige. Médico

radiologista com atuação de 40 anos no Hospital Heliópolis, onde também ocupou cargos de direção, e com passagem recente pela Secretaria de Estado da Saúde como Coordenador de Serviços de Saúde, Dr. Aldemir ressaltou a relevância histórica, assistencial, educacional e econômica da FUABC, que hoje reúne mais de 31 mil colaboradores e desempenha papel estratégico na gestão de hospitais e serviços de média e alta complexidade no Estado.

Segundo ele, a proposta da nova gestão é ampliar ainda mais a atuação da Fundação, contribuindo para a qualificação da saúde pública, destacando que a entidade alcançou relevância nacional na prestação de serviços. O dirigente afirmou ainda

que o empenho da gestão estará voltado à busca permanente de sustentabilidade financeira e institucional, garantindo a continuidade da contribuição da FUABC tanto na assistência quanto na formação acadêmica e no fortalecimento da saúde pública.

Ao assumir a vice-presidência, Dr. Ricardo Carajeleascow afirmou que o momento representa um dos maiores desafios de sua trajetória como médico e gestor público, destacando que a função vai além de uma atribuição administrativa, pois significa servir à população que necessita dos serviços de saúde. Segundo ele, a Fundação é patrimônio da população, construída para garantir assistência de qualidade, com gestão responsável e ética, princípios

que devem continuar orientando a instituição, além da importância da integração com o Estado e do trabalho conjunto com o novo presidente para fortalecer ainda mais a entidade.

O vice-presidente também destacou que a Fundação do ABC alcançou dimensão que a coloca entre as maiores instituições de saúde do país e afirmou que a nova gestão trabalhará para ampliar projetos e consolidar o crescimento institucional, de forma integrada ao Centro Universitário FMABC, unindo assistência, ensino e pesquisa, pilares que considera indispensáveis para o futuro da instituição.

O reitor do Centro Universitário FMABC, Dr. Fernando Luiz Affonso Fonseca, afirmou que o momento

MANDATO 2026-2027

representa não apenas uma transição administrativa, mas a renovação do compromisso da instituição com a educação superior, a ciência, a saúde e o desenvolvimento regional e nacional. Ele destacou a excelência acadêmica e a forte integração da universidade com o sistema de saúde, ressaltando que os indicadores educacionais refletem o trabalho coletivo de docentes, estudantes, técnicos e gestores, além da confiança da sociedade em uma instituição comprometida com a formação de profissionais éticos e preparados para servir ao bem comum.

O reitor acrescentou que a nova gestão da FMABC será pautada pela valorização do ensino, fortalecimento da pesquisa, inovação responsável e expansão qualificada da pós-graduação, sempre integrada aos municípios, ao Estado e ao Sistema Único de Saúde, reafirmando o compromisso com governança responsável e cooperação entre o Centro Universitário e a Fundação do ABC, orientada pelo interesse público e pela excelência acadêmica.

O prefeito de Santo André, Gilvan Ferreira, agradeceu ao ex-presidente, ressaltando avanços relacionados à transparência e ao Termo de Ajustamento de Conduta (TAC). Segundo ele, a escolha da nova Presidência representa grande responsabilidade dos prefeitos, pois as decisões ultrapassam os limites municipais e impactam



Em dezembro, Conselho de Curadores elegera nova Presidência da FUABC e Reitoria da FMABC. Da esq. para a direita: o vice-reitor da FMABC, Dr. David Feder, Dr. Ricardo Carajeleascow, Dr. Aldemir Soares e o reitor eleito da FMABC, Dr. Fernando Fonseca

diversas regiões do Estado. O prefeito destacou que a aproximação com o Estado busca fortalecer a governança da instituição e reforçou que a nova gestão terá acompanhamento próximo dos municípios instituidores, mantendo compromisso com transparência, método e qualidade na prestação dos serviços de saúde.

O prefeito de São Bernardo do Campo, Marcelo Lima, também agradeceu o trabalho realizado pelo ex-presidente Dr. Luiz Mário,

destacando que São Bernardo e todo o ABC reconhecem seu legado à frente da FUABC. Ele afirmou que Aldemir e Ricardo representam a união entre os prefeitos e ressaltou que a indicação partiu de Santo André, em consenso com São Bernardo e São Caetano, defendendo ainda reuniões periódicas e a participação do Centro Universitário para atuação conjunta, em uma gestão conduzida como um time, com visão integrada dos três municípios instituidores.



Romero Lima, secretário adjunto de Saúde de SBC, Dr. Aldemir Humberto Soares, Dr. Ricardo Carajeleascow e o secretário de Saúde de SBC, Dr. Jean Gorinchteyn



Assinatura do Termo de Posse da nova gestão



Dr. Ricardo Carajeleascow e Dra. Adriana Berringer Stephan, secretária de Saúde de SCS

MANDATO 2026-2027



Pronunciamento Dr. Aldemir Soares



Dr. Fernando Fonseca, Dr. Ricardo Carajelescow, Dr. Eduardo Grecco, Dr. Murilo Dib e Dr. David Feder

Já o prefeito de São Caetano do Sul, Tite Campanella, lembrou que a Fundação do ABC nasceu do sonho de criar, no Grande ABC, uma faculdade de Medicina capaz de formar profissionais para atender à própria região, afirmando que cabe aos gestores manter vivo esse propósito. Segundo ele, a chegada de Dr. Aldemir e Dr. Ricardo fortalece a instituição ao reunir experiência e

capacidade de gestão em um momento importante para a Fundação, destacando ainda que os municípios estarão ao lado da nova administração para garantir o sucesso do trabalho e beneficiar toda a população do Grande ABC.

FUABC EM NÚMEROS

A Fundação do ABC realiza média de 14,7 milhões de consultas e

atendimentos anuais, além de 172 mil cirurgias, 124 mil internações e 26 milhões de exames e procedimentos. A entidade conta com mais de 31 mil funcionários diretos e responde pela gestão de 19 hospitais e 8 Ambulatórios Médicos de Especialidades (AMEs), além do Centro Universitário FMABC e da Unidade de Apoio Administrativo, que coordena dezenas

de unidades nas áreas de Atenção Básica, Saúde Mental, Urgência e Emergência, entre outras.

A FUABC está presente em unidades de saúde instaladas em Santo André, São Bernardo, São Caetano, Mauá, Diadema, Itatiba, Itapevi, Sorocaba, São Paulo (Capital), Mogi das Cruzes, Carapicuíba, Mirandópolis, Araçatuba, Itu, Promissão, Casa

Branca e Ferraz de Vasconcelos, além de Praia Grande, Santos e Guarujá.

Ao longo de quase 60 anos de trajetória, a FUABC consolidou-se como parceira estratégica de municípios e do Governo do Estado de São Paulo para a gestão de equipamentos públicos de saúde, primando pela qualidade no atendimento, alta resolutividade e humanização no cuidado aos pacientes.



Dr. Aldemir Humberto Soares e familiares



Dr. Ricardo Carajelescow e familiares

CONTRATOS

FUABC expande parceria e assina quatro novos convênios com o Governo do Estado

Entidade assume novos serviços em Promissão e Itu e amplia gestões em Mirandópolis e na Zona Leste da Capital

A Fundação do ABC, reconhecida nacionalmente por sua ampla expertise em gestão de saúde, ampliou a parceria com o Governo do Estado de São Paulo com a assinatura recente de quatro novos convênios junto à Secretaria de Estado da Saúde. Os serviços assistenciais estão localizados no Hospital Geral Prefeito Miguel Martin Gualda, em Promissão; Hospital Estadual Especializado em Reabilitação Dr. Francisco Ribeiro Arantes, em Itu; Hospital Estadual de Mirandópolis; e Hospital Infantil Cândido Fontoura, na Zona Leste da Capital.

No Hospital Geral Prefeito Miguel Martin Gualda, em Promissão, município localizado na região de Bauru, a FUABC assumiu em 12 de janeiro o Centro Cirúrgico, o Pronto-Socorro Adulto e Infantil, a Enfermaria Cirúrgica, 10 leitos da UTI Adulto e a Central de Material e Esterilização. A unidade é referência regional no atendimento a urgências e emergências, cirurgias e internações pelo Sistema Único de Saúde (SUS). Atende a oito municípios da microrregião de Lins (DRS VI - Bauru) e sete do Consórcio Intermunicipal de Saúde de Penápolis (DRS II - Araçatuba), além de prestar suporte ao sistema prisional regional e a municípios vizinhos do DRS IX - Marília.

A unidade atua como hospital de porta aberta e realiza atendimentos em pronto-socorro, UTI adulto, clínica médica e cirurgias em diversas especialidades, além de internações eletivas reguladas pelo Sistema Informatizado de Regulação do Estado de São Paulo (SIRESP). O serviço também oferece retaguarda para pacientes em hemodiálise e acompanha intercorrências de nefrologia, ampliando sua atuação assistencial nas regiões dos DRS VI e II.

O convênio terá duração de 12 meses, com custo global de R\$ 44,2 milhões.

HOSPITAL CÂNDIDO FONTOURA

Na Zona Leste da Capital, a FUABC ampliou sua atuação no Hospital Infantil Cândido Fontoura, onde já gerenciava o Pronto-Socorro Pediátrico e 10 leitos da UTI Infantil. O antigo convênio, iniciado em 2022, foi encerrado. Iniciado em 5 de janeiro, o novo plano de trabalho contempla – além dos antigos serviços – a Enfermaria Pediátrica, com 15 novos leitos. A publicação no Diário Oficial do Estado ocorreu em 1º de dezembro.

Trata-se da maior unidade hospitalar infantil do Estado, atualmente com 118 leitos. O convênio terá duração de 12 meses, com custo global de R\$ 29,6 milhões.

ITU

A FUABC assumiu, em 24 de novembro, o gerenciamento de 38 leitos de cuidados prolongados de transição em pacientes clinicamente estáveis no Hospital Estadual Especializado em Reabilitação Dr. Francisco Ribeiro Arantes, em Itu, interior do Estado.

A Unidade de Cuidados Prolongados é destinada ao atendimento de pacientes clinicamente estáveis em fase de transição, oriundos da rede pública de saúde vinculada ao Departamento Regional de Saúde (DRS) XVI de Sorocaba. Esses pacientes, frequentemente acometidos por sequelas de quadros clínicos, cirúrgicos ou traumatológicos, necessitam de suporte contínuo para reabilitação funcional, readaptação à vida cotidiana e continuidade do tratamento em ambiente adequado e acolhedor.

Com duração de 12 meses, o convênio tem valor mensal de R\$ 848,7 mil, ou R\$ 10,1 milhões no valor global. No município, a FUABC também



Hospital Geral Prefeito Miguel Martin Gualda de Promissão



Hospital Infantil Cândido Fontoura

é responsável, desde maio de 2025, pelo gerenciamento do Ambulatório Médico de Especialidades (AME) Itu.

MIRANDÓPOLIS

No Hospital Estadual de Mirandópolis, localizado na região do Oeste paulista, a cerca de 600km da Capital,

a FUABC deu início ao gerenciamento do serviço de urgência e emergência no ano de 2023. Após encerramento do convênio, a entidade venceu novo chamamento público da Secretaria de Estado da Saúde, desta vez para gestão de um contrato ampliado: além do PS adulto e infantil, são mais 10

leitos de UTI Adulto e 15 leitos de Enfermaria de Clínica Médica.

A publicação no Diário Oficial do Estado ocorreu em 5 de novembro e a FUABC assumiu o serviço dia 1º de janeiro. O novo contrato com a SES tem validade de 12 meses e custo global de R\$ 36,4 milhões.

UPGRADE

Vice-governador visita AME Araçatuba e conhece projeto de ampliação da unidade

Felicio Ramuth visita unidade e anuncia expansão do ambulatório, que se tornará um AME Mais; investimento será de R\$ 41,9 milhões

O vice-governador do Estado de São Paulo, Felicio Ramuth, realizou em 7 de janeiro visita técnica ao Ambulatório Médico de Especialidades (AME) de Araçatuba, onde conheceu a estrutura atual da unidade e o projeto de ampliação que transformará o equipamento em um AME Mais. A iniciativa, anunciada pelo governador Tarcísio de Freitas em setembro do ano passado, prevê investimento de R\$ 41,9 milhões. A licitação está prevista para ser publicada ainda em janeiro, com planejamento de 18 meses para a conclusão da obra.

Durante a visita, Ramuth percorreu as instalações do ambulatório e dialogou com as equipes de saúde sobre as necessidades locais e os impactos da expansão para a região. O AME

Araçatuba, gerenciado pela Fundação do ABC desde dezembro de 2024, é referência em atendimentos para 28 municípios do noroeste paulista, que juntos somam mais de 600 mil habitantes.

A unidade conta atualmente com 32 consultórios, três salas de procedimentos, uma sala de pequenas cirurgias, uma sala de recuperação e oferece especialidades como cardiologia, dermatologia, endocrinologia, gastroenterologia, ginecologia, neurologia infantil, oftalmologia e ortopedia, entre outras. A nova estrutura será construída no terreno ao lado do AME Araçatuba e contará com uma ligação direta à unidade.

Com a ampliação, o AME passará a contar com um Hospital Dia equipado com 24 leitos, 11 novos consultórios e seis salas cirúrgicas. Serão realizadas

cirurgias de pequena e média complexidade. O Hospital Dia é um modelo de cuidado intermediário destinado a pacientes que necessitam de procedimentos ou tratamentos hospitalares, como medicações, curativos, exames complexos ou cirurgias, mas que recebem alta no mesmo dia após período máximo de 12 horas. O projeto prevê, ainda, a inclusão de novas especialidades, como cirurgia de cabeça e pescoço, cirurgia pediátrica e cirurgia plástica, ampliando o leque de atendimentos disponíveis à população.

O vice-governador destacou o alcance regional do investimento. “Mais do que a cidade, toda a região será beneficiada com essa obra do AME Mais. São seis salas cirúrgicas, 24 leitos e 11 novos consultórios, onde



Então governador em exercício, Felicio Ramuth, e João Carvalho, diretor administrativo do AME Araçatuba

a população poderá fazer pequenas cirurgias. São R\$ 42 milhões nessa obra, que não vai atender apenas a Araçatuba, mas toda a região do entorno”, declarou Ramuth.

Para o diretor administrativo do AME Araçatuba, João Gabriel Martins de Carvalho, a ampliação representa um marco importante para o atendimento regional. “Esta expansão permitirá que possamos atender com maior agilidade a grande demanda de procedimentos cirúrgicos e consultas especializadas que hoje existe na região. Com a estrutura ampliada, teremos condições de oferecer um atendimento ainda mais resolutivo

para a população”, afirmou.

A Fundação do ABC, reconhecida por sua expertise em gestão de saúde, iniciou a administração do AME Araçatuba Dr. Oscar Gurjão Cotrim em dezembro de 2024, marcando sua entrada no noroeste do Estado. O contrato tem duração de cinco anos e consolida a parceria da instituição com o Governo do Estado de São Paulo. A unidade oferece atendimento especializado com suporte resolutivo e humanizado, complementando a rede assistencial da região.

O projeto de expansão do AME Araçatuba está previsto para ser entregue em 2027.

APERFEIÇOAMENTO

Hospital Geral de Carapicuíba promove treinamentos assistenciais sobre ISTs

O Hospital Geral de Carapicuíba teve um mês de dezembro marcado por iniciativas que unem a promoção da saúde pública ao aperfeiçoamento técnico de suas equipes. A principal mobilização ocorreu no dia 8 de dezembro, em referência à campanha nacional do Dezembro Vermelho. Voltada para a conscientização sobre o HIV/Aids, a ação foi organizada pela Comissão de Eventos e conduzida em parceria com o Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH).

O encontro reuniu colaboradores de diversas áreas, internos de medicina e residentes para debater a prevenção combinada, o diagnóstico precoce e o combate ao estigma que

ainda cerca a doença. Durante a palestra, foram apresentadas informações fundamentais sobre os mitos e verdades do vírus, além dos avanços no tratamento antirretroviral. O médico do SCIH, Dr. José Mauro, contribuiu com orientações atualizadas sobre as profilaxias pré e pós-exposição (PrEP e PEP), detalhando como essas estratégias são essenciais para reduzir a transmissão e garantir a proteção individual e coletiva.

Além do foco na campanha de conscientização, a agenda do hospital no início do mês priorizou a qualificação dos processos internos. Nos dias 4 e 5 de dezembro, a equipe da Qualidade promoveu o Treinamento de

Gestão Documental para lideranças assistenciais e administrativas. Conduzida pela coordenadora Leticya Machado, a capacitação reforçou a importância da padronização e do controle de documentos para a segurança do paciente e a acreditação hospitalar. A atividade contou com dinâmicas práticas que simularam situações do cotidiano, como o atendimento a pacientes cirúrgicos, estimulando o engajamento das equipes na cultura da qualidade.

Outro destaque da programação voltada à excelência assistencial ocorreu nos dias 2 e 3 de dezembro, com o Treinamento de Manutenção e Manejo do Cateter PICC. Direcionada especificamente para as equipes de



Ação foi organizada pela Comissão de Eventos e conduzida pelo SCIH

Neonatologia e Pediatria, a iniciativa teve o objetivo de atualizar as técnicas de manutenção do dispositivo e fortalecer os protocolos de prevenção de infecção de corrente sanguínea.

Realizado em parceria com a empresa GMI, o treinamento buscou garantir que o atendimento aos pacientes pediátricos continue seguindo rigorosos padrões técnicos e de segurança.

INSTITUCIONAL

Complexo de Saúde de São Caetano vence 5ª edição do concurso 'Feito pela Gente'

Iniciativa de reorganização do atendimento de urgência, Fast Track foi reconhecido como a melhor prática entre os 50 trabalhos inscritos em 2025

A Fundação do ABC divulgou em janeiro os vencedores da 5ª edição do concurso 'Feito pela Gente', uma iniciativa interna que busca dar visibilidade às inovações, boas práticas e projetos em desenvolvimento na Mantenedora, no Centro Universitário FMABC, na Unidade de Apoio Administrativo, nos hospitais e em todas as demais unidades gerenciadas pela instituição. O primeiro lugar ficou com o Hospital Municipal de Emergências Albert Sabin (HMEAS), que integra o Complexo de Saúde de São Caetano do Sul, pelo novo modelo de atendimento de urgência baseado nos conceitos de Lean Healthcare e no Protocolo de Manchester.

O artigo vencedor, "Fast Track HMEAS: Redefinindo a urgência – um projeto inovador para qualificar o cuidado e otimizar recursos", detalha o projeto que reorganizou completamente o fluxo de pacientes de baixa complexidade no HMEAS, criando uma trilha própria de atendimento, com consultórios dedicados, entrada e saída exclusivas, protocolos padronizados e espaço físico reconfigurado. Os resultados foram expressivos: redução de 60% no tempo de espera, 50% na jornada total dos pacientes e absorção de 40% da demanda total da emergência.

Mais do que eficiência operacional, o Fast Track destaca-se por humanizar o cuidado, envolver equipes multiprofissionais na criação de soluções e dar voz aos usuários, por meio de pesquisas de satisfação. O modelo se mostrou sustentável, replicável e capaz de liberar recursos estratégicos da emergência tradicional, como leitos e tempo de profissionais, para o atendimento de casos mais graves.

"É uma grande satisfação recebermos essa premiação em meio a tantos projetos excelentes desenvolvidos nas unidades da FUABC. Trata-se do reconhecimento ao esforço e à dedicação das nossas equipes, que trabalham

incansavelmente em melhorias, soluções e novas alternativas para tornar a experiência e o atendimento dos nossos usuários cada vez melhores e mais eficazes. Estamos muito felizes com a notícia do prêmio, que confirma que estamos no caminho certo", considera o diretor-geral do Complexo de Saúde de São Caetano do Sul, Dr. Dagoberto Gomes de Moura.

Assinam o trabalho vencedor como autores: Rodrigo Toledo Mota, Marina Macedo Daminato, Dagoberto Gomes de Moura, Carmen Lúcia Antunes Pimenta Simões, Carlos Antonio Fadel, Gabriela Kuwahara Rizzo, Gabriela Maschio Semim e Vanessa Calipo Leandro.

MAIS DESTAQUES

O segundo lugar da premiação ficou com o trabalho "Parceria entre FUABC-FMABC e IMESC amplia o acesso à Justiça e fortalece compromissos com os ODS e os princípios ESG", que apresenta a atuação conjunta da Fundação do ABC, do Centro Universitário FMABC e do Instituto de Medicina Social e de Criminologia de São Paulo (IMESC). O projeto evidencia a importância da descentralização das perícias genéticas realizadas em Santo André, ampliando o acesso da população à Justiça, reduzindo desigualdades regionais e fortalecendo políticas públicas alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e aos princípios de governança, equidade e responsabilidade social. Os autores são Marina Mendonça, Fernando Fonseca, Bianca Bianco, Adilson Casemiro, Karina Braga, Thais Trigo, Mariana Mendonça e Ana Aline Campos.

Em terceiro lugar, foi reconhecido o projeto "Fortalecimento da cultura paliativa em um hospital de infectologia: da evidência à transformação institucional", desenvolvido no Instituto de Infectologia Emílio Ribas II - Baixada



No Complexo de São Caetano, Dr. Ricardo Carajelescow, Dra. Adriana Berringer Stephan, Dr. Dagoberto Gomes de Moura, Dr. Rodrigo Toledo Mota e Marina Macedo Daminato

Santista. A iniciativa descreve ações estruturadas de educação permanente, sensibilização das equipes assistenciais e integração mais precoce dos cuidados paliativos, promovendo uma mudança cultural na abordagem do cuidado, com foco na humanização, na comunicação ética e na qualidade de vida dos pacientes e de seus familiares. A autora do artigo é a Dra. Bárbara Alves Rhomberg.

A divulgação dos vencedores pela Fundação do ABC ocorreu em meados de janeiro, marcando também um feito inédito: a quinta edição recebeu 50 trabalhos inscritos, número recorde desde a criação do concurso em 2021.

INOVAÇÃO E BOAS PRÁTICAS

Criado em 2021, o concurso Feito pela Gente chegou à sua quinta edição, consolidado como uma vitrine das boas práticas desenvolvidas nas unidades da FUABC. Os trabalhos foram avaliados por uma banca formada por cinco membros do Conselho Curador da FUABC: acadêmico Gustavo Shigueki Fukuoka, Dra. Ligia de Fátima Nóbrega Reato, Dr. Ricardo Carajelescow, Dra. Simone Garcia Lopes e Dra. Thereza Christina Machado de Godoy.



Pelo trabalho FUABC-FMABC e IMESC, Karina Braga, Marina Mendonça, Dra. Bianca Bianco e Ana Aline Campos



Equipe do Emílio Ribas do Guarujá com seu dirigente, Dr. Moracir Cetara, e a médica Dra. Barbara Rhomberg, autora do artigo e membro da comissão de Cuidados Paliativos

SEGURANÇA DO PACIENTE

FUABC faz workshop sobre sistema de notificação de incidentes e avança na cultura de segurança

Diretoria de Projetos e Qualidade realiza dois encontros de capacitação para ampliar o uso do Notifica FUABC

A Fundação do ABC realizou, nos dias 5 e 9 de dezembro, dois workshops dedicados à apresentação e capacitação sobre o Notifica FUABC, novo sistema corporativo de notificação de incidentes e não conformidades da instituição. Organizados pela Diretoria de Projetos e Qualidade, os encontros reuniram 88 profissionais que atuam na linha de frente da segurança do paciente em diferentes unidades gerenciadas pela FUABC.

O Notifica FUABC é um módulo desenvolvido dentro do SIGMA, Sistema Interno de Gerenciamento, Monitoramento e Avaliação. Mais do que a apresentação de uma ferramenta tecnológica, os workshops marcaram um momento estratégico na consolidação da cultura de segurança, transparência e melhoria contínua na rede de saúde administrada pela instituição. A implantação do sistema simboliza um avanço na forma como a FUABC identifica riscos, aprende com os eventos e promove ambientes cada vez mais seguros para pacientes, usuários e colaboradores.

O primeiro workshop, realizado no dia 5 de dezembro, aconteceu no anfiteatro do novo prédio da Fundação do ABC, localizado na Rua Laura, no bairro Vila Bastos, em Santo André. O encontro contou com a participação de 31 profissionais que compõem o Núcleo de Segurança do Paciente do Contrato de Gestão São Mateus, Hospital Nardini, Poupatempo da Saúde de Santo André e Coordenação da Atenção Primária à Saúde de Santo André.

Já o segundo encontro ocorreu no dia 9 de dezembro, no Centro Universitário Anhanguera em Santo André e foi direcionado exclusivamente aos membros da Comissão do Núcleo de Segurança do Paciente da Rede de Atenção Primária de Santo André. Este workshop reuniu 57 participantes, ampliando o alcance da iniciativa



Em dezembro, cerca de 90 profissionais receberam treinamento sobre o Notifica FUABC

e reforçando o compromisso institucional com a disseminação da cultura de notificação.

TREINAMENTO

Durante os dois dias de capacitação, foram abordados temas fundamentais para o fortalecimento da gestão de riscos e da segurança assistencial. Os participantes tiveram contato com conceitos essenciais de Segurança do Paciente, conheceram o funcionamento completo do SIGMA e receberam orientações detalhadas sobre o Notifica FUABC, incluindo cadastro, notificação, classificação dos

eventos segundo a taxonomia da Organização Mundial da Saúde (OMS), análise de causas utilizando ferramentas como os 5 Porquês e Diagrama de Ishikawa, além da elaboração e avaliação de efetividade de planos de ação. O Protocolo de Londres também foi apresentado, assim como um estudo de caso prático que permitiu a aplicação direta da ferramenta.

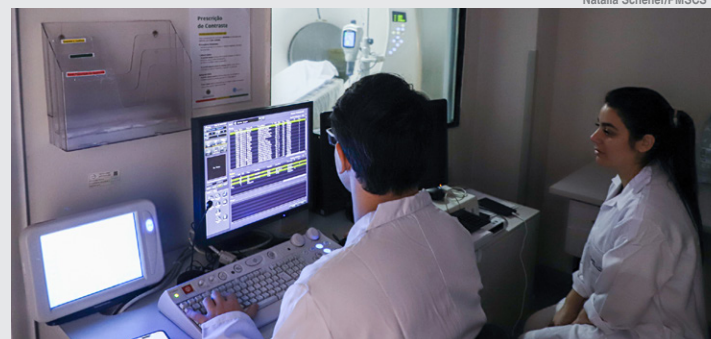
A implantação do Notifica FUABC tem como premissa central transformar cada notificação em uma oportunidade de evolução dos processos institucionais. O sistema permite que todos os colaboradores registrem

incidentes de forma identificada ou anônima, independentemente da área de atuação, por meio de acesso simplificado nos computadores institucionais. Entre os registros possíveis estão circunstância de risco, quase incidente, eventos sem dano, com dano leve, moderado, grave ou catastrófico. Com dados estruturados e confiáveis, os setores responsáveis passam a contar com subsídios para compreender as causas de cada ocorrência e adotar medidas corretivas que evitem recorrências.

A realização desses workshops consolida um novo momento

institucional, no qual a notificação passa a ser compreendida como uma aliada estratégica da segurança, da qualidade e da gestão. Para o ano de 2026, está prevista a implantação da ferramenta em todas as unidades administradas pela Fundação do ABC, incluindo os 8 Ambulatórios Médicos de Especialidades e os 19 hospitais sob sua gestão. Os treinamentos realizados em dezembro representam uma etapa preparatória fundamental para garantir que as equipes estejam capacitadas e engajadas quando o sistema entrar em operação em suas respectivas unidades.

ATUALIZAÇÃO - São Caetano do Sul está modernizando a estrutura de aparelhos de diagnóstico por imagem de toda a rede hospitalar e de atenção especializada. Equipamentos de ultrassonografia, raio X, tomografia, ressonância magnética e mamógrafos, entre outros, estão sendo substituídos por outros mais modernos, contribuindo para atendimentos mais eficientes e eficazes. Além da atualização dos equipamentos, outra vantagem do novo contrato com outra prestadora de serviço é a economia de cerca de R\$ 8 milhões por ano.



Natália Schener/PMSCS

IGUALDADE

FUABC oficializa diretrizes de Diversidade e Inclusão com lançamento de manual institucional

Material amplia compromisso da instituição com a equidade e o respeito às diferenças

Com o objetivo de promover um ambiente de trabalho mais equitativo e acolhedor, a Fundação do ABC, por meio do Departamento de Compliance, passa a disponibilizar para todas as unidades gerenciadas o novo Manual de Diversidade e Inclusão. O documento foi elaborado para apoiar colaboradores, oferecendo orientações sobre temas como igualdade de gênero, relações étnico-raciais, inclusão da população LGBTQIAPN+, respeito às crenças religiosas, entre outros assuntos fundamentais.

Produzido em 2025 pelo Comitê de Diversidade e Inclusão, composto por representantes de diversas unidades gerenciadas, incluindo Compliance, Departamento de ESG (Ambiental, Social e Governança), Diretoria Jurídica, Diretoria de Gestão de Pessoas, SESMT (Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho) e representantes voluntários de unidades de saúde, o manual tem como finalidade incentivar ações práticas que reconheçam a diversidade e auxiliem no combate a comportamentos discriminatórios no

dia a dia institucional.

Além das iniciativas de conscientização, a Fundação do ABC destaca a importância dos canais de escuta e denúncia como ferramentas essenciais para garantir um ambiente mais íntegro e respeitoso. “Essa ação fortalece uma cultura baseada na integridade, na valorização das diferenças e na prevenção de práticas discriminatórias. Embora o Departamento de Compliance já realize atividades voltadas a esses temas, conseguimos ampliar o debate e criar um espaço mais diverso para o diálogo e uma construção coletiva”, afirma o coordenador do Departamento de Compliance, Dr. Rafael Menezes dos Santos.

A iniciativa também reforça o compromisso da FUABC com as melhores práticas de governança e responsabilidade social, integrando-se ao conjunto de políticas que norteiam a atuação ética da instituição. “Ao oferecer diretrizes claras sobre convivência, respeito e inclusão, o manual contribui para que colaboradores, gestores e equipes desenvolvam relações profissionais saudáveis e alinhadas aos princípios de equidade. A proposta é



Manual foi apresentado durante a Semana de Compliance da FUABC, realizada no começo de novembro

que o material sirva como referência contínua, apoiando decisões, atitudes e procedimentos institucionais”, explica Dr. Vinicius Nascimento, responsável pela Diretoria de Controladoria da FUABC. “Além disso, o lançamento do manual abre espaço para novas ações formativas, como treinamentos, rodas

de conversa e campanhas educativas que fortaleçam a conscientização sobre os impactos positivos da diversidade nos ambientes de trabalho”, finaliza.

O material foi distribuído aos participantes da 2ª Semana de Compliance da FUABC, organizada em novembro, e posteriormente enviado às unidades

digitalmente. A Fundação do ABC entende que a transformação cultural é um processo contínuo, construído coletivamente para manter o diálogo aberto, acolher diferentes perspectivas e estimular práticas que promovam um ambiente mais seguro para todos. O Manual está disponível no site da FUABC.

CAPACITAÇÃO

Hospital Geral de Carapicuíba promove treinamentos sobre Compliance e Qualidade

O Hospital Geral de Carapicuíba promoveu em dezembro duas capacitações estratégicas voltadas ao fortalecimento da gestão institucional. No dia 9, foi realizado o Treinamento de Ciclo de Melhoria Contínua e Ferramentas da Qualidade, e, no dia 10, o Treinamento de Compliance. As atividades integram o programa de

capacitação desenvolvido ao longo de todo o ano pela unidade.

O treinamento de Compliance foi conduzido pelos advogados Dr. Rafael Menezes e Dra. Bianca Souza de Vasconcellos, do Departamento de Compliance da FUABC. O encontro abordou temas como a estrutura de um programa de integridade, o



Equipe do HGC e do Departamento de Compliance da FUABC

funcionamento do canal de denúncias e a diferenciação entre assédio moral, não assédio e assédio sexual.

Já o treinamento sobre melhoria contínua foi conduzido pelo gerente

administrativo Rodrigo Brolo, com moderação das equipes de Qualidade e Educação Permanente. A capacitação apresentou de forma teórica e prática a aplicação do Ciclo de Melhoria,

conhecido como PDCA/PDSA, além das principais ferramentas da qualidade utilizadas para análise de processos, identificação de causas e construção de soluções.

INCLUSÃO

FUABC marca presença em feirão de empregos para PcDs do Governo do Estado

Terceira edição do “Inclusão na Prática” reuniu mais de 900 vagas de trabalho exclusivas para pessoas com deficiência

A Fundação do ABC esteve entre os destaques da terceira edição do “Inclusão na Prática”, evento do Governo do Estado de São Paulo criado para estimular as empresas a investirem na contratação de pessoas com deficiência. Realizada em dezembro por meio da Secretaria de Estado dos Direitos da Pessoa com Deficiência (SEDPcD), a atividade disponibilizou mais de 900 vagas de emprego exclusivas para pessoas com deficiência (PcDs).

Com mais de 30 mil funcionários diretos, distribuídos em 19 hospitais, 8 Ambulatórios Médicos de Especialidades (AMEs) e outros 300 equipamentos de saúde, a Fundação do ABC está entre os maiores empregadores do País. A entidade mantém permanentemente abertas as oportunidades de contratação para pessoas com deficiência e jovens que desejam ingressar no mercado de trabalho por meio do programa Jovem Aprendiz. São medidas que reforçam o compromisso

institucional com a promoção da inclusão e da equidade no ambiente corporativo, além de atender à legislação brasileira que estabelece cotas obrigatórias para esses públicos.

“Os esforços para o preenchimento dessas vagas têm como base não apenas o cumprimento da Lei de Cotas, mas também o entendimento de que diversidade e inclusão devem fazer parte da cultura organizacional de forma estruturada. Nesse contexto, temos intensificado as ações para ampliar o número de contratações e facilitar o acesso de PcDs e aprendizes às unidades sob nossa gestão. A participação no evento Inclusão na Prática ratifica essa estratégia institucional, que foi consolidada em 2024 a partir da criação do Comitê Institucional de Boas Práticas para Cumprimento de Cotas Obrigatórias. Esse grupo tem atuado intensamente e de maneira integrada no desenvolvimento de políticas e na disseminação

de boas práticas voltadas para a inclusão”, informa a diretora de Gestão de Pessoas da FUABC, Nubia Secafem de Freitas.

Além de facilitar o ingresso, a FUABC também busca garantir a permanência e o bem-estar desses colaboradores, promovendo ações de acolhimento, de acessibilidade e de qualificação profissional. “A ideia é que tanto os jovens aprendizes quanto os profissionais com algum tipo de deficiência encontrem na instituição um espaço de desenvolvimento e pertencimento”, completa Freitas.

As oportunidades são atualizadas conforme a demanda das unidades da FUABC e estão disponíveis nos canais oficiais da instituição. Interessados podem conferir as vagas e realizar o cadastro por meio do site <https://99jobs.com/fundacao-do-abc>.

INCLUSÃO NA PRÁTICA

Ao todo, 17 empresas participaram



Representantes da Diretoria de Gestão de Pessoas da FUABC, Vanessa Pereira Gomes de Jesus, Cintia Soares Bernardi e Claudio Ferreira Junior

da iniciativa SEDPcD em 4 de dezembro, com vagas exclusivas em áreas operacionais e administrativas. As ações de empregabilidade são coordenadas pelo Programa Meu Emprego Inclusivo, que opera por 17 Polos de Empregabilidade Inclusiva (PEI),

distribuídos em todo o Estado. O projeto utiliza a metodologia do Emprego Apoiado, que dá suporte ao candidato e às empresas para possibilitar a permanência e o desenvolvimento profissional da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.

REUNIÃO

Diretoria de Gestão de Pessoas da FUABC promove encontro de alinhamento e integração

A Diretoria de Gestão de Pessoas da Fundação do ABC realizou um importante encontro com as lideranças de Recursos Humanos de todas as unidades gerenciadas pela FUABC, consolidando mais um passo estratégico rumo à integração, ao alinhamento e à padronização dos processos de gestão de pessoas em toda a instituição. A ação reuniu 30

colaboradores na nova sede da Diretoria de Gestão de Pessoas, na Vila Bastos, em Santo André.

No encontro, em 17 de dezembro, foi apresentado o novo Regulamento de Gestão de Pessoas, recentemente aprovado pelo Ministério Público do Estado de São Paulo. O documento representa um avanço significativo na governança institucional, ao



Ao todo, 30 representantes das unidades gerenciadas estiveram presentes

estabelecer diretrizes mais claras, eficientes e alinhadas às boas práticas de gestão, reforçando os princípios de transparência e modernização administrativa.

Além da apresentação do regulamento, o encontro proporcionou um espaço democrático para debates, trocas de experiências e alinhamentos

sobre as diversas frentes de atuação da área. A iniciativa contribuiu para o fortalecimento da unificação de práticas, da integração entre as equipes e do compromisso institucional com a excelência na gestão de pessoas.

“A gestão de pessoas tem um papel estratégico no fortalecimento institucional da Fundação do ABC. Ao

promovermos esse alinhamento com todas as lideranças da área, avançamos na unificação de práticas e na construção de uma atuação mais integrada, eficiente e orientada às boas práticas de gestão”, disse a diretora de Gestão de Pessoas da FUABC, Nubia Secafem.

AME Araçatuba organiza encontro sobre cuidados com a pele

Evento teve palestra com dermatologista e orientações sobre prevenção e diagnóstico precoce

O Ambulatório Médico de Especialidades (AME) Dr. Oscar Gurjão Cotrim, em Araçatuba, promoveu no dia 29 de dezembro um encontro sobre cuidados com a pele em alusão à campanha Dezembro Laranja. A iniciativa do Centro Integrado de Humanização da unidade, gerenciada pela Fundação do ABC em parceria com o Governo do Estado de São Paulo, teve como objetivo conscientizar sobre a prevenção do câncer de pele, o tipo de câncer mais frequente

em todo o mundo.

O encontro foi aberto a todos os colaboradores do AME Araçatuba e contou com palestra da dermatologista Dra. Marina Ramos Púpio, que atua na unidade. Durante a atividade, foram abordados temas essenciais para a proteção da saúde, com destaque para a importância do diagnóstico precoce e dos cuidados diários com a pele.

O câncer de pele ocorre devido ao desenvolvimento anormal e

DEZEMBRO LARANJA



Câncer de pele é a mais comum das neoplasias malignas

descontrolado das células da pele, formando um tumor maligno. Existem três tipos principais da doença. O carcinoma basocelular é o mais comum e menos agressivo. O carcinoma espinocelular, segundo mais frequente, pode ser mais invasivo. Já o melanoma, embora seja o menos frequente, é o mais perigoso devido ao alto potencial de metástase, ou seja, de se espalhar para outros órgãos.

A principal causa do câncer de pele é a exposição solar excessiva e sem

proteção adequada. Entre os fatores de risco estão pele, olhos e cabelos claros, histórico familiar da doença, queimaduras solares na infância e adolescência, e o uso de câmaras de bronzeamento artificial, atualmente proibidas no Brasil. No entanto, a boa notícia é que, quando descoberto precocemente, o câncer de pele tem altas chances de cura.

Para prevenir a doença, é fundamental adotar medidas de proteção solar como hábito diário, não apenas

em momentos de lazer. Recomenda-se evitar a exposição ao sol nos horários de pico, entre 10h e 16h, usar protetor solar de amplo espectro com fator de proteção solar 30 ou superior diariamente, mesmo em dias nublados, e reaplicá-lo a cada duas horas ou após nadar ou suar. Outras medidas importantes incluem o uso de barreiras físicas, como chapéus de aba larga, óculos de sol com proteção UV e roupas que cubram a pele.

UBSs de São Bernardo alertam sobre prevenção contra a doença

Divulgação/PMSBC



UBS Santa Terezinha

A chegada do verão e o aumento da temperatura acendem o alerta sobre os cuidados com o câncer de pele, o tipo mais comum de câncer no Brasil e no mundo. Ele surge quando as células da pele começam a crescer de forma anormal. Por isso, em dezembro, as 35 UBSs (Unidades Básicas de Saúde) de São Bernardo do Campo reforçaram o trabalho de conscientização sobre a prevenção da doença, em alusão à Campanha Dezembro Laranja.

O câncer de pele ocorre

principalmente nas áreas do corpo que são mais expostas ao sol, como rosto, pescoço e orelhas, causado principalmente pela exposição excessiva ao sol. Nas UBSs, a ação teve dois focos: educação em saúde, com orientação da população mostrando a importância de conhecer sua pele e estarem atentos a algumas mudanças; e avaliação da pele para identificação de lesões suspeitas e seguimento conforme tipo de pele.

Mutirão contra o câncer de pele atende 142 pacientes na FMABC

Divulgação FMABC

A disciplina de Dermatologia do Centro Universitário FMABC comandou em 13 de dezembro uma importante ação de saúde pública, em parceria com a Sociedade Brasileira de Dermatologia (SBD). Com apoio da Fundação do ABC, o mutirão da campanha Dezembro Laranja atendeu gratuitamente 142 pacientes, com foco na prevenção, diagnóstico e conscientização sobre o câncer de pele.

A equipe da Dermatologia, formada por dermatologistas, médicos residentes e estudantes, recebeu no Instituto da Pele da FMABC a população com uma palestra informativa e realizou exames clínicos e de



Evento foi realizado pela equipe de Dermatologia

dermatoscopia para rastrear sinais suspeitos da doença. Além dos atendimentos, a campanha teve como missão alertar sobre os perigos da exposição solar sem proteção e reforçar hábitos de prevenção, como o uso diário de filtro solar e a consulta

regular com um dermatologista.

“É importante que as pessoas se conscientizem da necessidade da prevenção e passem periodicamente por avaliação dermatológica. A maioria dos casos é tratável e curável quando descobertos ainda no início.

Por isso a importância do diagnóstico precoce, para proporcionar melhor prognóstico”, explica a professora de Dermatologia da FMABC, Dra. Cristina Laczynski, que coordenou a campanha no ABC Paulista.

NATAL

Hospital de Clínicas de SBC promove competição de decorações natalinas

Concurso promovido pela Comissão de Humanização estimula criatividade, trabalho em equipe e espírito natalino entre colaboradores

Tradicional no calendário institucional, a competição de decorações natalinas dos setores do Hospital de Clínicas de São Bernardo do Campo tem, ao longo dos anos, fortalecido o espírito de união, criatividade e pertencimento entre as equipes. Promovida pela Comissão de Humanização da unidade, a iniciativa mobilizou colaboradores de diferentes áreas e contribuiu para tornar o ambiente hospitalar mais acolhedor durante o período natalino.

A cada edição, o concurso é orientado por um tema especial, que norteia as decorações e incentiva os setores a expressarem o clima de Natal de forma criativa, alinhada ao cotidiano e aos valores institucionais do hospital. Em anos anteriores, temas como “O Doce Natal do HC” e “O Natal Musical” marcaram a iniciativa. Em 2025, o tema escolhido foi “Essa equipe é a cara do Natal”, reforçando a identidade, o engajamento e o trabalho coletivo das equipes.

O concurso estimula uma

competição saudável entre os setores inscritos e evidencia a diversidade criativa das propostas apresentadas. As decorações vão desde enfeites clássicos e árvores de Natal tradicionais até árvores temáticas com fotos das próprias equipes, uso de pisca-pisca e composições cenográficas elaboradas. Destacam-se ainda iniciativas sustentáveis, com a reutilização de materiais como rolos de fita crepe, papéis cartão, folhas de sulfite e caixas vazias de medicamentos, demonstrando que criatividade, responsabilidades ambiental e técnica podem caminhar juntas. Cada detalhe foi pensado e executado com zelo, refletindo o envolvimento e o cuidado dos colaboradores na transformação dos espaços hospitalares durante o período natalino.

“As equipes se envolvem de forma muito genuína. Mais do que decorar os espaços, elas expressam pertencimento, cuidado e trabalho coletivo. A competição é saudável e reforça

valores importantes para o hospital, como a humanização, a sustentabilidade e o olhar atento para o ambiente onde cuidamos das pessoas”, destaca Sabrina Castaldi Aguera, coordenadora de Fisioterapia e Terapia Ocupacional e presidente da Comissão de Humanização do HC-SBC.

As decorações são avaliadas por convidados de diferentes áreas da instituição, com base em critérios como criatividade, originalidade e harmonia com o tema proposto. A partir da soma das pontuações, são definidos o 1º, 2º e 3º lugares. O resultado é divulgado para toda a comunidade hospitalar, e os setores vencedores recebem premiação como forma de reconhecimento pelo empenho e trabalho em equipe. O setor classificado em primeiro lugar recebeu um troféu, que permanece exposto no próprio setor vencedor.

Mais do que uma competição, a ação celebra o Natal, promove a integração entre os colaboradores e reforça



Unidade entrou no clima de fim de ano

o compromisso do Hospital de Clínicas de São Bernardo do Campo com a humanização do cuidado, contribuindo

para um ambiente mais leve e acolhedor para profissionais, pacientes e acompanhantes.

Hospital Nardini distribui panetones para mais de 1,2 mil funcionários

Um gesto simples, mas carregado de significado, marcou o clima natalino no Hospital de Clínicas Dr. Radamés Nardini, em Mauá. Mais de 1,2 mil colaboradores, de todos os setores e plantões, receberam panetones como forma de reconhecimento e agradecimento pelo trabalho diário realizado ao longo do ano.

Bastou conversar com os colaboradores para notar a alegria. “Não me recordo da última vez que vi isso aqui”, comentou a funcionária Marlene Ribeiro Neves, emocionada ao receber o presente. “É um gesto simples, mas que, com certeza, aquece o coração da gente, ainda mais nesta época do ano”, completou. Marlene é assistente

administrativa da UTI 2 e trabalha no hospital desde 2011.

A comoção era geral. Poucos colaboradores se lembravam da última vez que receberam um agrado, mesmo que singelo como este. “Estou aqui há seis anos e nunca tinha visto. É um reconhecimento ao nosso trabalho”, disse Bruna da Silva Gaudelino, da Pediatra, que atua no Nardini há seis anos.

A entrega dos panetones aconteceu em um cenário especial: próximo à árvore de Natal do segundo andar do hospital, cuidadosamente decorada para celebrar a data. O momento ficou ainda mais marcante com a presença ilustre do Papai Noel — ou melhor, do Silvío Noel, o simpático colaborador

da manutenção que assumiu o papel de levar sorrisos aos colegas. No dia 16 de dezembro, ele ganhou a companhia da Mamãe Noel, Idalina Coelho Barbosa, da equipe de higienização.

A ação reforça o espírito de união e valorização das pessoas que fazem o hospital funcionar 24 horas por dia. Em meio à rotina intensa da área da saúde, iniciativas como essa ajudam a fortalecer os laços, renovar as energias e lembrar que o cuidado também começa dentro de casa. Mais do que um presente, o panetone simbolizou gratidão, acolhimento e o desejo de um Natal mais leve e humano para todos os profissionais que dedicam seu trabalho ao cuidado com o próximo.



Colaboradores receberam o brinde das mãos do Papai Noel

Divulgação/PMH

NATAL

Lucy Montoro Sorocaba organiza amigo secreto saudável e celebra com pacientes

Atividade substitui troca tradicional de presentes por frutas e reforça importância da nutrição no processo de reabilitação

Em uma iniciativa que uniu alegria natalina e promoção da saúde, o Centro de Reabilitação Lucy Montoro de Sorocaba realizou no dia 12 de dezembro o "Amigo Fruta" com seus pacientes. A atividade, que seguiu a dinâmica do tradicional "Amigo Secreto", substituiu chocolates e presentes convencionais por frutas variadas, incentivando escolhas alimentares mais saudáveis durante a confraternização de fim de ano.

A ideia foi desenvolvida pela enfermeira Ana Paula Siqueira, que buscou criar um momento de celebração alinhado aos objetivos terapêuticos da unidade. Cada participante sorteou um amigo oculto e o presenteou com

uma fruta escolhida com carinho. A criatividade tomou conta do evento, com pacientes decorando as frutas e preparando cartões personalizados para acompanhar os presentes, transformando a atividade em um momento de expressão e cuidado mútuo.

"A ideia foi trazer um pouco da leveza e da alegria do Natal para o ambiente de reabilitação, mas de uma forma que estivesse alinhada com os nossos objetivos terapêuticos. As frutas são essenciais na dieta e a brincadeira ajudou a criar um momento de socialização muito positivo", explica a enfermeira Ana Paula Siqueira. A proposta reforça que o cuidado na

reabilitação vai além das terapias físicas e exercícios, incluindo a educação sobre hábitos alimentares saudáveis.

Eventos como o "Amigo Fruta" desempenham papel fundamental no bem-estar emocional dos pacientes, auxiliando no enfrentamento dos desafios da reabilitação e promovendo a interação social. A unidade realiza periodicamente atividades sazonais que contribuem para a melhora na qualidade de vida e na autonomia dos pacientes, mostrando que a reabilitação é um processo contínuo que busca não apenas a recuperação física, mas também o desenvolvimento integral do indivíduo.



Unidade fez a tradicional brincadeira de um jeito diferente

HUMANIZAÇÃO - O AME Praia Grande realizou em dezembro apresentações especiais do coral da unidade, proporcionando aos pacientes e acompanhantes um momento de profunda emoção e acolhimento. Formado por colaboradores da própria unidade e por prestadores de serviços terceirizados, o coral simboliza a união, o respeito e o espírito de pertencimento que permeiam o AME. A apresentação despertou sentimentos



de alegria, esperança e conexão entre o público presente, mostrando que a excelência

assistencial pode caminhar lado a lado com ações que cuidam do bem-estar emocional.

MAUÁ - O poder transformador da música se fez presente nos corredores do Hospital Nardini. Ao som de canções natalinas, o grupo de voluntários Hospital Band percorreu diferentes setores do hospital levando carinho, leveza e esperança a pacientes, acompanhantes e profissionais de saúde. Os músicos passaram pelo Pronto-Socorro, pediatria, ambulatório e circularam pelos corredores, criando pequenos momentos de pausa e conforto em meio à rotina intensa do



hospital. O ponto alto da visita aconteceu na decoração de Natal montada no segundo andar,

onde uma apresentação especial reuniu olhares e sorrisos que se misturavam ao clima natalino.

SUSTENTABILIDADE - O AME Santos realizou em 28 de novembro o Concurso Natal Sustentável, uma iniciativa promovida pelas comissões de Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde (PGRSS) e Humanização. A ação teve como proposta unir o espírito natalino à consciência ambiental, desafiando os colaboradores a criarem decorações utilizando exclusivamente materiais recicláveis ou já utilizados. Ao todo,



14 funcionários aceitaram o desafio e apresentaram peças que impressionaram pela criatividade e dedicação aos

detalhes. O primeiro lugar foi conquistado por um presépio de papelão, repleto de detalhes e cuidado artesanal.

ALEGRIA - Pacientes do Complexo Hospitalar de São Caetano do Sul (formado pelos hospitais Márcia Braidó, Maria Braidó e Euryclides de Jesus Zerbini) receberam uma visita especial na tarde de 18 de dezembro: a do Papai Noel e de palhaço integrante do Grupo Doses de Alegria, que utiliza a linguagem clownesca para realizar ações humanizadoras, espalhando amor, fé e, claro, alegria. Ambos passaram pelos corredores e quartos do



Complexo. A interação teve muita simpatia, brincadeiras e distribuição de kits maternidade, brinquedos e doces

às crianças internadas e em atendimento, levando os benefícios da terapia do riso aos pacientes.

AVANÇO

Parceria entre Fundação do ABC e IMESC amplia serviços periciais no Grande ABC

A Fundação do ABC e o Instituto de Medicina Social e de Criminologia de São Paulo (IMESC) oficializaram em 4 de dezembro um novo capítulo da colaboração iniciada há uma década para a realização de perícias judiciais. A cerimônia de assinatura do Termo de Cooperação ocorreu na sede da FUABC, em Santo André, e consolida um esforço conjunto que conta também com o apoio do Colégio de Presidentes da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB) do ABCDMRR. O instrumento tem vigência inicial de cinco anos e configura uma cooperação institucional de caráter não oneroso, sem repasse de recursos entre as entidades.

A iniciativa representa um avanço institucional de grande relevância para a região do Grande ABC. Com a ampliação do escopo de serviços ofertados pela 14ª Unidade Descentralizada do IMESC, instalada no campus da FUABC-FMABC, será possível aumentar significativamente a realização de perícias médicas, cujo objeto é o atendimento a beneficiários da gratuidade de justiça – ou seja, pessoas assistidas pela justiça gratuita e encaminhadas pelas Varas dos Fôruns Estaduais do ABC.

Durante a cerimônia, Dr. Leonardo Dominiqueli, presidente da

OAB Santo André e do Colégio ABCDMRR, destacou: “É uma honra estar aqui na FUABC. Em meados de 2022, a OAB iniciou as reuniões e as tratativas de articulação para a aproximação entre o IMESC e a Fundação do ABC. Hoje, uma década após a parceria ter sido concretizada, estamos ampliando os serviços do IMESC, o que é motivo de muito orgulho. A principal beneficiada é a população do Grande ABC, que ganha com a qualidade do serviço, a proximidade e a economia gerada por não precisar se deslocar até a Barra Funda, na Capital. Em vez de perderem tempo, compromissos e dias de trabalho, as pessoas podem realizar as perícias judiciais aqui em Santo André, em sua própria região”.

O plano de trabalho que integra o Termo de Cooperação estabelece como diretrizes centrais ampliar a capacidade de atendimento pericial do IMESC, reduzir o tempo de espera para a realização de perícias médicas e descentralizar o serviço, facilitando o acesso dos beneficiários da justiça gratuita residentes na região do ABC e entorno. Também prevê a garantia de atendimento em ambiente adequado, com suporte operacional e estrutura organizacional capazes de conferir mais eficiência e qualidade ao fluxo pericial.



Representantes da FUABC, IMESC e Colégio de Presidentes da OAB

“Somente nos dez primeiros meses deste ano (2025) já realizamos 111 mil perícias, impactando cerca de um milhão de pessoas. Mas poderíamos ter feito ainda mais. Cerca de 30% das perícias agendadas não são realizadas, e esse é um grande problema que estamos trabalhando para solucionar. A FUABC chega como parceira para nos ajudar a reduzir essas faltas, com um posto fortalecido aqui na região do ABC, levando o serviço exatamente para onde o cidadão precisa”, disse o presidente do IMESC, Alexandre Silveira Pessôa.

Desde 2015, a 14ª Unidade Descentralizada atua na coleta de material genético para exames de investigação de paternidade, atendendo mensalmente entre 90 e 100 famílias com demandas encaminhadas pelo Judiciário. Até então, essas pessoas precisavam se deslocar até a Capital para realizar o procedimento. A interiorização dos serviços trouxe impactos positivos para o acesso à Justiça e agora será ampliada com novos tipos de perícias médicas, reforçando o caráter regional da atuação do IMESC no ABC.

Mais do que ampliar a oferta de exames, a cooperação fortalece a integração entre instituições e reafirma o compromisso com a população do Grande ABC. A proposta é reduzir deslocamentos, qualificar o atendimento pericial e contribuir com o bom funcionamento do sistema de Justiça. Ao democratizar o acesso a serviços especializados para pessoas assistidas pela justiça gratuita, a iniciativa reforça o papel social da FUABC e do IMESC, tornando o processo mais célere e humanizado para quem mais precisa.

SEGURANÇA DO TRABALHO

FUABC realiza treinamento anual de Brigada de Incêndio com 29 colaboradores

Em 16 de dezembro, a Fundação do ABC fez o treinamento anual de Brigada de Incêndio, envolvendo colaboradores da sede e da Unidade de Apoio Administrativo (UAA). A capacitação, que contou com a participação de 29 brigadistas previamente designados, atendeu às exigências legais e normativas relacionadas à segurança contra incêndio e emergências.

O treinamento foi realizado na Work Fire - Centro de Treinamento de Emergências, localizada em Guarulhos. A empresa tem um ambiente especializado que oferece estrutura adequada para atividades teóricas e

práticas voltadas à prevenção e resposta a situações de risco. A ação foi acompanhada por profissionais do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) da FUABC.

Durante a capacitação, os participantes receberam orientações técnicas sobre princípios de prevenção e combate a incêndios, classes de fogo, uso correto de equipamentos de combate, abandono de área, noções de primeiros socorros e procedimentos operacionais em situações de emergência. As atividades práticas permitiram aos brigadistas vivenciarem cenários simulados,



Capacitação foi realizada em Guarulhos

fortalecendo a tomada de decisão, o trabalho em equipe e a atuação segura diante de eventos críticos.

Para o engenheiro-chefe de Segurança do Trabalho da FUABC, Dr. Amaury Machi Junior, a capacitação contínua é fundamental. “O treinamento da brigada de incêndio é essencial para garantir que os colaboradores

estejam tecnicamente preparados para agir de forma rápida, segura e organizada em situações de emergência, reduzindo riscos, salvando vidas e protegendo o patrimônio institucional”, afirma.

A realização deste treinamento reafirma o compromisso da Fundação do ABC com a segurança do trabalho,

a gestão de riscos e o cumprimento da legislação vigente. A iniciativa contribui para a consolidação de uma cultura organizacional baseada na prevenção, na responsabilidade coletiva e na pronta resposta a emergências, sempre priorizando a preservação da vida e do patrimônio, além da minimização de danos ambientais.

MOGI DAS CRUZES

UPA Oropó completa 9 anos com cerca de 10 mil atendimentos por mês

Celebração contou com confraternização entre colaboradores e painel de depoimentos de pacientes

A Unidade de Pronto Atendimento (UPA) do Oropó, gerenciada pela Fundação do ABC, completou 9 anos de funcionamento em dezembro e recebeu a visita do vice-prefeito de Mogi das Cruzes, Téo Cusatis, em uma ação que marcou a comemoração da data. A unidade, referência no atendimento de urgência e emergência, realiza cerca de 10 mil atendimentos por mês.

A visita foi acompanhada pela secretária municipal de Saúde e Bem-Estar, Rebeca Barufi, e pelo secretário adjunto Luiz Bot, além de profissionais da UPA Oropó.

Durante a programação comemorativa, foi realizada uma celebração pelos nove anos da unidade, com oração, confraternização interna com os funcionários, além da apresentação de

painel com depoimentos de pacientes e ex-pacientes.

Outra ação que faz parte da programação comemorativa é a arrecadação de absorventes para o Fundo Social de Mogi das Cruzes, que se estendeu até o final de 2025.

A UPA Oropó foi inaugurada durante a gestão do ex-prefeito Marco Bertaiolli, período em que o atual vice-prefeito Téo Cusatis atuava como secretário municipal de Saúde, o que confere um significado especial à visita.

“A UPA Oropó é um marco para a saúde pública de Mogi das Cruzes. Participei da sua implantação como secretário de Saúde e, hoje, como vice-prefeito, é motivo de orgulho ver uma unidade consolidada, salvando vidas diariamente e com equipes tão



Data festiva reuniu profissionais e gestores da unidade

comprometidas com a população”, destacou Téo Cusatis.

A secretária municipal de Saúde e Bem-Estar, Rebeca Barufi, ressaltou a importância do trabalho desenvolvido ao longo dos anos. “Celebrar nove anos da UPA Oropó é reconhecer a dedicação

dos profissionais que fazem a diferença todos os dias, garantindo atendimento humanizado, ágil e de qualidade para quem mais precisa”, afirmou.

A unidade conta com estrutura completa, incluindo três leitos de emergência, cinco leitos de

observação, quatro consultórios médicos, sala de medicação, sala de inalação e demais espaços adequados ao atendimento de urgência. Ao todo, a UPA Oropó possui cerca de 160 funcionários, entre profissionais de saúde e equipes de apoio.

CELEBRAÇÃO

Lucy Montoro de Sorocaba celebra Dia Internacional da Pessoa com Deficiência

O Centro de Reabilitação Lucy Montoro de Sorocaba realizou um evento especial em comemoração ao Dia Internacional da Pessoa com Deficiência, celebrado dia 3 de dezembro. A iniciativa reuniu pacientes, familiares e profissionais em uma produtiva roda de conversa e bate-papo focados em temas cruciais como inclusão, superação e esporte adaptado.

A programação contou com a participação ativa dos pacientes, que trouxeram suas vivências para o centro do debate. Foram debatidos os avanços e as barreiras persistentes para a plena inclusão da pessoa com deficiência na sociedade, abrangendo temas como acessibilidade,

mercado de trabalho e direitos.

Pacientes compartilharam relatos emocionantes sobre como encontraram força e resiliência para transformar suas vidas após o diagnóstico ou acidente, inspirando todos os presentes.

A prática de atividade física e o esporte adaptado foram evidenciados como ferramentas poderosas de reabilitação, inclusão social e elevação da autoestima, apresentando exemplos de exercícios a serem realizados em domicílio, modalidades e atletas, inclusive pacientes da unidade.

Sabrina Nascimento, assistente social do Lucy Montoro Sorocaba, ressaltou o impacto positivo do evento.

“Celebramos este dia valorizando as vozes dos nossos pacientes. O debate sobre inclusão, superação e esporte mostrou que a reabilitação vai muito além das terapias: ela é sobre autonomia, propósito e participação plena na sociedade. Saímos deste encontro renovados em nosso compromisso com a excelência humanizada.”

“Poder falar abertamente sobre nossas dificuldades e, principalmente, sobre nossas vitórias, é um ato de superação em si. O esporte adaptado, em particular, abriu portas que eu nem imaginava. Agradeço ao Lucy Montoro por nos dar este palco para inspirar uns aos outros”, completou o paciente João Miguel Oliveira.



Encontro proporcionou troca de experiências e acolhimento

CONSCIENTIZAÇÃO

Hospital da Mulher de SBC capacita profissionais de saúde para atendimento às vítimas de violência sexual

Evento reuniu 70 pessoas entre trabalhadores da saúde do município e das outras seis cidades da região, além de especialistas no tema

O Hospital da Mulher, do Complexo de Saúde de São Bernardo do Campo (CSSBC), promoveu em 9 de dezembro capacitação voltada ao aprimoramento das condutas assistenciais no atendimento às vítimas de violência sexual, com foco na atualização dos protocolos de profilaxia pós-exposição (PEP). O evento, realizado no anfiteatro do HM, contou com inscrições prévias e teve todas as 70 vagas preenchidas rapidamente, evidenciando o interesse e a necessidade de atualização sobre o tema entre os profissionais da região.

A abertura foi conduzida pela diretora técnica do Hospital da Mulher, Dra. Adlin Veduto, que destacou a relevância estratégica da formação para qualificar a linha de cuidado. “Trabalhar com violência sexual exige preparo técnico, sensibilidade e integração entre os serviços. O fortalecimento da rede depende de profissionais atualizados, capazes de acolher com responsabilidade e conduzir cada caso com segurança. Iniciativas como esta reafirmam o compromisso do município com um atendimento humanizado e baseado em evidências”, afirmou.

ESCUTA QUALIFICADA

Após a abertura, a psicóloga e especialista em violência do Departamento de Atenção Básica e Gestão do Cuidado de São Bernardo, Carina Palma de Moura, apresentou diretrizes sobre acolhimento, identificação de suspeitas, condução

de situações de sofrimento e fluxos de atendimento. A profissional reforçou a importância da escuta qualificada, a necessidade de evitar abordagens investigativas e o uso de instrumentos padronizados para apoiar o relato espontâneo de crianças e adolescentes.

“A forma como acolhemos uma vítima pode determinar todo o percurso de cuidado. Nosso papel não é investigar, pressionar ou buscar detalhes, mas garantir um ambiente seguro, onde a pessoa possa falar o que quiser e apenas quando estiver pronta. O acolhimento responsável é a base da proteção e da continuidade do tratamento”, destacou.

Na sequência, a médica infectologista Dra. Mariliza Henrique da Silva, que atua na Secretaria de Saúde de São Bernardo e nos hospitais da Mulher e de Câncer, apresentou orientações práticas sobre PEP (profilaxia pós-exposição ao HIV), abordando prevenção do HIV, ISTs e gravidez não desejada. A especialista ressaltou que a janela ideal para início das profilaxias é de até 72 horas após a violência sexual, o que exige que a vítima procure o serviço de saúde o mais rapidamente possível.

“A violência sexual é uma emergência em saúde pública. Quanto mais rápido a vítima chegar ao serviço de referência, maiores são as chances de prevenir infecções e outras consequências. Nosso compromisso é garantir um atendimento humanizado, técnico e

imediato, capaz de proteger a vida e reduzir danos”, afirmou.

INTEGRAÇÃO

O evento também contou com a presença da Sociedade Brasileira de DST – Regional São Paulo, representada pela Segunda Vice-Presidente, a médica infectologista Dra. Catarina Falares de Almeida, que integra a coordenação das iniciativas regionais no Grande ABC. “Discutir violência sexual e atualização em PEP é absolutamente essencial para quem trabalha com ISTs. As equipes que atuam diretamente nesses atendimentos são a porta de entrada das vítimas, e precisam estar permanentemente capacitadas. A integração entre os sete municípios fortalece toda a rede de cuidado e amplia a capacidade de resposta em situações de alta complexidade”, ressaltou a representante da entidade.

O encontro reuniu profissionais do CSSBC, Ambulatórios de Especialidades, Atenção Básica, UPAs de SBC e equipes convidadas dos outros seis municípios do Grande ABC (Diadema, Santo André, São Caetano, Mauá, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra), promovendo integração intermunicipal e compartilhamento de práticas qualificadas. Ao longo da capacitação, foram reforçados os fluxos da rede, protocolos clínicos, condutas psicossociais e orientações para garantir um cuidado eficaz, seguro e humanizado às vítimas de violência sexual.



Apresentação contou com diretrizes sobre acolhimento e fluxos de atendimento



Todas as vagas do evento foram preenchidas

UNIDADE DE REFERÊNCIA

O Hospital da Mulher é referência para atendimento de vítimas de violência sexual - crianças, adolescentes, mulheres

e homens. A unidade realiza acolhimento, avaliação clínica, profilaxias, suporte psicossocial e encaminhamento para acompanhamento contínuo. Caso a

vítima busque atendimento em uma UPA, por exemplo, será encaminhada ao Hospital da Mulher para que tenha acesso a todos os serviços disponíveis e indicados.

Fotos: Divulgação/CSSBC

PARCERIA

Hospital Penitenciário e FUABC se unem pelo combate à violência contra as mulheres

Ação conjunta mobiliza colaboradores e destaca importância da responsabilidade coletiva sobre o tema

Com apoio da Fundação do ABC, o Centro Hospitalar do Sistema Penitenciário de São Paulo (CHSP-SP), gerenciado em parceria com o Governo do Estado de São Paulo, mobiliza colaboradores a favor de um compromisso institucional pelo enfrentamento à violência contra as mulheres. Diante da alta de casos de feminicídio registrados nos últimos anos, o tema exige atenção permanente, reflexão coletiva e ações concretas de toda a sociedade.

A iniciativa, elaborada pela Diretoria e a área de Recursos Humanos da unidade, tem como objetivo conscientizar os colaboradores sobre o tema, oferecer canais de atendimento, escuta e acolhimento às mulheres, e reforçar a responsabilidade coletiva no

enfrentamento do problema, com destaque para o papel dos homens. Para tanto, todos os colaboradores do CHSP receberão material atualizado sobre a ação. As informações também foram afixadas nos painéis informativos da unidade, ampliando a divulgação.

A violência contra as mulheres permanece como uma grave violação de direitos e um problema estrutural no Brasil. Dados da Pesquisa Nacional de Violência contra a Mulher, realizada pelo Instituto de Pesquisa do Senado Federal (DataSenado), evidenciam a urgência do enfrentamento: em 2025, cerca de 3,7 milhões de brasileiras relataram ter sofrido algum tipo de violência doméstica ou familiar. Em 2024, o país registrou 1.492 feminicídios, o

maior número desde o início do monitoramento oficial do crime, além de um recorde alarmante de 87.545 casos de estupro contra mulheres.

Casos recentes reforçam a gravidade do cenário. Em 2025, observou-se aumento significativo dos feminicídios cometidos com arma de fogo em diversas regiões. Em uma amostra de 57 municípios, foram contabilizados 29 casos de feminicídio ou tentativa até agosto, sendo que 86% das vítimas foram mortas por companheiros ou ex-companheiros, pessoas do convívio próximo. O levantamento é do Instituto Fogo Cruzado, organização não governamental que atua na pesquisa, monitoramento e divulgação de dados sobre violência armada.

Esses números demonstram que a violência contra as mulheres vai além do espaço doméstico: trata-se de relações de poder, controle e dominação que podem culminar em sofrimento extremo e morte. Por isso, a educação, a conscientização e o fortalecimento das redes de apoio às vítimas são fundamentais para a prevenção e o enfrentamento desse problema.

“O enfrentamento desse problema passa pela responsabilidade social. É fundamental que todos, em especial os homens, reflitam sobre seus papéis, revisem discursos e comportamentos que naturalizam atitudes machistas. Por isso, diante do cenário nacional, decidimos ampliar a divulgação junto aos colaboradores.



Pelo fim da violência contra as mulheres!

Todos os dias são oportunidades para refletir sobre a violência contra as mulheres e a corresponsabilidade de cada um na luta por uma sociedade mais justa. A educação é fundamental para desconstruir estereótipos e ensinar que a violência é inaceitável. Programas de conscientização ajudam a transformar mentalidades e prevenir a violência. Também é vital fortalecer redes de apoio às vítimas, garantindo acesso a recursos e proteção. Cada um deve agir, denunciando abusos e apoiando quem precisa, para construirmos uma sociedade mais segura e digna para todos.

O QUE OS DADOS MOSTRAM:

- Em 2025, 3,7 milhões de brasileiras relataram ter enfrentado algum tipo de violência doméstica ou familiar no ano;
- Em 2024, foram registrados 1.492 feminicídios, o maior número desde que o crime começou a ser monitorado oficialmente;
- O país também alcançou um recorde de estupros: 87.545 mulheres sofreram violência em 2024.

CASOS RECENTES QUE MOSTRAM A URGÊNCIA:

- Em 2025, os casos de feminicídio por arma de fogo aumentaram significativamente em várias regiões do país;
- Em uma amostra de 57 municípios, foram registrados 29 casos de feminicídio ou tentativa de feminicídio até agosto;
- Em 86% dos casos, as vítimas foram mortas por companheiros ou ex-companheiros — ou seja, por pessoas próximas.

Fontes: Fórum Brasileiro de Segurança Pública e DataSenado (Instituto de Pesquisa do Senado Federal).

REFLEXÃO AOS HOMENS:

- Quantas mulheres ao nosso redor já ouviram relatar humilhações, ameaças, controle, ciúmes e violência psicológica, mas que “não denunciaram porque ninguém acreditaria”?
- Quantas “brincadeiras”, olhares, restrições, chantagens emocionais, comentários machistas e piadas “inofensivas” repetidos — ou permitidos — passar?
- Quantas vezes — no trabalho, na rua, na escola, na balada e dentro de casa — nos omitimos, rimos ou fingimos que “não vimos”?

Se você é homem, este é um chamado: ASSUMA A RESPONSABILIDADE.

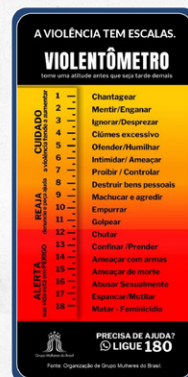
- Reveja suas atitudes.
- Repense seus comportamentos.
- Questionar seus discursos.
- Não fique em silêncio.
- Não pense que “não é com você”. É com todos nós.

Se você é mulher — ou conhece alguém que sofre violência:

- Saiba que você não está sozinha.
- Existem caminhos de ajuda, e o CHSP-SP e a FUABC reafirmam seu compromisso institucional de acolher, orientar e proteger.

Canais de acolhimento e denúncia:

190: Emergência policial.
180: Central de Atendimento à Mulher.
Delegacia da Mulher (DDM).
Aplicativo “SOS Mulher” — SP: <https://www.sosmulher.sp.gov.br>.
Psicologia / SESMT — CHSP-SP: escuta e orientação segura.



Como instituição pública de saúde, temos o dever de estimular essa reflexão, fortalecer e divulgar as redes de apoio”, destaca o diretor-geral do CHSP, Dr. Rogério Bigas.



SEGURANÇA - O AME Itapevi coordenou nos dias 16 e 18 de dezembro a capacitação dos novos membros eleitos e indicados da CIPA para a gestão 2026. A formação foi conduzida pela técnica de segurança do trabalho Ana Paula Guimarães Correia e teve como objetivo preparar os integrantes para o desempenho eficaz de suas funções, reforçando a cultura de prevenção, segurança e respeito no local de trabalho. Durante o treinamento, os participantes tiveram acesso a conteúdos teóricos e atividades práticas sobre temas essenciais como prevenção de acidentes de trabalho, noções de primeiros socorros, identificação de riscos ocupacionais e procedimentos de combate e prevenção ao assédio moral e sexual.

RENOVAÇÃO - O AME Santos implementou novos uniformes para toda a equipe de colaboradores. A mudança vai além do aspecto visual e representa um reforço no compromisso da unidade com a excelência no atendimento à população. Os uniformes,

desenvolvidos em tom escuro, foram pensados para unir conforto, segurança e a identidade institucional do AME Santos. A padronização busca fortalecer os valores de profissionalismo e humanização que norteiam o trabalho da equipe no dia a dia.



MAUÁ - O ano de 2026 havia começado apenas meia hora antes quando o choro de uma nova vida ecoou na maternidade do Hospital Nardini, em Mauá. À 0h30 do dia 1º de janeiro, nasceu o primeiro bebê em maternidades

públicas do município. Tendo 3,448 kg e 50 cm, a criança é um menino e filho de Thainá e Wesley, moradores do Jardim Bom Recanto. O casal preferiu preservar a identidade do recém-nascido e não divulgou o nome do bebê.



Divulgação/PMM

CIDADE ANGELS

Projeto forma 1,2 mil crianças em Santo André para reconhecimento precoce do AVC

Alunos da rede municipal de ensino foram capacitados para identificar sintomas e compartilhar aprendizados com suas famílias

Mais de 1,2 mil alunos de escolas municipais de Santo André foram capacitados em 2025 por meio do projeto Fast Heroes, que ensina crianças a reconhecer os principais sinais do Acidente Vascular Cerebral (AVC) e acionar rapidamente o serviço de emergência.

Os alunos, que estudam em 13 Emeiefs (Escolas Municipais de Educação Infantil e Ensino Fundamental), participaram em dezembro de 2025 de uma cerimônia de encerramento realizada no Ginásio Poliesportivo Sacadura Cabral, com atividades que reforçaram a importância do tempo no atendimento para reduzir mortes e sequelas graves.

As crianças participaram de sessões lúdicas que apresentaram personagens inspirados nos sinais clássicos do AVC (alteração no sorriso, fraqueza no braço e dificuldade na fala), além da orientação fundamental de ligar imediatamente para o 192 (Samu) diante da suspeita da doença. A proposta do Fast Heroes é transformar os alunos em multiplicadores de informação dentro de casa, especialmente junto aos

avós, público mais afetado pelo AVC.

A ação integrou a iniciativa Angels, realizada em parceria com a Boehringer Ingelheim e a Prefeitura de Santo André, com atuação conjunta da Secretaria de Saúde e a Secretaria de Educação. A cooperação entre as áreas foi essencial para levar o conteúdo às escolas e alinhar educação em saúde com políticas públicas de prevenção.

O secretário de Educação, Pedrinho Botaro, agradeceu a todos que participaram do desenvolvimento do projeto na cidade. “Agradeço a todos que ajudaram nesse grande projeto, uma parceria entre Educação e Saúde, e também os agentes do Samu que estiveram presentes. Agora, precisamos incentivar nossas crianças a levarem essa informação para casa, porque foi assim que um dos alunos da nossa rede conseguiu encaminhar um salvamento, dizendo por telefone que havia feito o curso do Fast Heroes e que identificou que sua avó estava passando mal. Por isso, nosso objetivo é manter e ampliar esse projeto, porque é fundamental para salvar vidas”.



Alunos da rede municipal foram treinados para reconhecer os sintomas do AVC

Santo André também se destaca no cenário do cuidado ao AVC por deter certificações da iniciativa Angels, por meio do Centro Hospitalar Municipal (CHMSA) e das ações de urgência e emergência, reconhecidas pelo cumprimento de rigorosos indicadores de qualidade, como rapidez no

diagnóstico, início ágil do tratamento e acompanhamento adequado na alta hospitalar. Esses reconhecimentos reforçam o compromisso do município com a melhoria contínua da linha de cuidado do AVC.

“Ensinar crianças a identificar os sinais do AVC é uma estratégia eficaz de

saúde pública, porque amplia o alcance da informação e pode reduzir o tempo entre o início dos sintomas e a chegada ao hospital”, destaca a secretária adjunta de Saúde de Santo André, Vanessa Crispim. “Quando a criança aprende e compartilha esse conhecimento, toda a família se beneficia”.

EDUCAÇÃO INCLUSIVA

Equipe de apoio à inclusão acompanha 205 alunos em salas de recursos multifuncionais

Em novembro, o Departamento de Educação Inclusiva e Apoio Educacional da Secretaria de Educação Municipal de Santo André promoveu o acompanhamento e a observação de 205 crianças regularmente matriculadas nas salas de recursos multifuncionais. O trabalho foi realizado por psicólogas da equipe técnica itinerante, que faz o apoio à inclusão na rede municipal de ensino.

As salas de recursos multifuncionais são espaços escolares equipados para oferecer atendimento educacional especializado a estudantes com deficiência. Nesses ambientes, os alunos recebem apoio complementar para desenvolver suas potencialidades e superar barreiras para a aprendizagem.

O acompanhamento realizado pelas psicólogas representa um importante suporte aos professores do

Atendimento Educacional Especializado. A atuação da equipe técnica contribui para ampliar o olhar sobre cada estudante, identificando necessidades específicas e criando possibilidades concretas para a superação de barreiras comportamentais, que interferem no desenvolvimento da aprendizagem. O objetivo é promover o avanço qualitativo da educação especial na perspectiva inclusiva no município.



Profissionais de psicologia acompanham os alunos

MODERNIZAÇÃO

Hospital de Câncer de São Bernardo recebe novo centro de infusão

Espaço implementado com recursos próprios, ao lado do pronto atendimento da unidade, tem capacidade para realizar 400 atendimentos mensais

A Prefeitura de São Bernardo do Campo entregou em 16 de dezembro o novo Centro de Infusão do Hospital de Câncer de São Bernardo Padre Anchieta. O espaço, coordenado pela Secretaria de Saúde em parceria com a Fundação do ABC, conta com sete poltronas para administração segura de medicamentos de média e alta complexidade, com aplicação intravenosa. A nova instalação qualifica o atendimento da unidade hospitalar, com capacidade de atendimento de até 400 pessoas por mês.

Montado ao lado do pronto atendimento da unidade, o centro de infusão atende pacientes com doenças crônicas e autoimunes, neurológicas, gastroenterológicas, reumatológicas, dermatológicas e infectológicas, sempre sob indicação médica e monitorização multiprofissional. O equipamento elimina a necessidade dos pacientes que necessitam de medicamentos com aplicação endovenosa se internarem, dando mais conforto para o paciente e reduzindo os custos do hospital.

“É desta forma que a gente está governando, olhando para todos. Hoje

estamos em um local que foi implementado e está em funcionamento com recursos próprios, com as equipes que já estão no hospital, entregando um equipamento a mais. É fazer mais com menos. E o mais importante: atendendo a nossa população de São Bernardo”, frisou o prefeito Marcelo Lima, ao destacar que o Hospital de Câncer é referência regional em atendimento a pacientes oncológicos e o novo centro de infusão é uma inovação que vai trazer mais comodidade para os pacientes e para as equipes em geral.

O secretário de Saúde de São Bernardo, Dr. Jean Gorinchteyn, pontuou que o centro atua principalmente nas terapias de suporte e em outras condições clínicas que demandam infusão programada. “Temos uma equipe extremamente preparada e capacitada para atender aos nossos pacientes. Com essa nova estrutura, a gente qualifica ainda mais um trabalho que já é realizado com total excelência”, destacou.

Para o diretor técnico do Hospital de Câncer, Dr. Luiz Noyama, esse é um equipamento estratégico para a rede



Novo espaço conta com sete poltronas

de saúde, porque permite que muitos pacientes recebam terapias que, muitas vezes, exigiriam internação hospitalar ou deslocamento para outros serviços. “Com a implantação do Centro, avançamos para evitar internações desnecessárias, reduzir filas, qualificar o cuidado ambulatorial e organizar melhor o fluxo de atendimento, fortalecendo a rede como um todo.”

APROVAÇÃO

Quem utiliza o serviço atesta a importância do serviço. Morador do Jardim das Oliveiras, Edmilson Andrade Farias, de 63 anos, faz tratamento para psoríase há cerca de cinco anos. Desde abril, tem sido atendido no Hospital de Câncer para a infusão e não poupa elogios ao atendimento recebido. “Tem sido maravilhoso.

Realmente, estão todos de parabéns, todos os funcionários, técnicos de enfermagem, enfermeiros, médicos. Está igual ou melhor ao atendimento particular”, afirmou Edmilson. Um ambiente arejado, confortável e seguro contribui para a recuperação do paciente, avalia o munícipe. “A gente fica mais tranquilo, mais calmo, a pressão não sobe, o remédio faz até mais efeito”, concluiu.

MELHORIAS

São Bernardo registra avanços no atendimento em saúde durante 2025

A rede de saúde de São Bernardo do Campo apresentou resultados expressivos ao longo de 2025, com destaque para o aumento de 36% nas consultas com especialistas em comparação ao ano anterior. Administrada pela Fundação do ABC por meio de contrato de gestão com a Prefeitura, a rede municipal realizou 220.773 atendimentos especializados até outubro de 2025, contra 161.879 em todo o

ano de 2024. O programa Caravana da Saúde, lançado em janeiro, promoveu mais de 250 mil atendimentos em seis meses, zerando filas de espera que acumulavam 94 mil procedimentos e atendendo pacientes que aguardavam há até quatro anos por consultas, exames e cirurgias.

Os avanços também foram registrados em outras áreas. O Hospital de Urgência registrou aumento de 215%

na média mensal de atendimentos, saltando de 5,3 mil para 16,9 mil. Na saúde bucal, a oferta de consultas nas 35 Unidades Básicas de Saúde cresceu 57%, com 92,4 mil consultas ofertadas no ano e mais de 15 mil próteses dentárias entregues. As melhorias incluíram ainda recomposição de equipes médicas, aquisição de equipamentos modernos e reorganização dos fluxos de atendimento em toda a rede municipal.



Município teve aumento de 36% no número de consultas com especialistas

CELERIDADE

São Caetano zera filas em Neuropediatria, Cardiologia e Gastroenterologia

Programa municipal ampliou oferta de consultas em 14 especialidades e reduziu tempo de atendimento que chegava a seis meses

A ampliação da oferta de atendimentos para mais 6,4 mil consultas por mês em 14 especialidades já traz resultados positivos aos pacientes de São Caetano do Sul. Implantada em junho, dentro do Programa Cuidar Bem + Saúde, a estratégia já fez zerar a fila de espera na Neuropediatria, na Cardiologia e na Gastroenterologia.

Segundo a Prefeitura, antes da iniciativa, pacientes que buscavam atendimento com médicos especialistas em doenças do sistema nervoso em bebês, crianças e adolescentes tinham uma espera de até 14 meses. Já para quem procurava doutores do sistema cardiovascular, podiam aguardar até

seis meses. E, por fim, uma consulta com um perito de aparelho digestivo podia demorar até cinco meses.

Sem filas, agora o atendimento é realizado em poucos dias, respeitando o fluxo de encaminhamento e agendamento. “Assumimos a responsabilidade de melhorar a agilidade, resolução e eficiência nos atendimentos de Saúde. Já alcançamos importantes avanços nesse sentido, e continuaremos nosso esforço para diminuir o tempo de espera em todas as especialidades”, afirma o prefeito Tite Campanella.

Já na Dermatologia, a espera de seis meses caiu para menos de um

mês, com uma redução de 97% da fila. No panorama geral das 14 especialidades inseridas na estratégia e oferecidas no Atende Fácil Saúde, o número de pacientes aguardando consultas com especialistas caiu 55%: de 16.015 em junho para 7.195 em dezembro.

Além disso, a fila de espera de retorno na Telemedicina foi reduzida em 83% (de 8.794 para 1.513). “O sistema era pouco resolutivo porque muitas vezes o médico encaminhava o paciente para outra consulta, presencial”, explica a secretária municipal de Saúde, Dra. Adriana Berringer, ao atestar a qualificação do cuidado e a humanização do atendimento.



Eric Romero/PMSCS

Após mudanças, atendimento é realizado em poucos dias e respeita a ordem de agendamentos

TREINAMENTO

Município capacita profissionais de Saúde e reforça atendimento à população idosa

A Secretaria de Saúde de São Caetano do Sul promoveu em dezembro uma capacitação para agentes comunitários de saúde e equipes de Enfermagem da Atenção Básica e dos CISEs (Centros Integrados de Saúde e Educação) da Terceira Idade, com foco na aplicabilidade da Avaliação Geriátrica Compacta (10-TaGA). A formação foi ministrada pela médica Dra. Maria Cristina Passarelli, especialista em Geriatria e referência na área.

A introdução da Avaliação Geriátrica Compacta nas consultas de Enfermagem representa um avanço significativo para a rede municipal, permitindo conhecer de forma mais precisa o perfil da pessoa idosa, suas necessidades e vulnerabilidades. A partir desses dados, será possível desenvolver estratégias mais assertivas para o atendimento interdisciplinar, fortalecendo as políticas de cuidado à população idosa.

São Caetano está entre os



Divulgação/Sesaud

Objetivo é conhecer melhor o perfil da pessoa idosa

municípios com maior índice de envelhecimento do Brasil, com expectativa de vida de 78,2 anos. Nesse contexto, aprimorar protocolos e práticas assistenciais é fundamental para garantir qualidade de vida, autonomia e cuidado qualificado às pessoas que envelhecem na cidade.

A ação também se alinha ao Protocolo de Consulta de Enfermagem, elaborado pela Coordenadoria de Enfermagem dos CISEs, sob responsabilidade da enfermeira Carla Andrea Ciarineli, fundamentado no Processo

de Enfermagem previsto na Resolução COFEN nº 736, de 17 de janeiro de 2024, reforçando a importância da autonomia da categoria e o compromisso com a assistência segura, humanizada e baseada em evidências.

“Trata-se de um marco relevante, que contribui para fortalecer o papel dos profissionais na gestão do cuidado e na organização das linhas de atenção à Saúde da pessoa idosa”, avalia a diretora de Enfermagem, Carmen Lúcia Simões.



Igor Cotrim/PMSCS

INCLUSÃO - Foi em clima de festa e emoção que a população da Vila São Pedro, em São Bernardo, recebeu a nova UBS São Pedro II, substituindo o antigo imóvel, que funcionava desde 2023 de maneira provisória. A UBS é a primeira da cidade que funciona como referência para a saúde da população indígena em contexto urbano. A unidade tem 20 consultórios, sendo

dois com banheiro para atendimento ginecológico e seis para atendimento de saúde bucal, além de seis equipes de saúde da família (na antiga unidade eram quatro) e quatro equipes de saúde bucal. A UBS tem amplos espaços, auditório, salas de imunização, coleta, procedimentos, entre outras dependências, e teve mais de R\$ 13 milhões em investimento.

CONQUISTA

Em Mauá, Hospital Nardini celebra resultados do projeto Ouvidoria Zero

Iniciativa interna reduziu em 65% o número de reclamações em quase um ano e incentiva a humanização no atendimento



Projeto valoriza o trabalho das equipes e reforça o cuidado humanizado

O engajamento das equipes assistenciais e a busca constante pela excelência no atendimento têm gerado resultados expressivos no Hospital de Clínicas Dr. Radamés Nardini, em Mauá. Com a implantação do projeto interno “Ouvidoria Zero”, no início de 2025, a unidade conseguiu reduzir significativamente o número de reclamações e, ao mesmo tempo, ampliar o volume de elogios registrados pelos usuários. O hospital iniciou o ano, em fevereiro, com um cenário desafiador e o encerrou com mais manifestações positivas do que negativas, evidenciando a evolução na qualidade do serviço prestado.

Entre fevereiro e dezembro do ano passado, os registros de reclamações junto à Ouvidoria caíram de 20 para 7, o que representa uma redução de 65%. No mesmo período, o número de elogios aumentou, reforçando a percepção

positiva dos usuários em relação ao atendimento oferecido pela instituição.

Na prática, o projeto “Ouvidoria Zero” reconhece mensalmente os setores assistenciais que não recebem reclamações ao longo de todo o período. Esses setores recebem um certificado emitido pela Diretoria do hospital, que é exposto nos quadros de aviso da unidade, valorizando o trabalho das equipes e reforçando o compromisso institucional com o cuidado humanizado.

De acordo com o diretor-geral do Hospital de Clínicas Dr. Radamés Nardini, Dr. Paulo Affonso, os resultados refletem um esforço coletivo. “Esse avanço é fruto do trabalho das nossas equipes assistenciais, que entenderam a importância de ouvir o paciente e agir de forma proativa. O ‘Ouvidoria Zero’ reforça uma cultura de reconhecimento e melhoria contínua, sempre com foco no cuidado

e no respeito ao usuário”, afirma.

Ainda em fase inicial, mas com adesão crescente, a iniciativa tem estimulado uma competição saudável entre os setores, incentivando os colaboradores a se engajarem no propósito de aperfeiçoar continuamente o atendimento à população. O foco principal é garantir a satisfação do paciente durante e após a utilização dos serviços.

Para a certificação, são consideradas as manifestações registradas presencialmente, por e-mail ou por meio das pesquisas de satisfação aplicadas após a alta hospitalar. Considerando todas as naturezas dos registros — reclamações, sugestões, elogios e outros apontamentos —, a Ouvidoria do Hospital Nardini recebe mensalmente cerca de 120 manifestações, que servem de base para a melhoria contínua dos serviços prestados à população.

INFRAESTRUTURA

Lucy Montoro de Sorocaba conclui revitalização da área externa do prédio

O Centro de Reabilitação Lucy Montoro de Sorocaba concluiu a revitalização da área externa de seu prédio, reforçando o compromisso com a segurança de pacientes, acompanhantes e colaboradores. A intervenção, realizada entre 30 de setembro e 18 de dezembro de 2025, teve como objetivo principal a mitigação de riscos, a segurança da edificação e a preservação do patrimônio.

Os trabalhos incluíram hidrojateamento geral com uso de hipoclorito de sódio para remoção de fungos e fuligens em todo o perímetro externo, tratamento de trincas e fissuras com impermeabilização pontual, e vedação das juntas de dilatação com material específico.

A intervenção contemplou ainda a aplicação de duas a três demãos de manta acrílica na fachada, que possui aproximadamente 1.647 m², além da impermeabilização da laje predial, visando maior durabilidade e proteção contra infiltrações.

Com duração aproximada de um mês e meio, a execução

dos serviços sofreu impactos no cronograma devido a condições climáticas adversas, que exigiram paralisações temporárias para assegurar a adequada aplicação dos materiais e a qualidade do resultado final. Durante todo o período, a unidade manteve suas atividades normalmente, sem prejuízo aos atendimentos.

A revitalização externa constitui a primeira etapa do plano de adequações prediais da unidade. A próxima fase contemplará a revitalização interna, com foco na melhoria dos ambientes e na continuidade das ações de manutenção preventiva e corretiva.

A UNIDADE

A Fundação do ABC assumiu a gestão clínica e administrativa do Centro de Reabilitação Lucy Montoro de Sorocaba em julho de 2023, após vencer o chamamento público do Governo do Estado de São Paulo. O contrato tem vigência de cinco anos e vincula os repasses financeiros do Governo do Estado a indicadores de qualidade e produtividade pré-estabelecidos.



Ação integra a primeira etapa do plano de adequações prediais da unidade

MÊS DE CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE A SAÚDE MENTAL

janeiro branco

Equilíbrio: Uma Decisão Diária!

· CUIDAR DA ·
MENTE É
· AMAR A ·
VIDA ·

ONDE TEM SAÚDE, TEM FUNDAÇÃO DO ABC!



 [fuabcoficial](#)